

41

POLETJE 2023

Hidria

MAGAZIN

GRADIMO PRIHODNOST

Hidriin center e-mobilnosti

PARADNIH PET

Vrhunski izdelki Hidrie

MOBILNOST PRIHODNOSTI

Kako se bodo spreminjali svet, potovanja, naše navade?

ISKANJE RAVNOVESJA

Majhne stvari, ki veliko pomenijo

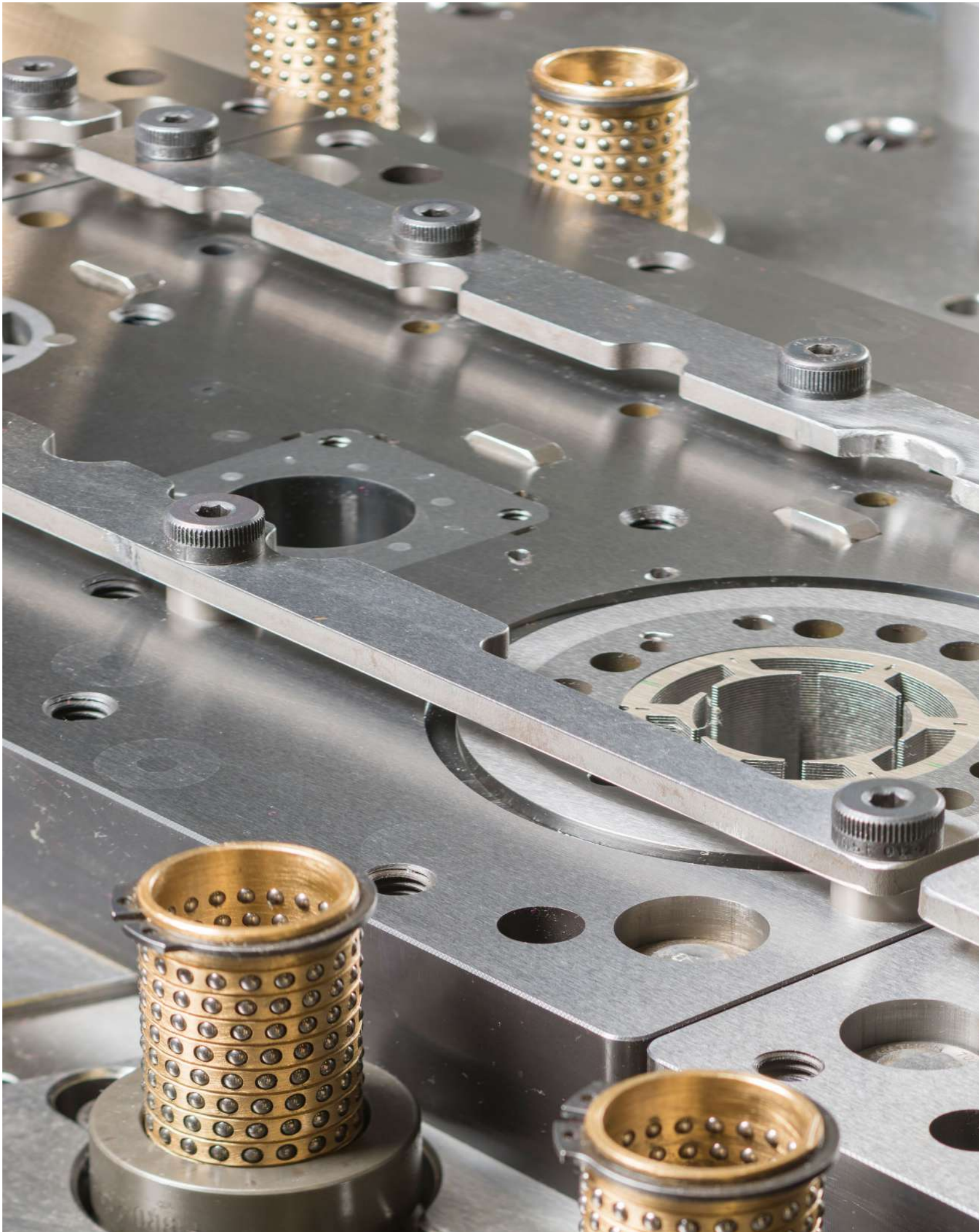
SPODBUJAMO

zmagovalce in talente



Kariera

str. 4





Bojan Gantar,
glavni direktor Hidrie

GRADIMO KULTURO SPOŠTOVANJA

Ko sem se ob koncu devetdesetih let kot mlad inženir pridružil Hidrii, tedanji Rotomatiki, sem bil, čeprav iz drugega okolja in z bore malo izkušenj, deležen zelo lepega sprejema sodelavcev. Spomnim se odličnega sodelovanja s svojimi ambicioznimi vrstniki, ki so prav tako ravno prišli s fakultet, ter mentorstva, svetovanja in podpore, ki so jo nudili tako bolj izkušeni sodelavci kot tedanji nadrejeni.

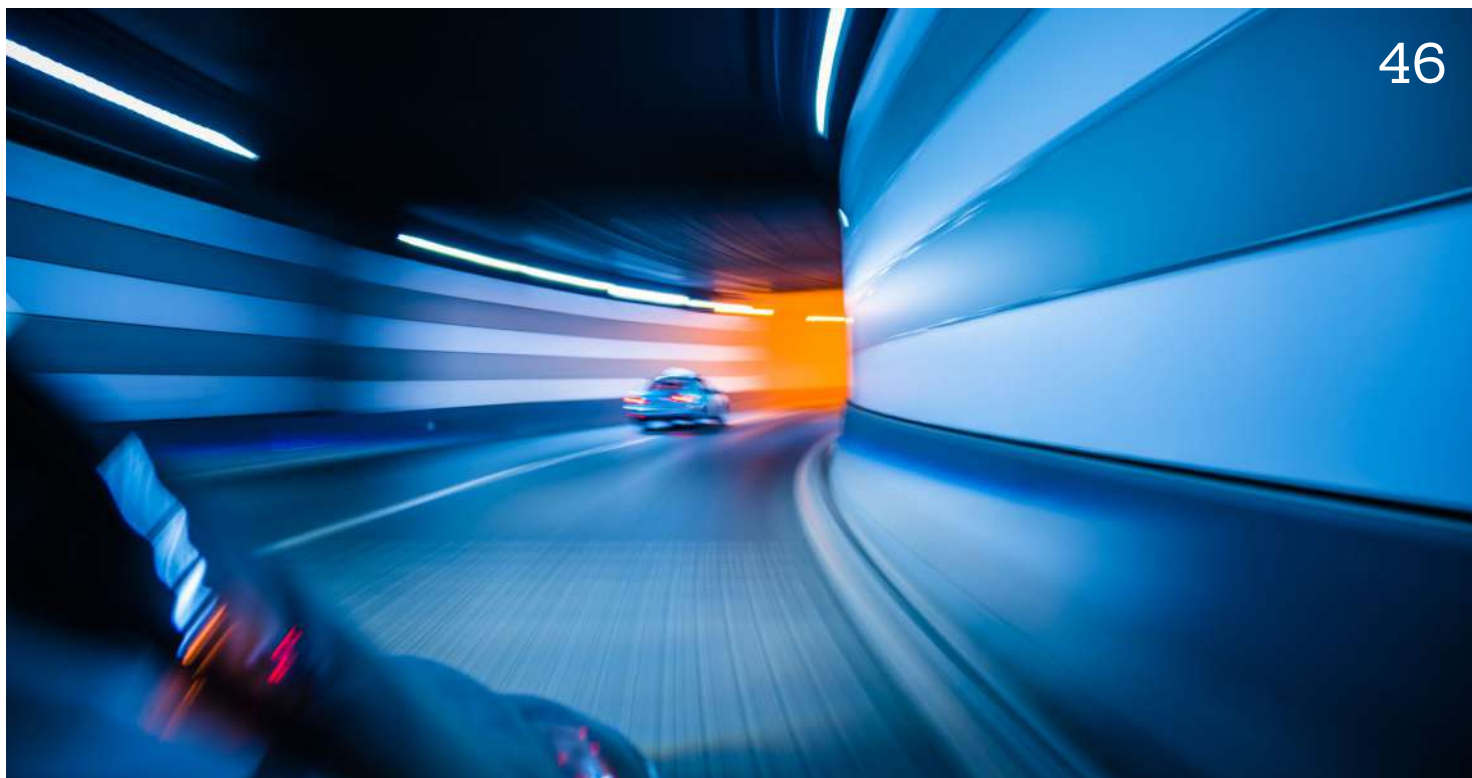
Želim si, upam in verjamem, da v Hidrii takšno kulturo spoštovanja, sodelovanja in skupnega zasledovanja ciljev gojimo še naprej. Upal bi si celo trditi, da je tako. Če ne bi bilo, Hidria ne bi bila tako uspešna na svoji razvojni poti. Zato se v prvi vrsti iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam, sodelavcem in ekipam za vaš prispevek pri zasledovanju in izpolnjevanju poslovnih ciljev.

Verjamem, da Hidrio v takšni luči vidi tudi okolje. Sodelavke in sodelavce, ki si želite novega koraka v svoji karieri ter dela in osebne razvoja v zdravo ambicioznem, pozitivnem podpornem okolju, vabimo, da se pridružite Hidriini ekipi.

Pred nami so visoko zastavljeni cilji. V zadnjih letih smo, kljub burnemu dogajanju na globalnih trgih, prejeli številne nove

nominacije za projekte, s katerimi odločno stopamo v smer zelenega trajnostnega prehoda in razogljčenja planeta. Prav novi projekti nam narekujejo intenzivna vlaganja v izgradnjo visokotehnološkega centra e-mobilnosti v Spodnji Idriji ter vlaganja na vseh drugih lokacijah in vseh proizvodnih programih Hidrie. Osredotočeni smo na krepitev tržne pozicije Hidrie, njene konkurenčnosti in ustvarjanja novih, kakovostnih delovnih mest. To je naša zaveza: skupaj ustvariti okolje in pogoje, ki omogočajo rast in razvoj vsem v ekipi, tako mlajšim kot tudi bolj izkušenim.

Veselim se nadaljnjega sodelovanja z vami, spoštovane sodelavke in sodelavci, ter vsemi, ki se nam boste še pridružili in skupaj z nami ustvarjali prihodnost Hidrie.



KAZALO

Kariera	04
Visokotehnološki center e-mobilnosti	28
Poslovni utrip	34
Paradnih pet: vrhunski izdelki Hidrie	36
Na tržišču	44
Mobilnost prihodnosti	46
Spodbujamo	54
V iskanju ravnovesja	56



POZDRAVLJENI NA STRANEH PRENOVLJENE REVIJE HIDRIA!

Revija Hidria št. 41 prinaša vrsto svežih vsebin, ki smo jih pripravili z mislijo na zaposlene, bodoče zaposlene in vse, ki spremljate Hidriin poslovni utrip. Predstavljamo največjo investicijo v zgodovini, paradne izdelke, trende na področju mobilnosti, predvsem pa delimo vrsto navdihujočih zgodb Hidriinih sodelavk, sodelavcev in ekip. Z zanimivimi in raznolikimi vsebinami želimo doseči, da se boste ob branju počutili informirane in povezane s Hidrio.

Oblikovna prenova revije prav tako prinaša svežino in sodobnost. Z novimi vizualnimi elementi in privlačno postavitvijo želimo, da Hidria postane vaša najljubša revija, ki jo boste z veseljem vzeli v roke kot dragocen vir izkušenj in znanja.

V imenu soustvarjalcev revije Hidria vam želim prijetno branje!

Helena Pregelj, urednica





Kariera

KJER STRAST, RAZVOJ
IN DOBRO POČUTJE NE
OSTANEJO LE NA PAPIRJU

Besedilo: Helena Pregelj
Fotografije: Robert Zabukovec

Ne glede na to, ali ste med izkušenimi strokovnjaki ali ambicioznimi začetniki, Hidria ponuja izjemne priložnosti za razvoj kariere na številnih področjih. Od orodjarstva do visoko avtomatizirane in digitalizirane proizvodnje, od prodaje, kakovosti, vodenja, do raziskav in razvoja – 2.178 zaposlenih v Hidrii vsak dan sodeluje pri prebojnih projektih, se povezuje z mednarodnimi partnerji, soustvarja trajnostne industrijske in avtomobilske tehnologije. Za uresničevanje ambiciozno zastavljenih ciljev medse vabimo tudi nove sodelavke in sodelavce. Spoznajte utrip Hidrie in postanite del Hidriine ekipe!

Jan Velikanje, vodja orodjarne v Hidrii Lamtec



»Glede na svoje izkušnje, bi mladim, ki se še odločajo za prve korake na poslovni poti, priporočal, da se nam pridružijo. Če jih tako področje zanima, je Hidria super priložnost. Sam imam zaenkrat samo dobre izkušnje.«

Sara Sovdat, strokovna sodelavka za digitalizacijo



»Rada imam inženirsko in raziskovalno-razvojno delo. Z uspešno izpeljanimi projekti želim približati metode strojnega učenja in umetno inteligenco širšemu krogu zaposlenih.«

Uroš Jerič, strokovni sodelavec za tehnologijo varjenja v Hidrii Mototec



»Z velikim veseljem prihajam v podjetje, ker vem, da bo vsak dan drugačen, da bo delo dinamično. Osem ur mine v hipu. Sem strojnik in veselje do varjenja imam v krvi. Poleg tega me veseli delo z ljudmi – sodelavci in kupci.«

Top 8:

Na katerih področjih lahko danes začnete kariero v Hidrii?

Sodelavke in sodelavci Hidrie vabimo v svoje vrste! Če vas zanima delo v sodobnem visokotehnološkem okolju, ki ga odlikuje skrb za zdravje in zadovoljstvo zaposlenih, se nam pridružite.

Hidria trenutno zaposluje na vseh lokacijah v Sloveniji: Spodnji Idriji, Tolminu, Kopru, Kranju in na Jesenicah. Nekatera razpisana delovna mesta omogočajo delo v Novi Gorici in Ljubljani ter v mednarodnem okolju - Nemčiji, na Madžarskem in Kitajskem, kjer ima Hidria svoje družbe.

1 RAZVOJ

Vas veseli razvoj novih izdelkov, programske opreme, uvajanje novih izdelkov v proizvodnjo? Sledite novostim, radi predlagate nove postopke in načine dela? Ste odlični na področju vodenja projektov? Strokovnjake s področja strojništva, elektrotehnike, mehatronike, kemije vabimo, da se pridružite močni razvojni ekipi Hidrie in soustvarjate prebojne rešitve prihodnosti.

2 ORODJARSTVO

Vas odlikujejo izkušnje s področja orodjarstva, tehnične spretnosti, poznavanje orodij, tehnologij in materialov ter želja po stalnem učenju? Z veseljem rešujete zahtevne tehnične izzive, izdelujete, vzdržujete, kontrolirate orodja? Postanite del ekipe, ki predstavlja nepogrešljiv del proizvodnih procesov v Hidrii.

3 PROIZVODNJA

Radi delate v dinamičnem visokotehnološkem okolju, vas navdušujejo vidni rezultati vašega dela, ste dobri pri timskem delu, pogosto razmišljate o možnih izboljšavah proizvodnih procesov? Nabor delovnih mest, na katerih lahko nadaljujete svojo poslovno pot v proizvodnji Hidrie, je izjemno širok: od enostavnih montažnih del in sestavljanja, do varjenja in taljenja, od izvajanja meritev do zahtevnejšega upravljanja avtomatiziranih in robotiziranih proizvodnih tehnologij.

4 DIGITALIZACIJA

Vas navdušuje svet podatkovne znanosti, umetne inteligence, strojnega učenja, robotike, interneta stvari? Imate znanje in izkušnje s področja digitalizacije, vizualizacije podatkov, podatkovne analitike? V Hidrii boste našli izjemne priložnosti za ustvarjalno strokovno delo na področju digitalizacije in optimizacije proizvodnih procesov.

5 VODENJE

Imate poleg visokega strokovnega znanja močno razvite kompetence komuniciranja, organiziranja, delegiranja in dolgoročnega planiranja? Vam razvoj in motivacija ekipe predstavljata izziv? Vodstvena delovna mesta, na katerih Hidria trenutno nudi priložnosti za zaposlitev, so zelo raznolika, od vodenja projektov, razvoja prodaje do vodenja ekip z najrazličnejših področij.

6 PRODAJA

Razmišljate strateško, odlično razumete potrebe kupcev in kompleksne tehnične specifikacije izdelkov s področja industrijskih in avtomobilskih tehnologij? Vas veselita nenehen stik s svetom inovacij, delo v mednarodnem okolju? Ste odlični v komunikaciji in predani doseganju zastavljenih prodajnih ciljev? V Hidrii se vam odpirajo široke možnosti dela v prodaji in vodenja prodajnih projektov.

7 KAKOVOST

Dobro poznate standarde kakovosti ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949, orodja in metode, kot so FMEA, SPC, MSA, ali bi želeli nadgrajevati svoje znanje na teh področjih? Pridružite se ekipi Hidrie in nadaljujte kariero na dinamičnem področju, ki predstavlja vezni člen med proizvodnjo in kupcem, se osredotoča na zagotavljanje kakovosti proizvodnih procesov in izdelkov v skladu z zahtevami kupcev, sodeluje pri industrializaciji izdelkov, vodenju in reševanju internih ali eksternih reklamacij ter tesno sodeluje z različnimi oddelki v Hidrii in poslovnimi partnerji.

8 VARNOST IN ZDRAVJE

Varnostni inženirke in inženirji, pozor! Varnost in zdravje pri delu imata v Hidrii izjemno pomembno vlogo, zato v svoje vrste vabimo strokovnjake s tega področja. Če vas veseli delo na področju svetovanja in priprave strokovnih podlag za oceno tveganja delovnih mest, proučevanje in uvajanje ukrepov za zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja, organiziranje usposabljanj, pregledov delovne opreme, meritev v delovnem okolju in priprave navodil, se nam pridružite.

Vsa aktualna razpisana delovna mesta
najdete na Hidriini spletni strani.





Se odločate o poklicu? Spoznajte ga v praksi.

Odkrijte, kako lahko v času šolanja in študija sodelujete s Hidrio in spoznate poklice v praksi.

KAKO LAHKO SODELUJETE S HIDRIO ŽE V ČASU ŠOLANJA?

01 Štipendiranje

Ena od najbolj pogostih oblik sodelovanja med mladimi in Hidrio je štipendiranje. Hidriini štipendisti se po zaključenem šolanju ali študiju večinoma takoj zaposlijo. Do konca avgusta v ekipo štipendistov vabimo bodoče strojnike, elektrotehnike, strokovnjake s področja tehniške varnosti, informatike in računalništva, orodjarje in druge tehniške poklice.

02 Počitniško delo

V ekipi Hidrie skozi vse leto sodelujejo dijaki in študenti. Nekateri opravljajo obvezno prakso, drugim delo v Hidrii predstavlja možnost za nabiranje novih izkušenj na najrazličnejših področjih dela v proizvodnji in režiji. Vas zanima? Pišite nam in z veseljem vam bomo posredovali več informacij glede možnosti za sodelovanje.

03 Senčenje

Senčenje, ki izhaja iz angleškega izraza 'job shadowing', predstavlja vrsto usposabljanja na delovnem mestu, ki omogoča, da opazujete zaposlene v njihovih vlogah ter tako dobite poglobljen vpogled v delovni vsakdan in realno sliko o delovnih nalogah. Mlade, ki vas zanimajo poklici v Hidrii, bomo z veseljem povabili na obisk.

KAKO MI JE HIDRIA POMAGALA PRI SPOZNAVANJU POKLICEV, NA ŠTUDIJSKI POTI?



Manca in Neža Strel,
dijakinji, ki sta spoznavali poklice
v Hidrii

»Obisk je bil zelo prijeten. Všeč nama je bilo, da sva se z zaposlenimi lahko veliko pogovarjali. Najbolj naju je zanimal ogled vseh laboratorijev, kjer so nama gostitelji prikazali različne naprave in merilne instrumente. Prav posebno pa sva uživali v zadnjem delu, izvajali smo kemijske poskuse, takšnih namreč dotlej nisva še nikoli. Gospe Barbari Lukan, ki naju je ves čas obiska vodila po prostorih in naju spoznala s poklici v praksi, ter vsem gostiteljem se zahvaljujemo za dragoceno izkušnjo. Pomaga nama pri razmišljanju, kaj bi pomenila odločitev za tovrstne poklice, ki jih lahko opravljate v laboratorijih v Hidrii.«



Jernej Štremfelj,
strokovni sodelavec za razvoj
v Hidrii Movent

»V gimnazijskih letih, po pravici povedano, nisem vedel, kateri študij izbrati. Razmišljal sem o študiju glasbe, zanimali so me računalniki, programiranje, navdušen sem bil nad elektroniko. V drugem letniku srednje šole sem med počitnicami nekaj časa delal v Hidrii. Hidria mi je omogočila, da sem spoznal obe področji in prav na podlagi te izkušnje sem se odločil za študij elektrotehnike. Postal sem Hidriin štipendist in se le nekaj dni po zaključenem magistrskem študiju septembra lani zaposlil. Zdaj svoje izkušnje že sam delim z mlajšimi, ki jih zanimajo tehnični poklici.«



Aljaž Cunja,
višji kakovostnik
v Hidrii Mototec

»V Hidriini ekipi, kjer sem odgovoren za meritve, sem se zaposlil lani. S podjetjem sem se srečal že prej, na praksi v prvem letniku srednje šole. Kasneje sem postal Hidriin štipendist. S prakso v Hidrii sem nadaljeval vsako leto, med srednješolskim izobraževanjem za strojnega tehnika in kasnejšim študijem oblikovanja kovin. Ekipa, s katero danes sodelujem, je super. Nekaj sodelavcev se je sicer zamenjalo, mnogi od njih pa me spremljajo že vrsto let. Pred njihovimi očmi sem odraščal iz fanta v srednji šoli do njihovega sodelavca.«

04 Obiski v podjetju

Hidria preko celega leta pogosto odpira svoja vrata skupinam osnovnošolcev, dijakov in študentov, predvsem naravoslovno-tehniških šol in fakultet. Mladi tako spoznavajo Hidriine izdelke in tehnologije v poslovnih enotah od Jesenic, Kopra, Kranja, Spodnje Idrije, do Tolmina.

05 Spoznajmo se v šoli

Hidriine sodelavke in sodelavci se z mladimi pogosto srečamo v šolah, na fakultetah in najrazličnejših dogodkih, namenjenih predstavitvi poklicev. Našo ekipo lahko spoznate na informativnih dnevih, kjer vam bomo z veseljem predstavili Hidrio, možnosti sodelovanja v času šolanja in študija ter karierne priložnosti.

06 Karierni klubi

V obdobju, ko se odločamo o izbiri poklica, je zelo pomembno, da imamo čim več informacij in izkušenj. Zato v Hidrii z Osnovno šolo Idrija in Gimnazijo Jurija Vege Idrija ponovno obujemo program Karierni klubi. V okviru programa osnovnošolcem in dijakom predstavljamo najrazličnejše poklice in na ta način pomagamo pri izbiri izobraževalne in poklicne poti.

Nejka Grabnar,
direktorica področja za kadre v Hidrii

Zavedajte se interesov, ki vam prinašajo veselje

Mladim, ki se odločajo za šolanje ali poklic, svetujem: "Obkrožite se z ljudmi, ki imajo neverjeten talent in njihova strast ni povezana z denarjem, temveč s kreativnostjo."

Pot, ki jo človek prehodi od formalnega šolanja do prvega poklica, prve službe, je šele začetek karierne poti. Zagotovo je šolanje temelj usmerjenega razmišljanja in ustreznih znanj, je pa to daleč od tega, kar nas vodi do naših najbolj produktivnih let kariere. Pri odločitvah o poklicu ali karieri svetujem, da mladi sledite svojim sanjam, instinktu, željam, a obenem niste prestrogi do sebe, če npr. do 16. leta sploh ne veste, kaj bi radi počeli. Pomembno je, da se začnete spoznavati, da se zavedate svojih interesov, ki vam prinašajo veselje, ter da ostanete zvesti sami sebi. Sprejmite resnico, da se verjetno veliko od tega, kar ste načrtovali, ne bo zgodilo, a nič hudega. Bodite strpni in pogumni!

Pri izbiri šolanja:

- se osredotočite na izobraževalne vsebine najbližje vašim željam in interesom,
- sodelujte pri obšolskih dejavnostih, kjer krepite socialne veščine,

- udeležujte se delovnih praks in mednarodnih izmenjav, da postanete samostojni,
- čim bolj "izkoristite" svetovalne službe oz. pedagoge ter psihologe vaših šol,
- ne pozabite na šport, kjer je ogromno vzporednic s poslom,
- sprašujte in bodite „nadležni“ pri iskanju informacij o poklicih pri starših, družinskih prijateljih in ljudeh, ki jih cenite,
- pridobite štipendijo, če le lahko, tako bo vaše življenje lažje.

Pri prvih kariernih priložnostih naj bo vaš cilj pridobivanje izkušenj, znanja, poznanstev in veščin in ne toliko višina plače ali statusa. Prosite za pomoč in iščite bližnjice za spoznavanje poklica. Služba je resen posel, zato bodite spoštljivi, učinkoviti, točni in pomislite kako lahko vi »mentorirate« starejše. Povabite nas na kavo in pokažite 10 trikov uporabe pametnih telefonov, ki jih generacije X in starejši ne poznamo več.

49

študentk in študentov ima Hidria.

17

mladih, ki so prejeli študentske štipendije, se je lani zaposlilo v Hidrii.

166

dijakov in študentov bo letos pridobivalo delovne izkušnje v Hidrii.

30

mladih je že spoznavalo poklice v Hidrii v okviru programa senčenja.

327

sodelavk in sodelavcev v Hidrii je mlajših od 30 let.

Tinkara Kovač,
sodelavka
kadrovske službe
v Hidrii, odgovorna
za sodelovanje z
mladimi



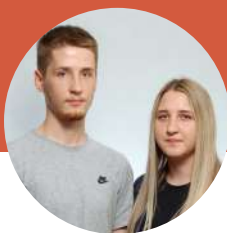
»Od mladih, ki pridejo v podjetje, prejemamo pozitivne povratne informacije. Mislim, da se lahko prav zato v prihodnosti veselimo zavzetih novo zaposlenih.

Mladi pravijo, da v Hidrii pridobijo veliko novega in uporabnega znanja, prav tako so zelo zadovoljni s svojimi mentorji, ki jih velja na tem mestu pohvaliti in se vsem zahvaliti za trud. Veselimo se sodelovanja z novimi generacijami mladih!«



Dominik Gregorčič,
študent Hidrie, študent okoljskega
inženirstva na Norveškem

Podelitve Hidriine študentske štipendije za magistrski študij sem bil izjemno vesel. Omogoča mi študij, ki sem ga želel, za katerega sem zelo motiviran in za katerega menim, da je študij prihodnosti. S pomočjo študentske štipendije kvalitetno preživljam študijski in prosti čas, ki ga namenjam pridobivanju novih idej, kako ohraniti okolje čisto, ter spoznavanju novih, okoljsko ozaveščenih prijateljev. Hvaležen sem Hidrii in verjamem, da bom s pridobljenim znanjem pripomogel pri njenem nadaljnjem razvoju trajnostne vizije.«



Dina in Dino Šakanovič,
dijaka, ki sta v Hidrii v Nemčiji
opravljala prakso po programu
Erasmus

»Pod mentorstvom Marka Hladnika sva dobila vpogled v celoten sistem delovanja proizvodnje, od načrta do izdelka. Spoznala sva ogromno ljudi z različnih koncev sveta. Z nekaterimi bova zagotovo ostala v stiku. Izboljšala sva svoje znanje in kompetence ter pridobila neprecenljive izkušnje. Naučila sva se komunicirati in reševati probleme v tujem jeziku ter pravilnega pristopa do delavcev, ko sva potrebovala pomoč pri iskanju rešitev. Takšno prakso priporočava vsakomur, ki želi pridobiti vpogled v različne proizvodne procese, razširiti svoje obzorje ter spoznati tujino.«



Tinkara Rejc,
študentka Hidrie, študentka
strojništva v Ljubljani

»Biti študentka Hidrie prinaša veliko ugodnosti. Sama študentska štipendija pripomore k bolj udobnemu študentskemu življenju, saj pomeni mesečni dohodek, ki bi ga bilo treba drugače nadomestiti s študentskim delom. Naslednja ugodnost je možnost opravljanja zaključnih nalog v industrijskem okolju, v družbi strokovnjakov in mentorjev, od katerih se lahko veliko naučiš. Poleg tega lahko že v času študija pridobiš veliko delovnih izkušenj, kar lahko pomaga pri odločanju, na katerem področju bi rad v prihodnosti deloval.«

Vsakdo ima



DR. DOMEN ROVŠČEK

Vodja razvoja mehanskih
komponent
v Hidrii Advancetec

Dr. Domen Rovšček je vodja razvoja mehanskih komponent v Hidrii Advancetec. Kot razvojni inženir je sodeloval pri razvoju ogrevalne svečke s senzorjem tlaka Optymus PSG, ki v vozilih največjih svetovnih proizvajalcev zagotavlja do 30 % manjšo porabo goriva in skladnost z vsemi evropskimi okoljskimi standardi.

svojo pot

Sanji Markežič in dr. Domnu Rovščku je poleg tega, da sta že od študentskih let del Hidriine ekipe, skupna vsaj še ena stvar: oba sta razmišljala o študiju matematike, a se v zadnjem hipu odločila drugače.

Sanja Markežič je danes strokovna sodelavka za okolje v Hidrii. Med drugim vodi projekt LIFE Hidaqua, s katerim bo Hidria predvidoma očistila 24 kubičnih metrov vode dnevno, letno pa prihranila osem tisoč kubičnih metrov pitne vode iz naravnih virov.

SANJA MARKEŽIČ

Strokovna sodelavka
za okolje v Hidrii



Domen, kako bi laikom pojasnili temo svoje doktorske disertacije?

Doktorski študij, ki sem ga opravljal v Laboratoriju za dinamiko strojev in konstrukcij na Fakulteti za strojništvo v Ljubljani, ob mentorstvu in somentorstvu prof. Mihe Boltežarja in prof. Janka Slaviča, sem posvetil dinamiki, natančneje vibracijskim testiranjem in strukturnim analizam, metodam, ki jih v dinamiki uporabljamo za karakterizacijo izdelkov. Vsak izdelek, ki je vgrajen v vozilo, mora prestati določene validacije, testiranja. Vibracijska testiranja so običajno eden najzahtevnejših testov. Zelo dobro je, da vemo, koliko tresljajev prenesejo naši izdelki in jih izboljšamo ali konstruiramo tako, da brezhibno zdržijo celotno predvideno življenjsko dobo.

Hidrii ste se pridružili že v času študija, kajne?

Drži. Kot študent strojništva sem v domačem okolju iskal podjetje, kjer bi lahko opravil študijsko prakso. Hidria me je prepričala predvsem z močnim razvojem. S sodelovanjem sem nadaljeval med doktorskim študijem, ko sem bil zaposlen na fakulteti kot mladi raziskovalec. Pred točno desetimi leti sem se zaposlil v Hidrii.

Čestitke! Po čem ste si boste najbolj zapomnili to desetletje?

Prva leta sem sodeloval v ekipi, ki je razvijala ogrevalno svečko s senzorjem tlaka Optymus PSG. Ta še vedno velja za paradni projekt Hidriine toliminske lokacije. Sam sem bil odgovoren za simulacije, preračune, konstrukcijo, tudi dizajn izdelka. Ko je izdelek prešel v proizvodnjo, sem se začel vse bolj posvečati drugim projektom. Vmes sem prevzel vodenje ekipe bazičnega razvoja mehanskih komponent.

Ste že od malih nog vedeli, da se boste posvetili razvojnemu delu, strojništvu?

Niti približno! Zanimalo me je ogromno stvari. Vedel sem, da sta tehnika in naravoslovje moji močni



Najbolje je, če vsak mlad človek ugotovi, kaj ga veseli, kaj bi rad delal več časa, ne le zaradi kratkotrajnega veselja.

točki. V osnovni in srednji šoli sem se usmerjal predvsem v matematiko, ki mi je bila bolj všeč kot fizika ali tehnični predmeti. Najprej sem razmišljal o študiju matematike, a sem si potem premislil. Ko sem opazoval zaposlitve na različnih področjih, sem spoznal, da je strojništvo tisto, kar me najbolj zanima. Všeč mi je bilo delo razvojnika, strojnega

inženirja. V tem sem videl velik potencial. Mogoče je bila moja odločitev za koga tudi malce presenetljiva. Dejansko sem se odločil šele na informativnem dnevu. Danes sem vesel, da sem izbral strojništvo.

Lahko iz svojih izkušenj podate koristen nasvet mladim, ki se odločajo o poklicu?

Vsakdo ima svojo pot. Najbolje je, če vsak mlad človek ugotovi, kaj ga veseli, kaj bi rad delal več časa, ne le zaradi kratkotrajnega veselja. Ko najde svojo strast, naj vlaga v to področje. Tako bo prišel do rezultatov in osebnega zadovoljstva. Če vlagaš, pridejo rezultati. Na koncu se delo vedno izplača.

Kaj vas pri delu najbolj navdihuje?

Na začetku me je najbolj navduševalo reševanje tehničnih izzivov, zdaj pa moj navdih vse bolj predstavljajo ljudje. Odkar sem v vlogi vodje, želim oblikovati ekipo, ki daje čim boljše rezultate v razvoju. Od nekdaj pa rad delam z ljudmi, ki imajo veselje, zanos, ne glede na to, kakšno delo opravljajo. Prav zaradi tega veselja so pri svojem delu uspešni. V Hidrii je takih ljudi precej.

Sanja, vodite projekt LIFE Hidaqua, ki je po večletnih pripravah pred nedavnim zaživel. Ste ponosni na to?

Veseli me, da Hidria poleg razvoja avtomobilskih in industrijskih tehnologij sodeluje pri razvoju tehnologij, s katerimi še neposredno prispeva k varovanju okolja. Resnično sem ponosna na to, da je Hidria podprla projekt. To je bil velik korak. Ob lanskem izrazitem pomanjkanju pitne vode se je še posebej pokazalo, kako je pomemben. Pomemben pa ni le zaradi neposrednega učinka na okolje – rabe alternativnih virov vode za zmanjšanje uporabe pitne vode, ampak tudi zaradi rasti in razvoja podjetja ter zaposlenih, ki v njem sodelujejo.

Je ta projekt vaš največji uspeh v karieri?

Za to, da Hidaqua danes živi, je zaslužnih veliko ljudi. Sama sem se priključila šele ob začetku projekta. Pred tem je bilo narejeno najpomembnejše delo, in sicer: podati tako dobro vlogo, da je bil projekt sprejet. Težko karkoli opredelim kot največji uspeh. Vse, kar delam, vidim kot stopnice. Brez prve ni druge in brez te ni naslednjih.

Vaše delovno področje je precej široko, kajne?

Res je, moji delovni dnevi so kar pestri. Poleg projekta Hidaqua sem odgovorna za vodenje laboratorija in čistilne naprave v Kopru ter področje ravnanja z okoljem v poslovnih enotah Hidria Alutec, Hidria Mototec in kompetenčnem centru Industrijska avtomatizacija. Področje med drugim obsega zagotavljanje poslovanja v skladu s standardom ISO 14001, ravnanje z odpadki, naročanje zahtevanih meritev, kazalnike okolja, ravnanje s kemikalijami. Okolje je široko področje, vsak dan se soočamo z novimi zahtevami.

Kako se je začela vaša poslovna pot v Hidrii?

V Hidrii sem prišla kot študentka. Iskali so osebo, ki bi izvajala analize v laboratoriju. Ker

sem študirala po univerzitetnem programu okolje, so me vpeljali še v delo pri čistilni napravi, saj so ravno takrat potrebovali odgovorno osebo tudi za to področje.

Kako ste izbrali študij?

Za študij okolja sem izvedela po naključju. Ves čas sem razmišljala o matematiki, ki me je res zanimala, še zdaj imam rada številke. Tik pred koncem srednje šole pa smo reševali test glede poklicnih usmeritev in ta test je kot najboljšo izbiro zame pokazal univerzitetni študij okolja v Novi Gorici. To me je kar presenetilo, saj za tak študij nisem še nikoli slišala! Vedno sem razmišljala o tem, da bom šla študirat v Ljubljano. Zadnjo sekundo pa sem se odločila za Novo Gorico. Očitno me je študij okolja takrat poklical.

Verjetno je k rezultatu testa prispeval tudi vaš osebni odnos do okolja?

Okolje se mi je vedno zdelo pomembno. Zanimalo me je, kaj lahko naredim za okolje. Študij sem si sicer predstavljala drugače, dosti bolj eksperimentalno, a je bil v resnici precej družbeno usmerjen. To je logično, le moja predstava na začetku je bila

drugačna. Bila sem študentka prve generacije univerzitetnega programa Okolje. Ker ni šlo za utečen študij, smo se morali precej znajti sami, uporabljati tuje knjige in iskati članke po znanstvenih bazah. Skript ni bilo. Tako smo postali zelo iznajdljivi, študij pa nam je dal širino. Bil je zelo dobra izkušnja.



Če imamo preveč fiksno idejo o tem, kdo smo in kam gremo, lahko zgrešimo pot, ki bi nas ponesla še dlje.

Ste v ekipi, ki jo vodite, navadno vi tisti, ki poda ideje za nove projekte?

Ideje za nove projekte lahko pridejo iz zelo različnih virov. Pomembno je, da jih znamo kot ekipa dokaj hitro ovrednotiti in staviti na tiste, ki so izvedljive in prinašajo potencialno najboljše rezultate. Ideje lahko na primer pridejo direktno od kupcev, ki si želijo razvoj določene komponente in nas vidijo kot ustreznega dobavitelja, lahko izhajajo iz kontaktov na sejmih, analize trga, obstoječih kompetenc Hidrie ... Možnosti je veliko, najraje pa vidimo, da imamo že od začetka v ozadju kupca, ki je pripravljen financirati del razvoja in se čim prej z nominacijo zaveže k dolgoročnemu sodelovanju.

Optymus PSG, ki ste ga omenili, je prejel številna priznanja doma in v tujini. Vam veliko pomenijo?

Zunanja priznanja so zagotovo dobrodošla. Vsi jih z veseljem sprejememo, notranje zadovoljstvo pa je bistveno bolj pomembno, vsaj meni. Vem, da smo razvili senzor, ki je vrhunske kakovosti. Ustvarili smo ga z omejeno ekipo in omejenimi sredstvi ter konkurirali bistveno večjim podjetjem. Dosegli smo tehnični rezultat, ki je zavidanja vreden. To mi veliko več pomeni kot osvojena priznanja in s tem se vedno rad pohvalim.

Je razvoj Optymus PSG vaš največji dosedanji uspeh?

Odvisno, s katerega vidika gledam. Če gledam tehnično, je moj največji uspeh to, da sem bil del ekipe, ki je razvijala omenjeno rešitev. Če pa gledam z drugega zornega kota, je največji uspeh, da imamo pristne odnose s sodelavci, da se dobro razumemo, dobro sodelujemo, da skupaj gradimo nove projekte. Vsaj jaz tako vidim, vprašati bi bilo treba tudi njih. Občutek imam, da imajo sodelavci neko varnost, da si upajo spregovoriti, da lahko tudi jaz z njimi govorim neposredno, da imamo dobre odnose. In to je uspeh vseh nas, ki se za to trudimo.

S kakšnimi cilji z ekipo vstopate v prihodnost?

V avtomobilski industriji poteka prehod na alternativne pogone, predvsem električne in pogone na vodik. Zato se osredotočamo na razvoj vizionarskih izdelkov, ki bodo na tržišču čez deset, dvajset, trideset let. Nove rešitve so namenjene programom izven segmenta motorjev z notranjim izgorevanjem in celo izven avtomobilske industrije. Svoje znanje in izkušnje na področjih senzorjev in grelnikov uporabljamo za razvoj izdelkov z visoko dodano vrednostjo. Razvoj novih rešitev predstavlja veliko odgovornost, saj bo zagotovil delovna mesta celotni lokaciji tudi v prihodnosti.



Domèn Rovšček zasebno /// Glasbenik, trobentač v Jazz Punt Big Bandu, ki ga je leta 2005 ustanovil s svojimi prijatelji iz Tolmina. Odlična zasedba koncertira po vsej Sloveniji in Evropi ter na mednarodnih tekmovanjih posega po najvišjih odličjih.



Sanja Markežič zasebno /// V prvi vrsti mama dveh majhnih fantkov, ki si želi čim bolj uravnovesiti svoje zasebno in poslovno življenje. Sanjina želja je v prihodnje imeti vsaj delno samozadostno gospodinjstvo.

Vam je odgovornost do okolja pomembna tudi v zasebnem življenju?

Seveda. Želim imeti vsaj delno samozadostno gospodinjstvo. Gradimo družinsko hiško, svoj prostor pod soncem, zato upam, da bomo lahko v prihodnosti sami vsaj delno pridelali, kar potrebujemo. Tudi pri odgovornosti do okolja moramo biti racionalni. Ni vse ekološko, kar nosi nalepko eko. Boljše je nekaj kupiti pri lokalnem kmetu, kot pa izbrati eko izdelek, ki je pripotoval iz Nemčije. Malo zdrave pameti je potrebne.

Omenili ste, da uspehe vidite kot stopnice. Imate podoben pogled tudi na cilje, ki si jih zastavljate za prihodnost?

Tako je, bolj kot na velike cilje se osredotočam na vsakodnevne korake. Sem mama dveh majhnih fantkov in kar si trenutno najbolj želim, je, da bi znala najbolje uravnovesiti poslovno življenje z zasebnim.

“

Mladim bi svetovala, naj nikoli ne izgubijo radovednosti in naj se ne bojijo neznanega.

Trudim se, da imam popoldne še dovolj časa in energije zase in za družino.

Prosti čas je tako verjetno v prvi vrsti namenjen najbližjim?

Drži, največ časa namenim družini, poleg tega pa se dodatno izobražujem v IPD centru osebnega razvoja in šoli za integralno telesno psihoterapijo. Področje ni neposredno povezano z mojim delom, študiram prvenstveno zase, saj sem tu našla največ odgovorov na vsa vprašanja, ki so se rodila skupaj z mojima fantoma.

Imate morda nasvet za mlade, ki so pred izbiro študijske in poklicne poti?

Svet se neprestano in vedno hitreje spreminja. Tudi mi smo vsak dan malo drugačni. In če imamo preveč fiksno idejo o tem, kdo smo in kam gremo, lahko zgrešimo pot, ki bi nas ponesla še dlje. Svetovala bi jim, naj nikoli ne izgubijo radovednosti in naj se ne bojijo neznanega.

Mentor: strokovnjak, vzornik, zakladnica znanja

Čas, ki ga namenimo mentorskemu pogovoru, je investicija



Maja Nučič in Edi Tratnik

Kadarkoli vstopamo na področje novega in neznanega, je posebej pomembno, da imamo ob sebi ljudi, ki nam nudijo oporo in pomagajo s svojim znanjem. V Hidrii že vrsto let poznamo mentorstvo, pri katerem sodelavke in sodelavci z več izkušnjami sprejmejo in v okviru šestmesečnega programa uvajanja spremljajo novozaposlenega. Če razmišljate o zaposlitvi v Hidrii, zagotavljamo: prvih korakov ne boste prehodili sami!

Na mnogih delovnih mestih se novozaposleni srečujejo s tako specifičnimi nalogami, da brez mentorja ne bi mogli uspešno začeti svoje poslovne poti. Odnos med mentorjem in mentorirancem presega izmenjavo izkušenj in znanja, potrjujejo Maja, Edi, Bojana, Jani, Sara in Iztok, Hidriini sodelavci in sodelavke, ki jih je povezala izkušnja mentorstva. Strinjajo se, da dober mentor ni oseba, ki pozna vse odgovore, pač pa oseba, ki mentorirancu pomaga, da zastavi prava vprašanja in najde svoje odgovore.

Maja in Edi:

Sodelovanje je bilo vedno prioriteta

»Edi je človek, ki si vzame čas. Ko je bil moj mentor na področju moderiranja po metodi FMEA, mi je zelo hitro predal odgovornosti. Podpiral je moje delo, odgovarjal na moja vprašanja, pregledal končne izdelke, preden sva jih oddala. Tako sem bila vedno stoddostno prepričana, da sem vse prav razumela. Sodeloval je na sestankih, a vedno glavno besedo pustil meni in pomagal samo, če se je proces kdaj ustavil. Njegovo zaupanje mi ogromno pomeni. Nikoli ni rekel, da nima časa. Vedno sem bila prva prioriteta, kar izjemno cenim,« pripoveduje **Maja Nučič**, tehnologinja kakovosti v Hidrii Lamtec.

Edi Tratnik, vodja HLS v Hidrii Lamtec, ima dolgoletne izkušnje na področju FMEA, poglobljene metode za analiziranje procesov in prepoznavanje možnih tveganj in napak, do katerih lahko pride pri zasnovi in proizvodnji izdelkov. »Prav se mi zdi, da znanje prenašam na svoje sodelavce. Ni mi vseeno, kako bo delo potekalo v prihodnosti. Posebej me veseli, če na drugi strani opazim tak entuziazem, kot ga ima Maja. Vidim jo kot osebo, ki bo znala nadaljevati delo in uvajati nove moderatorje.«

Je mentor tudi vzornik? »Če pomislim na Edija, zagotovo,«



Bojana Erjavec in Jani Rutar

pravi Maja. »Je prava zakladnica znanja. Vedno, ko se nanj obrnem z vprašanjem, vem, da bom dobila pravo usmeritev. Upam, da sem danes, ko sem tudi sama v vlogi mentorice, vzornica drugim. Učim se, da moraš biti pri mentorstvu zelo potrpežljiv, da je treba kakšno stvar večkrat predstaviti. Pri tem veliko izkušenj črпам prav iz sodelovanja z Edijem.«

Je torej mentorstvo tudi trening komunikacije? »Definitivno,« v en glas pritrjujeta Edi in Maja.

»Na Japonskem, kjer sem bil pred desetimi leti, znajo zelo dobro izkoristiti znanje starejših.

Ti seveda ne morejo več slediti hitremu tempu v podjetju, združujejo pa se v delavnicah, imenovanih 'dojo', ki so med drugim namenjene prenosu znanja med generacijami. Tudi pri nas bi kazalo razviti kaj podobnega,« meni Edi.

Želi, da bi mentorstvu namenjali še več časa: »Nekateri mladi so že ob zaposlitvi preobremenjeni s številnimi nalogami. Včasih zato ne čutijo potrebe, da bi se z mentorjem v miru pogovorili, kar po mojem mnenju ni najbolje. Čas, ki ga namenimo mentorskim pogovorom, je investicija, ki mladim pomaga, da bodo v prihodnje lažje delali in bolje izkoristili svoj čas.«



Iztok Vončina in Sara Brus

Jani in Bojana: Prenos znanja in učenje o odnosih

Jani Rutar, višji proizvodni logist v Hidrii Movent, pravi, da na delovnih mestih, kot je njegovo, mentor odigra zares ključno vlogo. »Na svojem področju se srečujem z zelo specifičnimi deli, zato ob zaposlitvi pred dvema letoma in pol brez mentorice ne bi mogel narediti niti prvega koraka. Postopoma sem prevzel vlogo planerja in na tem mestu nadomestil Bojano.«

Bojana Erjavec, nabavna logistka v Hidrii Movent, poskuša v vlogi mentorice mentorirancu predati čim več znanja. »Včasih pa je dobro, da kakšno stvar zadržiš zase in sodelavcu dovoliš, da jo sam odkrije. Tako pridobi širino, razvija inovativno razmišljanje. Od mentoriranca ne pričakujem, da bo delal vse na enak način, kot delam sama. Jani, ki je pred kratkim zaključil magistrski študij logistike, vidi stvari drugače kot jaz, ki sem v podjetju že šestnajst let.«

»Sprva sem se poskusil čim bolj približati Bojaninemu načinu dela. Zdaj kakšno stvar naredim po svoje, med drugim tudi zato, ker se je delo na našem področju v zadnjih letih precej spremenilo. Mentorstvo, kot ga poznamo v Hidrii, mi je zelo všeč. Pri prejšnji zaposlitvi mentor ni bil tako jasno določen. Postopoma sem sicer pridobil informacije, a sem za to porabil več časa,« pravi Jani in dodaja: »Od Bojane sem se naučil tudi marsikaj o odnosih. Ko sem se zaposlil v Hidrii, me je predstavila vsem sodelavcem

v proizvodnji, pisarni in drugim službam v Hidrii, kar se mi je zdelo zelo pomembno.«

»Mentorstvo je bilo zame zelo pozitivna izkušnja. S sodelovanjem z Janijem sem res zadovoljna. Že ob njegovem prihodu v Hidrio sem videla, da ima širok pogled, da je zelo inovativen, kar je za Hidrio in našo poslovno enoto zelo dragoceno,« pravi Bojana.

Sara in Iztok: Zanesljivi nasveti, a tudi prosta pot

Iztok Vončina in **Sara Brus** sta bila sprva mentor in mentoriranka, danes sta sodelavca, vodji projekta v Hidrii Alutec. Delata v isti pisarni, kar prispeva k lažji komunikaciji med njima.



Tanja Kenda, vodja kadrovskih projektov, pravi, da kadrovska služba ves čas podpira, koordinira in promovira sistem mentorstva v Hidrii. Mentorstvo, dolgoletna praksa v Hidrii, je bilo uvedeno načrtno, a hkrati tudi precej spontano:

»Zelo pozitivno in motivacijsko je medgeneracijsko mentorstvo, kjer z izkušnjami sodelavcev iz preteklosti gradimo in krepimo znanje za kompetence prihodnosti.

Odnos in sodelovanje med mentorjem in mentorirancem poleg učenja in spoznavanja novih vsebin gradi tudi pomembno socialno mrežo v delovnem okolju, spodbuja kulturo učenja ter krepi večjo pripadnost Hidrii.«

»Ko prideš do nekega primera ali situacije, v kateri še nisi bil, lahko mentorja vprašaš za nasvet. To je po mojem mnenju pri mentorstvu najbolj dragoceno. Mentor nato predlaga možne rešitve, hkrati pa da prosto pot, da sam premisliš in se odločiš, katera smer bi bila najboljša. Ker gledaš izven okvirjev, morda vidiš še kakšno drugo možnost. Pomembno pa je, da se lahko o vsem pogovarjaš z nekom, ki ima veliko izkušenj,« pravi Sara.

Se tudi Iztok, ki ima za seboj že 33 let dela v Hidrii na najrazličnejših področjih in precej mentorstev, uči od Sare? »Seveda,« pritrjuje: »Lepo je delati z mladimi, zainteresiranimi ljudmi. Mentorstvo mi vedno predstavlja izziv. Zavedam se, da mladega sodelavca ne morem vsega naučiti v nekaj mesecih. Podam lahko osnove, smernice,



Nina Podobnik, sodelavka kadrovske službe, odgovorna za mentorstva:

»Mentorstvo je proces, pri katerem se obojestransko izmenjujejo znanje in ideje. Z dobrim mentorskim sistemom omogočamo zaposlenim, da strokovno in osebnostno rastejo ter dosegaajo boljše delovne rezultate.

Biti mentor ni enostavna naloga. Mentor mora z zgledom voditi mentoriranca na način, da mu pomaga pri načrtovanju delovnih nalog in reševanju vsakodnevnih izzivov. Lahko rečem, da imamo v Hidrii odlične mentorje, ki s spoštljivim odnosom krepijo kulturo podjetja in spodbujajo mentorirance za prevzem bolj odgovornih del in nalog.«

predstavim poznavanje sistema. Največ pa štejejo izkušnje. Te lahko pridobiš le s kilometrino.«

Kaj Sara najbolj ceni pri Iztoku?
»Sistematiko, organiziranost. Imela sem že različne mentorje. Zanimivo je, kako vsakdo na stvari gleda drugače. Kot mentoriranka sem poskusila iz vseh mentorstev vzeti in v svoj način dela prenesti najboljše.«

Kaj Iztok najbolj ceni pri Sari?
»Vsakdo ima malo drugačen pristop. Sara sodeluje z drugimi kupci, pri drugih izdelkih, ima drugačne izzive. Lahko pa rečem, da oba delava v najboljši ekipi, v Hidrii še nisem videl boljše. Res je, da ne poznam vseh, a pri nas smo res povezani. Če kdo naleti na izziv, ki bi morda zanimal vse, izkušnje vedno delimo ter si na ta način pomagamo. Tudi vzdušje med nami je odlično.«



HIDRIA: OKOLJE, V KATEREM SE
VES ČAS UČIŠ IN NAPREDUJEŠ

Z znanjem, sposobnostmi in motivacijo do novih priložnosti



V Hidrii velja nenapisano pravilo, da spodbujamo interna napredovanja in prehajanja med različnimi področji. Poslovne poti v Hidrii so tako zelo dinamične in marsikaterega zaposlenega vodijo z enega na drugo področje, iz ene v drugo državo ali z manj zahtevnega na bolj zahtevno delovno mesto. Priložnost za napredovanje je navadno tesno povezana s pripravljenostjo posameznika na nenehno učenje ter željo po napredovanju in odkrivanju novih priložnosti.

Sodelavki in sodelavca Ana, Zijad, Peter in Barbara predstavljajo, kako je potekala njihova dosedanja poslovna pot v Hidrii.



ANA HLADNIK,
delovodja v Hidrii Lamtec

»Zelo sem zadovoljna s svojim delom, ker je zanimivo in dinamično. Všeč mi je tudi to, da lahko v Hidrii hitro dobiš priložnost za napredovanje,« meni Ana Hladnik, delovodja v Hidrii Lamtec, ki je svojo poslovno pot začela kot sodelavka v livarni in kasneje operaterka.

»Ko so mi predlagali, da bi postala delovodja, sem imela nekaj pomislekov, saj sem vedela, da novo delovno mesto pomeni veliko odgovornost in precej več dela z ljudmi. A priložnost sem pred šestimi leti sprejela in še danes vztrajam. Na začetku sem imela kot ženska v vlogi delovodje nekaj dodatnih izzivov, a smo jih hitro premostili. Verjetno tudi zato, ker imam do sodelavcev enak odnos, kot sem ga imela prej. Pri svojem delu ne želim dajati vtisa, da je moje mnenje bolj pomembno od njihovega. S sodelavci dobro sodelujemo in si med seboj pomagamo.«



ZIJAD SELIMOVIĆ,
vodja tima v Hidrii Alutec

Zijad Selimović se je pred sedmimi leti zaposlil v Hidrii kot proizvodni delavec. Že čez leto dni je postal namestnik delovodje, zadnja štiri leta dela kot vodja tima v Hidrii Alutec. Kmalu po zaposlitvi je dobil možnost napredovanja.

»Najbolj me motivira, da je delo, ki ga opravljam, zanimivo. Ves čas se srečujem z novimi izzivi, se ob tem učim in rastem. Hidria je podjetje, ki daje priložnosti, ne glede na razlike med nami. Tudi sam sem takšne priložnosti dobil, kljub temu da sem bil mlad, neizkušen, nisem slovenske narodnosti. Pa ne le jaz, podobne priložnosti so dobili in jih še dobivajo tudi drugi. Všeč mi je, da Hidria nove odgovornosti zaupa ljudem, ki so že zaposleni v podjetju. Sam imam z delom v Hidrii samo dobre izkušnje. Upam, da bo tako tudi ostalo. Zato bi vsakomur predlagal, da se - če ima priložnost - zaposli v Hidrii.«



PETER GRUNTAR,
delovodja v Hidrii Advancetec

»Veliko mi pomeni, da lahko v podjetju prehajaš z manj na bolj odgovorna delovna mesta. Če se nekdo trudi, je trud opažen in zaposleni dobi možnost napredovanja. Mislim, da ljudi to motivira.«

Peter je v Hidrii najprej delal kot študent mehatronike, nato kot agencijski delavec. Priložnost za redno zaposlitev je dobil na področju zalivanja s poliuretanom. Nekaj let kasneje je nadaljeval z delom pri zahtevnejšem procesu bondiranja.

»Ko smo začeli s proizvodnjo projekta PSG, sem sprejel vlogo operaterja na zahtevni liniji za sestavo vezja v ohišje. Kmalu zatem se je odprla priložnost na delovnem mestu izmenovodje. Ker sem imel izkušnje in me je to delo zanimalo, sem se odločil, da sprejem izziv. Rad vodim sestanke in pomagam sodelavcem, da napredujejo na še višjo raven. Hidria je edino delovno okolje, v katerem sem delal. Tu sem zadovoljen.«

BARBARA KORENKO DAVIDOVIĆ,

vodja proizvodnje v Hidrii Lamtec



**Srce me vleče
v proizvodnjo**

Barbara Korenko Davidović se je v Hidrii v Kranju zaposlila na priporočilo družinskega prijatelja. Z delom je začela kot sodelavka na štanci. Že pol leta za tem je postala delovodja, kmalu vodja proizvodnje v eni od hal, pred kratkim pa je napredovala na mesto vodje proizvodnje v enoti tehnološko bistveno bolj zahtevnih hitrohodnih štanc. Odlikujeta jo radovednost in želja po učenju, zato je ob delu uspešno dokončala izobraževanje za komercialistko in opravila mentorski izpit. Pravkar je zaključila študij managementa. Veliko ji pomeni energija poslovnega okolja. Ko vstopiš v nek prostor, hitro začutiš, kakšen veter tam veje, pravi.

Pred kratkim ste napravili nov korak na svoji poslovni poti, kajne? Že ob razgovoru za službo so mi povedali, da v Hidrii vsakomur dajo možnost, da napreduje. Zdaj vidim, da je res tako. Sem radovedna, rada se učim. Tako so mi že pol leta po zaposlitvi ponudili napredovanje na mesto delovodje. Kmalu sem napredovala na mesto vodje proizvodnje v Hali 2, pred kratkim pa prevzela vodenje proizvodnje na hitrohodnih štancih. Delo me zanima, zelo se ga veselim. Imam pa nekaj strahospoštovanja, ker je veliko novosti. Na začetku dela na novem področju nihče ne ve vsega. Na nek način mi je to všeč, saj vem, da bom pri delu bolj pozorna. Če razmišljaš na ta način, je manj možnosti za napake.

Imate tehnično izobrazbo? Po osnovni izobrazbi sem keramijski tehnik. Moja prva služba je bila namreč v keramični industriji, kjer sem delala dvajset let. Po poroki sem začela iskati službo v novem okolju. Delala sem tudi na drugih delovnih mestih, ampak srce me je vedno vleklo v proizvodnjo. Zanima me operativa. Zanima me to, da delamo nekaj konkretnega, da se ves čas nekaj dogaja. Sama bi težko delala v storitveni dejavnosti.

Ob delu se ves čas izobražujete, kajne? Med svojo prvo zaposlitvijo sem zaključila šesto stopnjo izobrazbe in pridobila naziv komercialistka. Pošteno povedano, bolj me je zanimala organizacija dela, ampak takrat nisem imela možnosti, da bi izbrala ta študij. Lani pa se je želja uresničila. Vpisala sem študij managementa, ki ga pravkar uspešno zaključujem.

Hidria omogoča različne oblike dela, ki nudijo precej fleksibilnosti pri načrtovanju delovnega časa. Katera od njih vam največ pomeni? Zelo veliko mi pomeni drseči delovni čas. Sem jutranji tip človeka. Zelo hitro vstanem, zjutraj sprejemam največ informacij. Zelo dragoceno je, če zjutraj vidim, kako se začenja izmena, kakšna energija je takrat v proizvodnji. To mi pomaga pri delu z ljudmi. Ob pol osmih je za opazovanje te energije mogoče že malo prepozno. Takrat delo že poteka na ustaljen način, zato morebitne težave težje opaziš.

Možnost dela od doma zame ni tako relevantna. Sem v taki službi, ki zahteva prisotnost v proizvodnji. Res pa je tudi, da zelo rada hodim v službo. Rada sem tukaj.

Večkrat omenjate pomen energije med sodelavci. Kakšna energija prevladuje v vašem delovnem okolju? Na naši lokaciji čutim zelo veliko povezanost med zaposlenimi. Ta se posebej pokaže, ko pridejo življenjski mejniki – veseli, kot so na primer rojstni dnevi, pa tudi žalostni. Ogromno mi pomeni, da ekipa stoji za posameznikom, da drugim pomagamo, ko potrebujejo našo pomoč. Včasih je dovolj, da nekoga potrepljaš po rami in mu rečeš: »Saj bo.«

Ste tudi sami doživeli trenutke, ko je bila podpora ekipe posebej dragocena? Tudi sama sem imela tako obdobje. Ko sem bila še v vlogi delovodje, so mi sodelavci in nadrejeni stali ob strani v najbolj stresnih trenutkih. Takrat res potrebuješ samo to, da te nekdo pogleda v oči in reče: »Ne sekiraj se, saj bo boljše. To bo minilo.« Na ta način sodelavci niso vsiljivi, dajejo pa občutek, da imaš za seboj ljudi, ki so ti pripravljeni pomagati. V resnici gre za malenkosti, ki pa so nujne in posebej dragocene v nepredvidljivih situacijah. Meni to ogromno pomeni. Veliko mi pomeni tudi to, da lahko sama nudim podporo nekemu, če jo potrebuje.

Ali dejstvo, da ste ženska, pri vašem delu igra vlogo? Svet kovinarstva in strojništva je v domeni moških. Bolje rečeno, je bil. Ko sem postala delovodja, sem bila v tedanji Hidrii Rotomatika prva ženska na takem mestu. Opozarjali so me, da bom lahko naletela na težave, a sama jih nisem občutila. Mislim, da gre Hidria na področju vodenja z velikimi koraki naprej. Odnos med vodjo in sodelavci se spreminja. Naziv ne pomeni čina in vodenje ne pomeni komandiranja, pač pa predvsem veliko odgovornost. Starejšim je mogoče še pomembno, ali je vodja ženska ali moški, mlajšim pa ne. In to mi je všeč. Všeč mi je, da so v Hidrii v ospredju znanje in sposobnosti, da lahko z njimi dokažeš, da si upravičeno na nekem položaju v podjetju.

Radi sodelujete z mladimi? Zelo rada. Lani sem zaključila tudi izobraževanje za mentorje in dobila dobre nove vpoglede. Ko v podjetje pridejo mladi, prinesejo toliko novega, da se delovno okolje hitro navzame njihove energije. Mladi so bolj povezani. Veliko več si upajo, kot smo si mi. So zelo neposredni, kar mi je zelo všeč. Včasih se tej neposrednosti začudiš. A če globoko v sebi pomisliš, moraš priznati, da imajo prav in bi jih veljalo posnemati. Prav se mi zdi, da se mladi postavijo za svoje pravice, če želijo imeti svoj prosti čas, če želijo živeti uravnoteženo življenje. Všeč mi je tudi njihova odločnost. Če nekje ne dobijo tega, kar pričakujejo, grejo naprej. Mi smo bili za razliko od njih pripravljeni potrpeti in čakati pravo priložnost. Generacija Z nas bo s svojim načinom razmišljanja in delovanja spremenila. In prav je tako.

Kako urediti svoj LinkedIn profil?

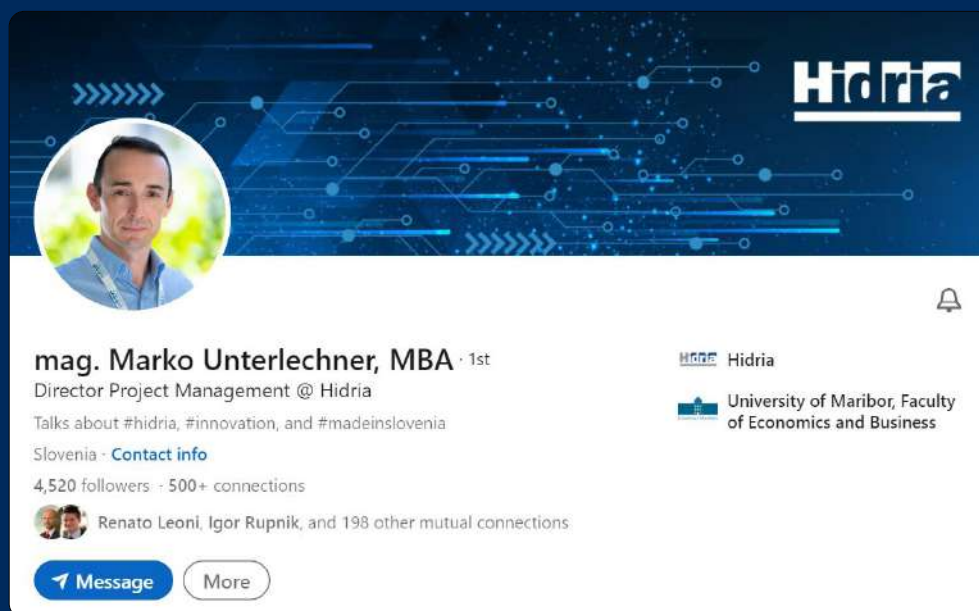
LinkedIn profil je mnogo več kot seznam informacij, ki jih vpišemo. Ni samo življenjepis ali statična entiteta. Je orodje, s katerim gradimo svojo prepoznavnost, kredibilnost in zaupanje. V mnogih primerih je prvi digitalni profesionalni vtis, ki ga ljudje v poslu ustvarijo o nas, zato je pomembno, da si vzamemo čas za urejanje.

Na profil lahko damo celo vrsto elementov, ključne pa bomo predstavili na primeru vašega sodelavca Marka.

1.

PROFILNA FOTOGRAFIJA

Pomembno je, da je profesionalna in zrcali vas, ko greste na sestanek ali obiščete poslovno konferenco; glejte v kamero in se nasmejte.



2.

NASLOVNA FOTOGRAFIJA

S profilom predstavljate tudi podjetje in naslovna fotografija je prostor, kjer lahko to pokažete (Hidriino naslovno fotografijo najdete na Hidrianetu).

3.

HEADLINE

Prostor, kjer izrazite svojo vlogo v Hidrii (namig: kopirajte naziv z vizitke in dodajte »at Hidria«).

4.

EDUCATION

Vpišite tudi informacijo o svoji izobrazbi; poiščite LinkedIn stran vaše izobraževalne ustanove in povežite profil.

5.

FEATURED

Ta del je multimedijsko naravnan, namenjen pa je izpostavljenim vsebinam; izpostavite svoje dosežke [v Markovem primeru publikacijo], objave, slike ali pa dodajte povezavo do spletne strani podjetja [namig: kadrovniki lahko v tem delu izpostavite prosta delovna mesta].

Featured

Link

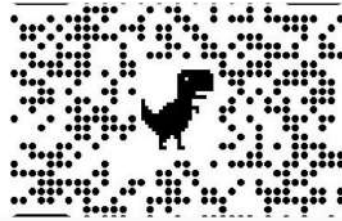
Inoviranje, kakovost in Lean Six Sigma v proizvodnem procesu

Marko Unterlechner
Zlatka Meško Štok
Mirko Markič

Inoviranje, kakovost in Lean Six Sigma v v proizvodnem procesu
dlib.si

Monografija postavlja v ospredje problematiko inoviranja proizvodnih procesov kot podlage za sodobno pojmovanje uspešnosti. Priporočamo to knjigo vsem managerjem, gospodarstvenikom, saj je za celovito izkoriščanje potencialov za...

Link



Inoviranje in spremembe obstoječega proizvodnega procesa z uporabo pristopa Lean Six Sigma
dk.um.si

Način razmišljanja managerjev, da je za uspešno delovanje organizacije pomembna zgolj optimalna funkcijska struktura, se je pričel spreminjati ob ugotovitvah, da je takšen način dela sub optimalen in neucinkovit. T.i. vertikalni (funkcijski) pogled prikazuje namreč zgolj strukturo organizacije in ne prikazuje...

6.

WORK EXPERIENCE

To je ključna informacija za povezovanje na LinkedIn; povežite svoj profil z LinkedIn stranjo in s tem pokažite, kje ste zaposleni; lahko dodate tudi opis svojih nalog.

Experience

 Hidria
4 yrs 2 mos

- Director Project Management @ Hidria**
Jan 2023 - Present - 6 mos
Sp. Idrija, Kranj, Jesenice, Koper, Tolmin, Vaihingen/Enz (D), Gyöngyös (H) - On-site

Attitude is a little thing that makes a big difference.
- Project Management Office Manager @ Hidria**
Jan 2022 - Present - 1 yr 6 mos
Sp. Idrija, Kranj, Jesenice, Vaihingen an der Enz (D), Gyöngyös (H)
- Key Account Manager @ Hidria**
May 2019 - Jan 2022 - 2 yrs 9 mos
Koper, Slovenija
 - Explore new Business needs of Key Customers.
 - Interacts with Key Customers, enabling new Business opportunities in order to achieve new sales...



Zapisala Manca Korelc, LinkedIn svetovalka.

V 15 letih delovanja v svetu digitalnega marketinga ga je spoznavala v različnih vlogah na strani agencije in oglaševalcev, od leta 2017 pa pomaga podjetjem zapisati in doseči cilje komunikacije na LinkedInu. V zadnjih 8 letih je izvedla več kot 550 predavanj in delavnic ter napisala na desetine člankov, med drugimi objavljenih v medijih: Marketing magazin, Finance in revija Direktor. Je tudi avtorica knjige LinkedIn by the Book.

Če želite stopiti še korak naprej, pa uporabite profil z odzivanjem na objave na LinkedIn strani Hidrie (<https://www.linkedin.com/company/hidria/posts>) in pomagajte podjetju širiti glas ter pokazati, kdo ste ljudje na drugi strani logotipa.



Gradimo prihodnost

Hidriin visokotehnološki center e-mobilnosti

Visokotehnološki center e-mobilnosti, ki ga Hidria gradi v Spodnji Idriji, dobiva vse jasnejše oblike. V digitaliziranem, robotiziranem in avtomatiziranem centru, ki bo s svojim delovanjem začel v prvi četrtini prihodnjega leta, ter istočasno nadaljeval s širjenjem kapacitet, bodo nastajali ključni sestavni deli elektromotorjev za hibridna in električna vozila višjega cenovnega razreda. Gradnja novega visokotehnološkega centra e-mobilnosti, ki poteka po načrtih, bo predvidoma zaključena do konca letošnjega leta.

Besedilo: Helena Pregelj
Fotografije: Robert Zabukovec, arhiv Hidrie



Z gradnjo centra e-mobilnosti v zeleno prihodnost

Hidria je že pred leti pričela z razvojem statorskih in rotorskih paketov za pogonske elektromotorje hibridnih in električnih vozil, katerih prodaja vztrajno raste. S prvimi dobavami izdelkov se je pri največjih svetovnih proizvajalcih vozil uveljavila kot kompetenten razvojni dobavitelj. Zdaj je potreben nov pristop, predvsem k razvoju nove tehnologije izdelave elektromotorskih pogonov, ter naložba v visoko avtomatizirane proizvodne linije.

»V novem centru e-mobilnosti bodo že v začetku leta 2024 začeli nastajati prvi ključni deli elektromotorskih hibridnih pogonov vozil BMW in Mercedes. Hidrii je namreč uspelo skleniti dolgoročna partnerstva pri razvoju in proizvodnji z najuglednejšimi svetovnimi proizvajalci avtomobilov,« pravi **Andraž Korenč**, direktor lokacije v Hidrii Lamtec, ki vodi projekt izgradnje novega visokotehnološkega centra e-mobilnosti. »Veseli smo lahko, da živimo prav danes, ko svet prehaja v e-mobilnost. To je prelomen trenutek



Andraž Korenč

in odlična priložnost je biti aktiven del te spremembe,« dodaja. Hidria bo v centru e-mobilnosti dodatno zaposlila sto sodelavk in sodelavcev, pretežno tehničnih strok.



dr. Primož Bajec

AVTOMATIZIRAN, ROBOTIZIRAN, DIGITALIZIRAN

Tehnologije, s katerimi bo opremljen novi center e-mobilnosti, nastajajo v Hidrii, v kompetenčnem centru Industrijska avtomatizacija, ki ga vodi **dr. Primož Bajec**. Kaj pomeni, da bo

center avtomatiziran, robotiziran, digitaliziran?

»Proizvodni procesi bodo zasnovani v skladu s ključnimi smernicami sodobne proizvodnje v avtomobilski industriji, kar pomeni najvišjo možno stopnjo avtomatizacije vseh procesnih korakov, vključno z avtomatsko stoođtoto kontrolo ključnih geometrijskih karakteristik izdelkov, največjo možno izključitvijo kvarnih človeških vplivov, predvsem na kakovost izdelkov, popoln nadzor nad pretokom ključnih materialov preko proizvodnega procesa, stoođtoto povratno sledljivost od končnega izdelka nazaj vse do vhodnih materialov, procesnih parametrov, operaterjev in še bi lahko naštevali,« pojasnjuje dr. Primož Bajec in dodaja: »Stremimo tudi k izboljšanju interakcije med človekom in napravami, z uporabo različnih sodobnih tehnologij, kot je na primer rešitev s področja obogatene resničnosti, uporabe pametnih naprav.«

ORODJA, SRCE PROCESOV

Poleg avtomatizacije bodo tudi orodja, ki so ključnega pomena za proizvodnjo visokotehnoloških izdelkov, nastajala v Hidrii, v kompetenčnem centru Orodja, ki ga vodi **Bernard Peternel**.

O HIDRIINEM CENTRU E-MOBILNOSTI

100 MILIJONOV EVROV

bo znašala investicija v izgradnjo centra e-mobilnosti.

100 DODATNIH SODELAVK

IN SODELAVCEV bo Hidria zaposlila v novem centru e-mobilnosti.

100.000 EVROV

DODANE VREDNOSTI na zaposlenega bo Hidria ustvarila v novem centru e-mobilnosti.

LETA 2024

bo Hidriin center e-mobilnosti začel z delovanjem.

LETA 2028

bo gradnja centra e-mobilnosti zaključena v celoti.

»Avtomobilska industrija potrebuje zahtevna in kakovostna orodja za proizvodnjo komponent za električne avtomobile. Orodjarke in orodjarji v Hidrii že danes izdelujejo taka orodja. V Hidriinem centru e-mobilnosti bodo orodjarstvu namenjeni novi prostori, v katere bomo preselili orodjarsko strojno opremo in dodatno nabavili popolnoma novo opremo. Poudarek pri nabavi nove opreme bo namenjen avtomatizaciji in robotizaciji proizvodnih procesov pri izdelavi komponent za orodja. Vsekakor pa bodo v tem procesu še naprej najbolj ključni dobro usposobljeni specialisti: motivirane orodjarke, orodjarji in drugi specialisti s področja strojništva. V ta namen Hidria stalno promovira tehnične poklice in štipendira bodoče specialiste. Za dosego zelo ambicioznih ciljev že danes vabimo perspektivne dekleta in fante, da se nam pridružijo na tej poti,« poudarja Bernard Peternel.



Dr. Špela Bolka, vodja tehnologije in stalnih izboljšav, in **dr. Primož Bajec**, direktor kompetenčnega centra Industrijska avtomatizacija, sta sredi junija predstavila napredne koncepte v novem visokotehnološkem centru e-mobilnosti Hidrie na dogodku Dobre prakse pametnih tovarn, ki ga je v Ljubljani organiziral časnik Finance.

Brez fosilnih goriv in neposrednih izpustov toplogrednih plinov

Besedilo: Mag. Boštjan Tušar, Darko Lapanje | Fotografija: arhiv Hidrie

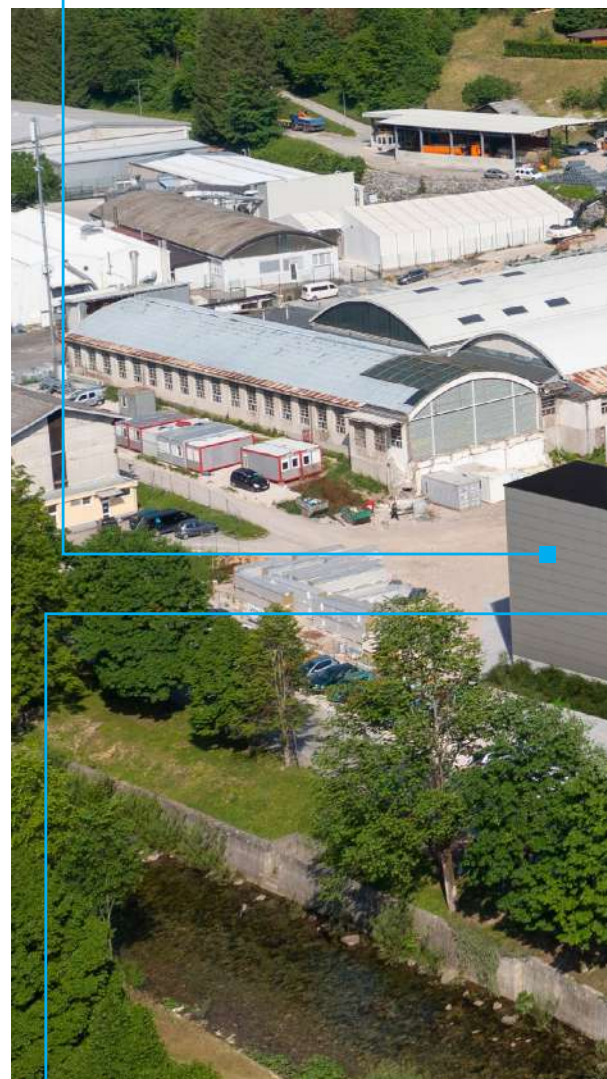
Hidriin nastajajoči visokotehnoški center e-mobilnosti bo odličen tudi z vidika energetske učinkovitosti.

Na strehi in pročelju centra e-mobilnosti bomo postavili sončno elektrarno moči 500 kW. Uporabljali bomo energetsko učinkovito tehnološko hlajenje z zaprtim sistemom in skoraj ničelno porabo tehnološke vode. Stavba bo ogrevana in hlajena s sistemom najučinkovitejših toplotnih črpalk na trgu ter prezračevana s sistemom rekuperacije s kogeneracijo odpadne toplote. Celoten sistem bo upravljan in nadzorovan z najnaprednejšim SCADA energetskim sistemom.

Investicija v sodobno zasnovan energetski sistem bo prinesla za tretjino bolj učinkovito porabo energije v primerjavi s klasično grajenim centrom. Izrednega pomena je tudi dejstvo, da center ne bo povzročal neposrednih izpustov toplogrednih plinov oz. ne bo uporabljal fosilnih goriv – plina.

Komprimiran zrak

30 % bo zmanjšana poraba električne energije z implementacijo najučinkovitejših kompresorjev na trgu.



Zaprt sistem tehnološkega hlajenja Ecodry

Najnaprednejši sistem tehnološkega hlajenja z zaprtim tokokrogom bo doprinesel dodatnih 25% prihranka električne energije.

ENERGETSKA UČINKOVITOST CENTRA V ŠTEVILKAH:

Inteligenten sistem LED-razsvetljave

V enem letu bomo z uporabo senzorjev dnevne svetlobe in prisotnosti zmanjšali porabo električne energije za 50 %.

Poraba vode

Letno bomo prihranili 7.000 m³ tehnološke vode z implementacijo zaprtega sistema tehnološke vode.

Ogrevanje stavbe in vode s kogeneracijo odpadne toplote in uporabo toplotne črpalke

Uporaba odpadne toplote bo v kombinaciji s toplotno črpalko voda/voda doprinesla ogromnih 3,5 GWh prihranka električne energije.



Hlajenje stavbe z regeneracijo

Za 20 % bomo zmanjšali porabo električne energije za hlajenje na račun notranje uporabe delno ohlajenega zraka iz prostorov.

Sončna elektrarna

Sončna elektrarna na strehi in pročelju objekta bo letno proizvedla 500 MWh električne energije, kar predstavlja 10 % potreb stavbe.

Napreden energetski sistem SCADA

Nadzorno-upravljalni sistem bo omogočal avtomatsko krmiljenje vseh energetskih elementov in spremljanje njihove učinkovitosti.

POSLOVNI UTRIP



HIDRIA Z OKREPLJENIM VODSTVOM

Po tem, ko je lastnica Hidrie, družba H&R, sklenila dogovor o strateškem partnerstvu z družbo Gonvarri Industries, so se vodstvu H&R in Hidrie v letošnjem letu pridružili predstavniki španske družbe. V upravnem odboru H&R so ob predsednici upravnega odbora Andri Krapš Rejc namestnik predsednice Jesus Calvo Moreira in člani upravnega odbora dr. Iztok Seljak, Dušan Lapajne in Juan Maria Riberas Mera. Hidrio vodi poslovodni odbor: glavni direktor Bojan Gantar, njegov namestnik Emilio Ros Torres ter direktorji Dušan Lapajne, dr. Iztok Seljak, Simon Velikonja in Andrej Rejc. Poslovodni odbor vodi tako družbo Hidria kot tudi družbo Hidria Holding.



PO POTI ZELENE MOBILNOSTI

Projekt Slovenskega avtomobilskega grozda Misija GREMO, v katerem ima Hidria ključno vlogo, je osredotočen na zeleno mobilnost in digitalno preobrazbo slovenske avtomobilske industrije. Na strateški razvojni konferenci je bil v začetku maja v Ljubljani sklenjen dogovor, s katerim se je slovenska vlada zavezala, da bo v prihodnjih petih letih Misiji GREMO, v kateri so poleg Hidrie združena vodilna slovenska podjetja s področja avtomobilske industrije, namenila do 200 milijonov evrov sredstev za uspešen nadaljnji razvoj.

NA LEONARDO DNEVIH GOSTILI DOBAVITELJE

V juniju je Hidria na Leonardo dnevu gostila dobavitelje celotne štancne opreme. Cilj srečanja je bil najti rešitev za zajem procesnih podatkov in serijske sledljivosti v okviru industrije 4.0. Na drugem Leonardo dnevu, ki je prav tako potekal v juniju, so Hidrio obiskali dobavitelji zaščitnih mrež, dobavitelji za površinsko zaščito in dobavitelji za pakiranje pri programu ventilatorjev.



S TEHNOLOGIJO OBOGATENE RESNIČNOSTI DO JASNEJŠIH NAVODIL

Tehnologija obogatene resničnosti, ki združuje realno in digitalno okolje, se vse bolj uveljavlja tako v industrijskih okoljih kot tudi pri vsakdanjih uporabnikih. Je nadgradnja video navodil, ki jih danes v Hidrii že uporabljamo. V Hidrii je bila tehnologija obogatene resničnosti najprej implementirana na novi montažni liniji za čepne svečke v poslovni enoti Hidria Advancetec v Tolminu. Rešitev ponuja dve glavni vrsti uporabe obogatene resničnosti: navodila za delo ali prikaz podatkov iz procesa v grafični obliki z uporabo pametnih očal ali tablice.

HIDRIA NA MEDNARODNIH SEJMIH

Hidria se je v preteklih mesecih predstavila na mednarodnih sejmih v Nemčiji. Hidriinih energetske učinkoviti ventilatorji so bili marca razstavljeni na največjem mednarodnem sejmu za klimatizacijo, ogrevanje in hlajenje ISH v Frankfurtu. V ospredju sejemskega nastopa so bili novi centrifugalni ventilatorji večjega premera 450–560 mm in moči motorja do 3,5 kW. Inovativne rešitve na področju lamel in rotorjev za elektromotorske pogone električnih in hibridnih vozil je Hidria aprila razstavljala na sejmu Coiltech v Augsburgu, maja pa na sejmu CWIEME v Berlinu.

PREDSEDNIK ZDRUŽENJA MANAGER

Dr. Iztok Seljak, direktor Hidrie Holding, je letos postal novi predsednik Združenja Manager za obdobje 2023–2026. Na to mesto so ga izvolili člani Združenja Manager. Iztok Seljak, doktor ekonomskih znanosti na področju brezogljilčne mobilnosti prihodnosti in inovacij poslovnih modelov, ki je leta 2002 prejel priznanje za mladega managerja leta, je ob izvolitvi na mesto predsednika Združenja Manager poudaril: »Skupen temeljni cilj vseh slovenskih managerjev in voditeljev je občuten dvig življenjskega standarda v Sloveniji na primerljivo raven z najbolj razvitimi državami.«



Paradnih pet

Vrhunski izdelki Hidrie

Besedilo: Helena Pregelj | Fotografije: Robert Zabukovec



Podjetje je živ organizem, ki se prilagaja, razvija in prehaja skozi različne faze razvoja. Tudi vsako obdobje Hidriine več kot polstoletne evolucije je zaznamoval drugačen nabor izdelkov. Ti so skozi čas postajali vse bolj prepoznavni, inovativni in tehnološko zahtevni. Vedno so za njimi stale ekipe, ki so z zanosom in predanostjo iskale nove prebojne rešitve.

Pridružite se nam na navdihujočem potovanju skozi svet petih paradnih izdelkov današnjega časa, ki dokazujejo, da Hidria ostaja zvesta svoji viziji in se na globalnem trgu uvršča med vodilne ustvarjalce inovativnih in trajnostnih rešitev.

01

Stator in rotor
za elektromotor
Stellantis

02

Pokrov
menjalnika
volanskega
sistema za
Mercedes

03

Ogrevalna
svečka s
senzorjem tlaka
Hidria Optymus
PSG

04

Aksialni
ventilator Big R

05

Okvir za
električni skuter
BMW

Kaj dela Hidriine izdelke trajnostne?

Trajnost je zapisana v Hidriin DNK. Hidria danes 75 % prodaje ustvari z inovativnimi rešitvami za zeleno mobilnost in 25 % prodaje s trajnostnimi industrijskimi tehnologijami, med njimi rešitvami za toplotne črpalke za zeleno ogrevanje in hlajenje prihodnosti.



02 Pokrov menjalnika volanskega sistema za Mercedes

Izdelek je izdelan iz reciklirane aluminijeve legure. Njegov razvoj je Hidrii prinesel nominacijo za podoben izdelek, namenjen popolnoma elektrificiranim modelom vozil Mercedes.



01 Stator in rotor za elektromotor Stellantis

Rešitev je namenjena popolnoma elektrificiranim vozilom. Proces proizvodnje bo avtomatiziran, robotiziran, potekal bo po principu 'one piece flow', kot zelo učinkovit neprekinjen proizvodni proces. Poleg trajnostno naravnanih tehnologij bodo prav taki tudi materiali, uporabljeni pri proizvodnji.



03 Ogrevalna svečka s senzorjem tlaka Hidria Optymus PSG

Rešitev, nagrajena s priznanji za zeleno inovacijo, zagotavlja do 30 % manjšo porabo goriva in posledično izpustov ter zagotavlja skladnost z vso današnjo in prihodnjo evropsko regulativo. Proizvodnja poteka s pomočjo umetne inteligence in metod strojnega učenja, v skladu z vsemi najsodobnejšimi trendi.

04 Aksialni ventilator Big R

Ventilator ima dokazano do 10 % boljši izkoristek od vseh konkurenčnih izdelkov, s čimer se uvršča med energetsko najbolj učinkovite in okolju najbolj prijazne rešitve v svojem segmentu. V primerjavi s konkurenčnimi izdelki ga odlikujejo tišje delovanje in dolga življenjska doba v najzahtevnejših pogojih delovanja.



05 Okvir za električni skuter BMW

Izdelek je namenjen popolnoma elektrificiranim skuterjem. Nastaja v Kopru, kjer Hidria za potrebe proizvodnje namesto pitne vode iz vodovoda uporablja deževnico, somornico iz vrtine ter odpadno vodo iz industrije.



01: STATOR IN ROTOR ZA ELEKTROMOTOR STELLANTIS

Med preko dvesto izdelki, ki nastajajo pod okriljem največje poslovne enote Hidrie, imata stator in rotor za elektromotor kupca Stellantis posebno mesto. Projektu, v katerega je Hidria investirala 15 milijonov evrov, bosta namreč namenjeni kar dve od prvih petih proizvodnih linij v novem visokotehnološkem centru e-mobilnosti v Spodnji Idriji. Izdelek je namenjen čisti elektromobilnosti in bo vgrajen v električna vozila Peugeot, Citroen in drugih Stellantisovih znamk.

»Končni kupec bo s tem tipom izdelka opremil milijon električnih vozil v letu 2027. Če upoštevamo, da Evropa proizvede 17 milijonov vozil in bodo leta 2035 vsa električna, vidimo, da gre za ogromno platformo, kar je res fascinantno,« meni Simon Velikonja, direktor Hidrie in poslovne enote Hidria Lamtec. Kaj izdelek uvršča med današnje paradne izdelke Hidrie? »Izdelek je nastajal zelo inovativno, v sodelovanju med Hidrio Lamtec, Hidriinim kompetenčnim centrom Industrijska avtomatizacija, italijanskim partnerjem, ki je vodilni evropski proizvajalec orodij, ter kupcem. Razvoj izdelka in tehnologij zanj je vodila Hidria, v tesnem sodelovanju z vsemi sodelujočimi partnerji,« dodaja Simon Velikonja. Hidria in italijanski partner sta kupca prepričala z ustreznimi proizvodnimi kapacitetami in kratko časovnico razvoja projekta. Proizvodnja izdelka bo stekla v začetku prihodnjega leta.



VOLANSKEGA SISTEMA ZA MERCEDES

Kar sedemdeset odstotkov izdelkov iz aluminijevih litin, ki danes nastajajo v Hidrii, predstavljajo rešitve za volanske sisteme. Med njimi najbolj izstopa pokrov menjalnika volanskega sistema, ki ga Hidria dobavlja korporaciji Bosch, ta pa celoten volanski sistem korporaciji Daimler. Hidriina rešitev je v končni fazi vgrajena v najbolj prestižne limuzine Mercedes C, E in S ter kabriolet AMG.

Zakaj je bil med paradnih pet izbran prav ta izdelek? »Prvič: najbolje odraža naše znanje. Drugič: zaradi razvoja tega izdelka in ekipe, ki je izdelek razvila in industrializirala, smo prišli do nove nominacije za podoben izdelek, ki bo vgrajen v naslednjo generacijo Mercedesovih električnih avtomobilov. Tretji razlog pa je, da prav ta izdelek najlepše dokazuje povezovanje dveh ekip v Hidrii. Proizvodnja danes poteka v Spodnji Idriji. Novi projekt v segmentu električnih vozil Mercedes, za katerega smo nominirani, pa je tako obsežen, da ga bomo proizvajali v Kopru. Tako se izkušnje širijo z ene lokacije na drugo. Obe ekipi se povezujeta, združujeta in nadgrajujeta znanje. Mislim, da je prav to smisel vsega, kar delamo. Sliši se malo poetično, ampak v resnici tako mislim,« pravi Andrej Velec, direktor poslovne enote Hidria Alutec. Kupec je Hidrio za svojega dobavitelja izbral zaradi znanja in kompetenc, od livarskih do mehanske obdelave. Ključno vlogo sta igrala tudi zagotovljena stoodstotna sledljivost in proces čiščenja, ki je v času prehoda na elektrifikacijo še pomembnejši kot doslej. Pri izdelavi pokrova menjalnika za Mercedes so uporabljeni reciklirani materiali. Tako je ogljični odtis izdelka relativno majhen.



03: OGREVALNA SVEČKA S SENZORJEM TLAKA HIDRIA OPTYMUS PSG

Sistem Optymus PSG velja za razvojni in tehnološki presežek. Vgrajen je v vsak tretji dizelski avtomobil v Evropi in zaščiten s kar 15 patenti. Vozilom zagotavlja do 30% manjšo porabo goriva. Za revolucionarni prispevek k trajnostni mobilnosti je prejel zlato priznanje za najboljšo inovacijo v kategoriji Zelene tehnologije Združenja evropskih avtomobilskih dobaviteljev CLEPA, zlato priznanje Gospodarske zbornice Slovenije in najvišje priznanje za inovacijo v Hidrii.

»Optymus PSG predstavlja vrhunec med visokotehnološkimi izdelki, ne le v Hidrii, tudi v Sloveniji in širše, tako z vidika znanja, dizajna, povezovanja nekovinskih in kovinskih materialov, mehatronike, elektronike, procesiranja, obdelave signalov. Ustvariti tako majhen in hkrati tehnološko tako zahteven izdelek, ki deluje v okolju, v katerem gori, zagotoviti tri leta brezhibnega delovanja, je zares velik dosežek,« poudarja mag. Rudi Kragelj, direktor poslovne enote Hidria Advancetec in dodaja: »Izdelek je prejel vrsto priznanj, največje priznanje pa so podeljeni patenti.« Ponosen je, da so rešitev ustvarjali po sistemu odprtega inoviranja, pri katerem so znanje Hidriinih strokovnjakov povezali z znanjem fakultet za strojništvo in elektrotehniko, zunanjih partnerjev in v zelo tesnem sodelovanju s kupcem – skupino Volkswagen. »Rešitev, ki je tako nastala, nam daje samozavest. Vemo, da bomo z znanjem, ki ga imamo, kos izzivom električne mobilnosti,« meni Rudi Kragelj.





04: AKSIALNI VENTILATOR BIG R

Big R, namenjen profesionalnemu segmentu industrije klimatizacije, gretja in hlajenja, predstavlja največjega člana družine Hidriinih ventilatorjev. »Pobuda za razvoj izdelka je prišla s strani prodaje, saj smo želeli z ventilatorjem za profesionalni segment nagovarjati multinacionalke,« pravi Dušan Trček, vodja prodaje v Hidrii Movent.

Razvoj izdelka, ki je potekal tri leta, je prinesel odlične rezultate. Hidriina ekipa je ustvarila ventilator, ki ima dokazano tudi do 10 % boljši izkoristek od konkurenčnih izdelkov. »Prihranki energije so tako veliki, da bi Big R, če bi deloval 24 ur dnevno, 7 dni v tednu, v enem letu s prihrankom pri porabi energije izplačal samega sebe. Z gotovostjo lahko trdimo, da je Big R v profesionalnem segmentu eden najbolj varčnih izdelkov na svetu. Gre za izdelek, ki je na zunaj resda črn, znotraj pa zagotovo 'zelen',« poudarja Dušan Trček.

Pri razvoju je bil poleg energetske učinkovitosti pomemben poudarek namenjen optimizaciji hrupa, robustnosti ventilatorja, dolgi življenjski dobi in zmožnosti brezhibnega delovanja tudi pri temperaturah do 70 stopinj Celzija. »Pomembno vlogo igra tudi povezljivost ventilatorja z enoto, sistemom, končnim uporabnikom, gre za zelo 'pameten' izdelek« še pojasnjuje Dušan Trček.

Big R je povečini vgrajen v aplikacije višjih cenovnih razredov in že danes prisoten v številnih velikih objektih po vsem svetu. Za inovativno rešitev motorskega pogona ventilatorja je Hidria pridobila patent. Big R je kot najbolj inovativen izdelek leta 2021 prejel zlato priznanje Gospodarske zbornice Slovenije.



05: OKVIR ZA ELEKTRIČNI SKUTER BMW

Med visokotehnološkimi in estetsko dovršenimi okvirji ter varjenimi deli za motocikle, ki nastajajo v Hidrii, posebej izstopa okvir za električni skuter BMW. »Varjenje tega izdelka je precej zahtevno. Okvir je namreč sestavljen iz številnih komponent in dimenzijsko velik, dolžine skoraj meter in pol. Nastaja na največjem stroju, ki ga imamo trenutno v Hidrii. Pri tako velikih izdelkih je za doseganje toleranc, določenih s strani kupca, potrebnega veliko znanja. Tudi mehanska obdelava, ki sledi varjenju, je zahtevna,« pravi Simon Malovec, direktor poslovne enote Hidria Mototec.

»Dodaten izziv naši ekipi predstavlja dejstvo, da je BMW od prvega povpraševanja do danes podvojil obseg naročil. Trenutno proizvajamo maksimalne količine, saj prodaja električnega motocikla, ki ga bo BMW v tej različici proizvajal med letoma 2021 in 2031, presega vsa pričakovanja,« še dodaja.

Ekipa Hidrie Mototec je prve prototipe okvirja za električni skuter BMW izdelala pred štirimi leti, serijska proizvodnja je stekla leta 2021. V razvoj izdelka je bila vpeta celotna ekipa Hidrie Mototec, v tesnem sodelovanju z BMW in dobavitelji.

Zakaj je kupec izbral prav Hidrio? »Zaradi kakovosti, znanja, zanesljivosti, točnosti dobav, zmožnosti zagotavljanja potrebnih kapacitet in pripravljenosti za investiranje. Ko BMW razvija tako zahtevne izdelke, navadno izbere dobavitelje, ki jih pozna. Seveda Hidria ni bila edina možna izbira. Zagotovo pa so k sklenitvi posla prispevale pretekle dobre izkušnje z našo ekipo,« odgovarja Simon Malovec.



Ekipa Hidrie Alutec, ki je kupca prepričala z razvojem pokrova menjalnika volanskega sistema za Mercedes.



Ekipa Hidrie Mototec, ki je razvila in za BMW proizvaja okvir za električni skuter.



Ekipa Hidrie Advancetec, ponosna na inovativno rešitev Optymus PSG.



Ekipa Hidrie Movent, ki stoji za energetsko učinkovitim ventilatorjem Big R.



Ekipa Hidrie Lamtec, odgovorna za uspešen razvoj statorja in rotorja za elektromotor Stellantis.

Norden 901 Expedition

BESEDILO: PRIMOŽ MAKUC

Verjetno marsikdo ne pozna prvih korakov švedskega podjetja Husqvarna, ki je svojo pot začelo leta 1689 z izdelavo strelnega orožja, natančneje mušket? Od takrat se je njihova paleta izdelkov precej spremenila in danes so zagotovo bolj znani po izdelavi motornih žag, robotskih kosilnic, električnih koles in tudi motociklov.

Ta »dvokolesni del« podjetja je sicer že od leta 2013 v lasti podjetja KTM, ki spada v sam vrh proizvajalcev motornih koles. Zaradi njunega sodelovanja prav nobena znamka ni prikrajšana za nove izdelke, ravno nasprotno, od takrat dalje kar lepo širijo svojo paletu novih modelov.

Eden izmed njih je Norden 901 Expedition, v katerega je vgrajen Hidriin nosilec sprednje maske. Ta model motorja sodi v segment velikih potovalnih enduro motociklov in kar kliče po avanturah s kakšno bolj nenavadno podlago. Gre namreč za različico z novim vzmetenjem, prtljažnim sistemom, sredinskim stojalom, zaščito motorja in navigacijo. Dodatno so poskrbeli tudi za udobje z ogrevanimi ročkami, višjim vetrobranskim steklom, digitalnimi merilniki in tudi sistemom stranskih torb. Za povrh vsega pa je njegov izgled tudi malce retro, pri čemer najbolj izstopa sprednja okrogla luč, seveda v LED tehniki. Tudi če niste navdušeni nad motocikli, bi se z njim verjetno z veseljem zapodili po kakšni puščavi, kajne?

BMW generacije 6

BESEDILO: ALJAŽ SELJAK

V vedno spreminjajočem se svetu avtomobilski proizvajalci stalno inovirajo in iščejo rešitve za mobilnost prihodnosti, s poudarkom na elektrifikaciji novih modelov. Največje inovacije nastajajo na področju električnega pogonskega sklopa – bateriji in elektromotorjih.

Prav za ta sklop bo v prihodnosti znamki BMW dobavljala Hidria. Hidriine inovacije zagotavljajo višjo energijsko učinkovitost pogonskega sklopa in posledično vozilom omogočajo manjšo porabo električne energije in večji doseg.

Od leta 2025 naprej bo z „Neue Klasse“, oziroma novim razredom po slovensko, BMW naredil naslednji korak proti polni elektrifikaciji do leta 2035. Hidriini elektromotorji bodo z vstopom v novo generacijo pogonskega sklopa prisotni v celotni modelni paleti avtomobilov BMW.

BMW serije 7

BESEDILO: PRIMOŽ MAKUC

V svetu prihodnosti smo priča vedno bolj futurističnim avtomobilom in nič kaj drugače ni pri prestižni bavarski znamki BMW. Zdaj že sedma generacija modela serije 7 z interno oznako G70 si ne deli potez s svojim predhodnikom. Res gre za pravi model prihodnosti, v katerega je vključena tudi Hidria.

Za model, ki je na voljo v s tremi različnimi pogonskimi sklopi – dizel, priključni hibrid in polno električni, Hidriina spodnjedrijska livarna izdeluje nosilec za digitalni zaslon v zadnjih vratih. Ta omogoča številne funkcije, ki naredijo vožnjo na zadnjih sedežih res predsedniško. Preko zaslona lahko potnik upravlja zadnja sedeža, funkcijo masaže, zvočni sistem, telefon in osvetlitev vozila z zasenčenjem.

BMW serije 7 že od nekdaj sodi v sam vrh poslovnih limuzin in nič drugače ni z novo generacijo. Z multimedijskega vidika je največja novost velik iztegljiv zaslon za potnike na zadnjih sedežih, ki je ob kombinaciji zadnjega sedeža v ležečem položaju res nekaj posebnega. Z vidika pogona pa je glavna novost seveda tudi polna elektrifikacija sedmice. Poganjata jo dva elektromotorja s skupno močjo 400 kW, ocena dosega po WLTP-ju pa znaša do 624 km.

Ford Ranger V6

BESEDILO: PRIMOŽ MAKUC

Iz preteklosti poznamo številne zgodbe, pri katerih so različne znamke združile svoje moči in tako predstavile skupen izdelek. Plod sodelovanja je po novem viden tudi med znamkama Volkswagen in Ford, ki sta skupaj razvili Amaroka in Rangerja. Na področju gospodarskih vozil bomo videli še kakšen skupen izdelek.

Prav v Rangerju nove generacije bo tokrat na voljo tudi trilitrski dizelski motor V6, pri katerem Hidriina tehnologija omogoča bistveno čistejše delovanje motorja. Sistem za hladen zagon dizelskega motorja Optymus PSG namreč pripomore k hitrejšemu zagonu, nižjim izpustom in nižji porabi goriva.

Ranger je z oblikovnega vidika povsem drugačen od predhodnika. Ponaša se z agresivnim izgledom, posebnim svetlobnim podpisom in pokončnim multimedijskim zaslonom v notranjosti. Na cesti bo res težko ostal neopažen. Za tiste bolj zahtevne pa je na voljo tudi zloglasni Raptor.

05 NA TRŽIŠČU

Norden 901 Expedition



BMW serije 7



BMW generacije 6



Ford Ranger V6





06

Mobilnost prihodnosti

Kako se bodo spreminjali svet, potovanja, naše navade?

Besedilo: Tanja Mohorič, Helena Pregelj
Fotografije: Robert Zabukovec, Freepik



Mobilnost prihodnosti bo precej drugačna od današnje. Kateri trendi jo bodo oblikovali? Kako se bodo spreminjali promet, načini prevoza, infrastruktura, raba energije? Kako bo mobilnost prihodnosti spreminjala naše navade, naš način življenja?



Kako bo Hidria odgovarjala na trende na področju mobilnosti?



“V Hidrii se strateško osredotočamo na razvoj in proizvodnjo rešitev za zeleno električno mobilnost prihodnosti in vanjo intenzivno investiramo. Poleg rešitev za elektrificirana vozila, s poudarkom na statorskih in rotorskih paketih za elektromotorske pogone in razvoja rešitev za litij-ionske baterijske sisteme električnih vozil preizkušamo tudi rešitve za

vozila z vodikovimi tehnologijami. Do leta 2030 bo tako preko tri milijone električnih vozil letno gnanih z našimi rešitvami. Velike motorje ladij, vlakov in drugih tovornih vozil, gnanih z vodikom, bodo podpirali naši sensorji tlaka. Dekarboniziramo tudi naše proizvodne procese. Uvajamo obnovljive vire energije in vlagamo v sončne elektrarne ter v razogljčenje naše logistike.”

Trendi na področju

01 RAZOGLJIČENJE MOBILNOSTI



Elektrifikacija vozil

Električna mobilnost predstavlja enega ključnih premikov v avtomobilski industriji in trajnostni prihodnosti prometa. Sprememba s konvencionalnih vozil na električna vozila prinaša številne prednosti, ki vplivajo na okolje, energetska učinkovitost in kakovost življenja ljudi. Poleg tega so električna vozila energetska učinkovitejša od vozil z notranjim izgorevanjem. Vozila na bencin ali dizel v gibanje pretvorijo le približno 20–30 % energije iz goriva, medtem ko električna vozila dosežejo učinkovitost od 70 % do 90 %. Povečana učinkovitost prispeva k manjši porabi energije in zmanjšanju odvisnosti od fosilnih goriv.



Vodikove tehnologije

Gorivne celice proizvajajo električno energijo z združevanjem vodika in kisika, pri čemer kot stranska produkta nastajata le vodna para in toplota. Inovativna rešitev na ta način napaja električni motor vozila in predstavlja okolju prijazno alternativo motorjem z notranjim izgorevanjem. Tudi gorivne celice so zelo učinkovite, saj med proizvodnjo električne energije iz vodika dosežejo izkoristek približno 40–60 %. Vozila z gorivnimi celicami imajo običajno daljši doseg in hitrejše polnjenje kot električna vozila. Tehnologija je primerna za večja vozila, kot so avtobusi, tovornjaki, vlaki, ladje in celo letala, zato predstavljajo velik potencial za izboljšanje trajnostne mobilnosti na številnih področjih.



Sintetična goriva

Sintetična goriva, pridobljena s pomočjo kemičnih procesov in elementov iz našega okolja, so poznana že dlje časa. Večje pozornosti so deležna prav v zadnjem času, ko se svet usmerja k razogljčenju. Njihova glavna prednost je namreč v tem, da predstavljajo čist vir energije z visokim izkoristkom, poganjajo pa lahko povsem klasične motorje z notranjim izgorevanjem. Združljiva so tudi z že obstoječo infrastrukturo za polnjenje avtomobilskih rezervoarjev. Kljub številnim prednostim so sintetična goriva povezana tudi z mnogimi izzivi, med katerimi so na primer visoki stroški proizvodnje.



“V Hidrii že danes razvijamo in bomo proizvajali rešitve za volanske sisteme ‘steer by wire’, pri katerih upravljanje vozila poteka s pomočjo elektronskih signalov preko žic ali drugih elektronskih povezav, namesto z mehanskim, fizičnim povezovanjem med krmilnim mehanizmom in kolesi. S takim načinom

upravljanja se sami deli volanskega sistema, ki jih izdelujemo, sicer bistveno ne spreminjajo. Pri avtonomni vožnji je največja sprememba ta, da se za določen premik pri upravljanju z vozilom ne bo več odločal voznik, pač pa avtomobil sam, podprt z umetno inteligenco.”

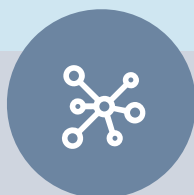
očju mobilnosti

02 POVEZANA, AVTOMATIZIRANA IN AVTONOMNA VOŽNJA



Samovozeča vozila

Avtonomna vožnja vozilom omogoča, da se premikajo brez voznika. Gre za sistem umetne inteligence, ki uporablja senzorje, podatke iz okolja in napredne algoritme za zaznavanje in odločanje v prometnih situacijah. Ena glavnih prednosti avtonomne vožnje je izboljšanje varnosti na cestah. Napake, ki jih lahko ljudje storijo zaradi utrujenosti ali neprevidnosti, se lahko zmanjšajo s prenosom nadzora na umetno inteligenco. Avtonomna vozila so zasnovana tako, da upoštevajo cestne predpise in pravilno interpretirajo prometne signale.



Povezljivost

Povezljivost v mobilnosti je koncept, ki se nanaša na sposobnost naprav in sistemov, predvsem vozil, da se med seboj povezujejo in komunicirajo v mobilnem okolju. Podatki, informacije in ukazi potekajo med različnimi napravami, kot so na primer pametni telefoni, avtomobili, prometna infrastruktura. Tehnologija na ta način omogoča razvoj avtomatiziranih in avtonomnih vozil, pametnih mest, in številnih drugih inovacij. Povezljivost v mobilnosti omogoča tudi boljše upravljanje prometa, boljšo navigacijo in večjo varnost v cestnem prometu.



Pametna infrastruktura

Z uporabo senzorjev in podatkovnih omrežij pametna infrastruktura zbira in analizira podatke o prometu. Ti podatki omogočajo avtomatizirano in avtonomno vožnjo, koristijo pri prilagajanju prometnih tokov, optimizaciji prometne signalizacije. Pametna infrastruktura prispeva k hitrejšemu iskanju prostih parkirnih mest, zmanjševanju zastojev in zmanjševanju emisij vozil. Osredotoča se tudi na integracijo različnih načinov prevoza in prevoznih sredstev, kot so avtomobili, avtobusi, kolesa, boljšemu razumevanju prometnih vzorcev, napovedovanju prometnih tokov in prilagajanju infrastrukture za boljšo učinkovitost.



“V Hidrii, ki zaposluje preko dva tisoč sodelavk in sodelavcev, se zavedamo, da tudi poti zaposlenih ustvarjajo ogljikni odtis, ki ga poskušamo v čim večji meri zmanjšati. Z občasnim delom od doma, kjer in ko je to mogoče, smo v lanskem letu zmanjšali izpuste ogljikovega dioksida za kar 65 ton. Na vseh Hidriinih lokacijah načrtujemo postavitev polnilnic za električna vozila ter širitev službenega voznega

parka z električnimi avtomobili. V sodelovanju z lokalnimi skupnostmi si prizadevamo za vzpostavitev novih avtobusnih linij in točk za izposajo koles. Tudi v prihodnje bomo spodbujali varčno in varno vožnjo na delo, uporabo javnega prevoza, prehod na električno mobilnost ter deljeno rabo vozil. V ta namen bomo za zaposlene razvili možnost usklajevanja skupnih prevozov preko aplikacije Hidria app.”

03 MOBILNOST KOT STORITEV



Deljena raba vozil

Je lastništvo avtomobila res nujno? Trendi kažejo, da bo v prihodnosti vse bolj pogosta deljena raba vozil, ki bo omogočala, da vozila uporabljamo po potrebi, ne da bi si jih lastili. Na ta način se bo zmanjšalo število vozil na cestah in predvsem število stoječih, parkiranih vozil. Obstoječa vozila bodo bolj učinkovito uporabljena.



Mikromobilnost

Pomemben del našega vsakdana v prihodnosti naj bi postala majhna prevozna sredstva, med njimi kolesa in skiroji ter manjša vozila z električnim pogonom, kot so e-kolesa, e-skiroji, e-skuterji, s katerimi bomo premagovali kratke razdalje, predvsem v urbanem okolju.



Povezana mobilnost

Aplikacije za mobilnost že predstavljajo pomemben del našega vsakdana. Obetamo si lahko, da bodo v prihodnosti združevale informacije o javnem prevozu, souporabi prevoznih sredstev, taksi storitvah, mobilnosti na zahtevo in drugih možnostih, kar nam bo olajšalo načrtovanje poti.





Želja po mobilnosti je zasidrana v človekovih genih, zato že tisoče let raziskujemo naš planet. In hkrati še nobena od človekovih dejavnosti ni bila v tako kratkem času deležna tako vseobsegajočih sprememb, kot mobilnost. Čeprav je zadnje stoletje od izuma avtomobila dalje opredeljeno kot stoletje neprestanih inovacij v avtomobilski industriji in čeprav so se številne inovacije iz avtomobilske industrije prenašale in se še prenašajo na ostala področja, se danes srečujemo tudi z intenzivnim vstopom novih tehnologij v področje mobilnosti v samo avtomobilsko industrijo, kar celotno industrijo tudi opazno spreminja.

Novi materiali, nove funkcionalnosti in izdelavne tehnologije ter predvsem novi koncepti mobilnosti, ki jih pogojuje nuja po zniževanju škodljivih emisij iz mobilnosti ob hkratnem zagotavljanju večje učinkovitosti in večje varnosti, vodijo do povsem novih razmislekov o tem, kakšna bodo vozila prihodnosti in kakšni modeli mobilnosti bodo spreminjali naša življenja.

Pri tem pa ne smemo pozabiti še na drugi, očem bolj skriti vidik celotne avtomobilske industrije. Ne samo, da se bo spreminjala uporabniška izkušnja v povezavi z vozilom, pomembno bodo spremenjeni tudi izdelavni procesi. Nove inovativne rešitve namreč niso izvedljive, če hkrati ne razumemo celovitosti in zahtevnosti preobrazbe avtomobilske industrije. Prehod od izdelkov za vozila z motorji z notranjim zgorevanjem na električna in elektrificirana vozila zahteva razvoj novih

Prihodnost: neverjeten vir navdiha in prostor za sanje

komponent in sistemov ter potrebnih novih materialov z novimi funkcionalnostmi. Potrebna so nova znanja in nova razvojna partnerstva ter investicije v naprednejšo raziskovalno-razvojno infrastrukturo. Potrebni so novi raziskovalno-razvojni modeli. Vzpostaviti je in bo treba nova strateška partnerstva in nove, bistveno krajše dobaviteljske verige. Vlagati v nove proizvodne zmogljivosti, saj obstoječa proizvodna oprema v veliko primerih ni več ustrezna. Treba bo razviti nove koncepte pametnih in popolnoma avtomatiziranih tovarn. Poslovni modeli se bodo spremenili, potrebni bodo razmisleki o popolnoma brezogljčnih proizvodnih in logističnih procesih.

Izzivov pred nami je neskončno veliko. Katere prihodnje nove tehnologije nam bodo v pomoč in katere bodo spreminjale današnji svet, je v veliki meri še vedno uganka, saj se razvijajo neprimerno hitreje, kot smo si predstavljali še pred nekaj leti. Da bo na vsa področja izjemno hitro in brez kompromisov vstopila umetna inteligenca, je jasno. Da bodo izdelavni procesi brez napak in da bo raba materialov racionalna kot nikoli do sedaj, tudi. Da bo energija za proizvodnjo in uporabo vozil obnovljiva, tudi. Da pa nam ves ta napredek nudi tudi izjemen prostor za kreativne nove razmisleke, je mogoče za koga obremenjujoče, za odprte in široko razmišljujoče posameznike pa neverjeten vir navdiha, prostor za sanje ter njihovo udejanjanje.

Brez dvoma, mobilnost prihodnosti nas lahko navdušuje že danes!

14 % električnih in hibridnih avtomobilov je bilo v letu 2022 med vsemi prodanimi na svetu.

79 milijonov osebnih vozil je bilo globalno proizvedenih v letu 2021.

82 % izdelanih vozil v Evropi je osebnih vozil.

30–50 % prodanih vozil naj bi bilo leta 2040 samovozečih.

8.967.122 koles za skupno rabo je bilo leta 2022 na voljo v 1.590 mestih v 92 državah po vsem svetu.

Viri: Mednarodna agencija za energijo IEA, Evropsko združenje ACEA, PBSC Urban Solutions

Kateri od trendov na področju mobilnosti se vam osebno zdi najbolj vznemirljiv? Zakaj?

Odgovarjajo člani Misije GREMO, projekta, v okviru katerega se vodilna slovenska podjetja s področja avtomobilske industrije v partnerstvu z vlado, osredotočajo na zeleno mobilnost in digitalno preobrazbo slovenske avtomobilske industrije.



Radovan Bolko,
Kolektor



Dr. Marjan Pogačnik,
Iskra Mehanizmi



Roman Burja,
TAB tovarna
akumulatorskih baterij



Branko Žerdoner,
SIJ Acroni



Darko Hrastnik,
Unior

RAZOGLJIČENJE MOBILNOSTI

Najbolj vznemirljiv trend je ta čas gotovo razogljichenje mobilnosti na čelu z elektrifikacijo – iz preprostega razloga: ker se že dogaja. Za tiste, ki imamo znanje in kompetence, je to izjemna priložnost. Za tiste, ki še čakajo ali se odločajo, razlog za skrb.

ELEKTRIFIKACIJA VOZIL

Trenutno se mi zdi najbolj vznemirljiva elektrifikacija vozil, saj se razvija izjemno hitro, ne obsega samo pogonskega dela vozil, predvsem pa zato, ker kot podjetje poskušamo biti del tega trenda v smislu razvoja novih aplikacij za ta prehod.

ELEKTRIFIKACIJA VOZIL

Elektrifikacija mobilnosti je zagotovo velika priložnost za podjetja, zahteva pa vrsto prilagajanj in novih načinov dela. V TAB-u na to odgovarjamo z novim visokotehnološkim razvojem in proizvodnjo litij-ionskih baterij, s katerimi bomo podprli evropski zeleni prehod.

RAZOGLJIČENJE MOBILNOSTI

Meni osebno se zdi najbolj pomembno razogljichenje mobilnosti, a seveda v polnem pomenu, do zadnjega člana v vertikali in sorazmerno na vseh celinah. To je investicijsko zelo intenziven proces, ki bo povzročil veliko diferenciacijo med udeleženci v verigi dodane vrednosti.

MOBILNOST KOT STORITEV

Uporaba novih, dodatnih oblik mobilnosti kot storitev predstavlja izziv za navade ljudi in ekonomijo mobilnosti, tako v urbanih kot ne-urbanih okoljih, vendar jo vidim kot priložnost za boljše prilagodljivost potrebam uporabnikov in kot podporo večji uporabi obstoječih oblik javnega prevoza, še posebej v takšni državi, kot je Slovenija, kjer je število večjih mest manjše.

KOLUMNA

Navdušujoče zaskrbljujoča prihodnost

Avtor: Dr. Aleksander Zadel, specialist klinične psihologije



Ljudje smo energetske sistemi. Za svoje delovanje potrebujemo energijo. Potrebno je dihati, jesti, piti, spati in početi še veliko stvari, da bi pridobili dovolj energije za svoje življenje. Če imamo energije dovolj, kar pomeni, da smo v energetske ravnovesju, se počutimo dobro. Če energije nimamo dovolj, kar po drugi strani pomeni, da smo v energetske neravnovesju, to čutimo kot neprijetno počutje. Smo utrujeni, žejni, lačni in podobno. Ljudje smo navajeni, da ves čas po malem drsimo iz energetskega ravnovesja. Večina nas je razvila uspešne strategije uravnavanja energije, ki jo potrebujemo za kakovostno življenje. Znajdemo se. Ker se tako mi kot okolje nenehno spreminjamo, smo se naučili, da je treba strategije uravnavanja energije vedno znova prilagajati novim razmeram. Tudi pri tem je večina ljudi uspešnih. Vsi se spomnimo, kako smo v mladosti lahko pojedli skoraj karkoli, pa smo šli potem lahko delat, spat, študirat in podobno. Sedaj pa vemo, da je treba pred spanjem biti tešč vsaj nekaj ur, da bi bil spanec krepčilen in bi se imelo telo priložnost primerno regenerirati. Tudi spreminjanje strategij je nekaj, česar smo navajeni.

Včasih se okoliščine zaradi različnih razlogov dramatično spremenijo. Takrat nismo več prepričani, ali bomo lahko z obstoječimi strategijami in vedenji uspešno zadovoljevali svoje potrebe in dosegali želeno energetske ravnovesje kot pred spremembo. Tega se človek ustraši. Ne pa sprememb kot takih. V naših življenjih se zgodijo spremembe, ki se jih veselimo, ki jih komaj čakamo in te same po sebi ne nosijo nobene nevarnosti, torej tudi ne nobenega stresa.

Kot nevarne zaznavamo tiste spremembe, ki bodo od nas zahtevale prilagoditev naših strategij ali našega vedenja, za katere ne vemo, ali nam bodo uspele.

Ker je življenje izrazito kompleksno, je izredno malo sprememb, ki pomenijo zgolj radost in veselje, in prav tako malo takih, ki so same po sebi zgolj slabe. Večina je takih, ki s seboj nosijo oboje. Ob rojstvu smo navdušeni nad novim življenjem in novo vlogo, nas pa najbrž skrbi, ali bomo dobri in uspešni starši. Ob zaposlitvi na novo delovno mesto se navdušujemo nad vsem, kar nam bo to delo prineslo, in se hkrati bojimo, ali bomo kos pričakovanjem in vsem izzivom, ki jih nove obveznosti prinašajo.

“ Ker je življenje izrazito kompleksno, je izredno malo sprememb, ki pomenijo zgolj radost in veselje, in prav tako malo takih, ki so same po sebi zgolj slabe.

V vsakem primeru se je treba spremembam prilagajati, če želimo ohraniti kakovost življenja, na katero smo navajeni. V trenutku, ko pomislimo, da bi želeli živeti v bolj varnem, bolj stabilnem ali v okolju, ki nam nudi več predvidljivosti, zadovoljstva in udobja kot sedaj, pa je treba spremembe uvajati. Za boljše življenje je treba iti zavestno iz cone udobja in kreirati spremembe. Pa naj vas bo tega strah ali ne. Malo strahu itak ne škodi. Tu je za to, da spremembe dvakrat premislimo in se na pot odpravimo preudarno.



ZMAGOVALCE

Matic Grošelj, sodelavec Hidrie in član Hidriine ekipe na največji rekreativni kolesarski prireditvi v Sloveniji, je zmagal na 42. kolesarskem Maratonu Franja. Kaj je povedal po zmagi? »Po treh letih se mi je končno uspelo prebiti za najvišjo stopničko. To sem si vedno želel. Zmaga je pokazatelj, da sem trdo delal in upam, da se mi to obrestuje. Usklajevanje treningov in službe je zelo naporno. A če je želja, se vse da!« Na Maratonu Franja je nastopilo dvajset sodelavk in sodelavcev Hidrie. Med prvo deseterico v posameznih kategorijah so se uvrstile Špela Bolka, Mateja Florindo in Alenka Kumer Bogataj.



OKOLJSKO OZAVEŠČENE MLADE

Rotary kluba Idrija in Hidria sta ob dnevu Zemlje dijakom in profesorjem Gimnazije Jurija Vege Idrija podarila 375 steklenic z imeni in priimki novih lastnikov. Steklenice so nadomestile plastenke in zmanjšale količino odpadkov. Razveseljivo je, da so na problematiko plastenk, ki so jih v idrijski gimnaziji doslej delili pri malici, opozorili prav dijaki. Korak, s katerim želijo v boju proti podnebnim spremembam navdihovati nove generacije!



SOPOTNIKE

Hidria že četrto leto podpira idrijske Sopotnike, ki starejšim občanom nudijo brezplačne prevoze do zdravnika in po opravkih. Že v začetku delovanja zavoda je Hidria prepoznala, da so brezplačni prevozi potrebni in koristni za zagotavljanje kakovostnega življenja starejših, zato je z donacijo vozila zagotovila uspešen začetek izvajanja storitve v idrijski občini. Letos je Hidria Občini Idrija ponudila, da obstoječe vozilo, ki je imelo za sabo že veliko število prevoženih kilometrov, zamenja z novejšim.



ODLIČNE GLASBENIKE

Godbeno društvo rudarjev Idrija, ki že vrsto let deluje pod pokroviteljstvom Hidrie, je na tradicionalnem junijskem koncertu letos potovalo »Južno od severnega«. V sodelovanju z Balkan Boys Band, eno najbolj odmevnih »trubaških« skupin v Sloveniji, je zvesto občinstvo popeljalo v pravi glasbeni cirkus! Drzni ritmi, značilni za Balkan, so navdušili tako poslušalke in poslušalce, kot tudi idrijski orkester pod vodstvom dirigenta Aljoše Deferrija.



IZJEMNE NOGOMETAŠE

Tolminski nogometaši so 27. maja letos, na tekmi z Nogometnim klubom Vipava, dosegli odličen rezultat. Z zmago na odločilni tekmi sezone so se uvrstili v 2. Slovensko ligo. Hidria je verjela, da tolminski športniki, med katerimi ima pomembno vlogo sodelavec Hidrie, kapetan članske ekipe Bine Kavčič, zmorejo poseči po najvišji uvrstitvi. Zavezala se je, da bo tudi v prihodnje kot glavni sponzor podpirala nogometno šolo za mlajše nogometaše.



USPEŠNE HOKEJISTE

Ob zaključku sezone so v Hokejskem društvu mladi Jesenice ponosni na osvojitve dveh naslovov državnega prvaka in naslova prvaka lige IHL v članski kategoriji. Ekipe U-19 je osvojila državno mladinsko prvenstvo proti večnim tekmečem, SŽ Olimpiji. Naslov državnega prvaka v svoji kategoriji je zagotovila tudi ekipa fantov U-15. »Ključno vlogo pri uspehih je odigral dolgoletni sponzor Hidria, ki nam zagotavlja finančno podporo,« je povedal Miha Rebolj, predsednik društva.



PERSPEKTIVNE KOŠARKARJE

Hidria že vrsto let stoji ob strani Košarkarskemu klubu Hidria. Članska ekipa se je v letošnji sezoni prebila med najboljše štiri ekipe v 3. SKL. Na trenerski stolček ekipe bo v prihodnji sezoni sedel izkušeni Goran Jovanović. V letošnji sezoni je klub v vseh kategorijah odigral 120 tekem. Poleti bo za košarkarje organiziral individualne treninge z domačimi in zunanjimi trenerji, konec avgusta pa več kot petdeset mladih popeljal na tradicionalne priprave v Bašanjio.



MLADO PARADO

Pestro dogajanje, ki je aprila letos v Tolminu, Volčah, Dolenji Trebuši in Kanalskem Lomu potekalo tudi ob podpori Hidrie, je ponovno povežalo mlade in mlade po srcu. Športni turnirji, koncerti, tržnica mladinskih organizacij in lokalnih ustvarjalcev, folklor in stand up, delavnice taborništva in skavtstva – z raznolikim dogajanjem je organizator, Klub tolminskih študentov, povežal vsa aktivna mladinska društva občine Tolmin. Mlado parado so zaključili z odlično zabavo na Sotočju. Gre za tradicionalno prireditev mladih, ki se je po daljšem premoru letos vrnila v Tolmin.

V iskanju ravnovesja

Izzivi usklajevanja zasebnega
in poslovnega življenja

Besedilo: Helena Pregelj | Fotografije: Robert Zabukovec, Freepik

Ko si prizadevamo doseči vrhunske rezultate na delovnem mestu in hkrati izpolniti številne družinske ter družabne obveznosti, ob tem skrbeti za svoje fizično in duševno zdravje, se učiti novih veščin in si vzeti dovolj časa za počitek, se včasih zdi, da je najti ravnotežje med zasebnim in poslovnim življenjem nedosegljiv cilj. Iz izkušenj pa vemo, kako pomembno je stremeti k temu cilju!



Kaj v iskanju
ravnovesja zares šteje?

Na videz majhne stvari, ki veliko pomenijo

Določanje prioritete, učinkovito
upravljanje lastnega časa,
vzpostavljanje ravno prav fleksibilnih
meja med zasebnim in poslovnim
življenjem – vse to lahko kot
posamezniki z željo po uravnoveženem
življenju naredimo sami.

Kako pa nam pri tem lahko pride naproti
podjetje? Katere nove načine dela najbolj
cenimo? In kako pri iskanju ravnovesja
zaposlenim pomaga Hidria, ki je lani
prejela certifikat Družbeno odgovoren
delodajalec na področju usklajevanja
poklicnega, družinskega in osebnega
življenja?



Nika Bajt Kosmač

SPOŠTOVANJE ZAPOSLENIH IN VELIK POUDAREK DRUŽINI

Ko smo Hidriino skupnost na socialnem omrežju LinkedIn vprašali, kaj pri svojih delodajalcih najbolj cenijo na področju usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja, je največ sodelujočih [36 %] izbralo možnost dela od doma, 33 % fleksibilen delovni čas, 29 % spoštovanje prostega časa in 2 % s strani podjetja organizirane družinske dejavnosti. Kaj pa največ pomeni sodelavkam in sodelavcem Hidrie?

Nika Bajt Kosmač, vodja nabave v Hidrii Lamtec pravi: »Pred petimi leti sem se kot mlada mamička zaposlila v Hidrii. Ko sem dve leti kasneje povedala, da pričakujem drugega otroka, so sodelavci, vključno z nadrejenimi, to zelo lepo sprejeli, kar me res veseli in mi veliko pomeni. Hidrio sem že od nekdaj videla kot podjetje, ki spoštuje svoje zaposlene, hkrati pa daje velik poudarek družini. To se mi zdi izjemno pomembno, saj se zavedam, da me hčerki zdaj najbolj potrebujeta. Zelo hitro bo prišel čas, ko bosta želeli več miru in bosta najbrž veseli, da je mami več časa v službi. Veseli me tudi, da Hidria izkazuje skrb za družino s prireditvami za otroke in izleti na morje. V našem okolju je bila Hidria zagotovo eno prvih podjetij, ki je staršem prvošolcev omogočala spremljanje v

šolo na prvi šolski dan. Poleg tega je moj delovni čas toliko gibljiv, da lahko zjutraj pospremim hčerki v vrtec. Na prvi pogled gre za majhne stvari, ki pa otrokom in staršem veliko pomenijo.«

Jošt Herman



Razvojni inženir v Hidrii Advancetec **Jošt Herman** pravi, da ga zanima veliko različnih področij, zato nikoli ni dovolj časa, da bi se vsem posvetil v tolikšni meri, kot bi želel. »V prostem času se ukvarjam s tehničnimi projekti, ki si podobni mojemu delu v Hidrii. Poleg tega me zanimajo astronomija, narava, zunanje aktivnosti, branje. Ker se s sodelavci navdušujemo nad sorodnimi temami, se radi družimo tudi izven delovnega časa. Večino prostega časa pa trenutno namenjam svojim trem hčeram in partnerki.«

Barbara Gnjezda

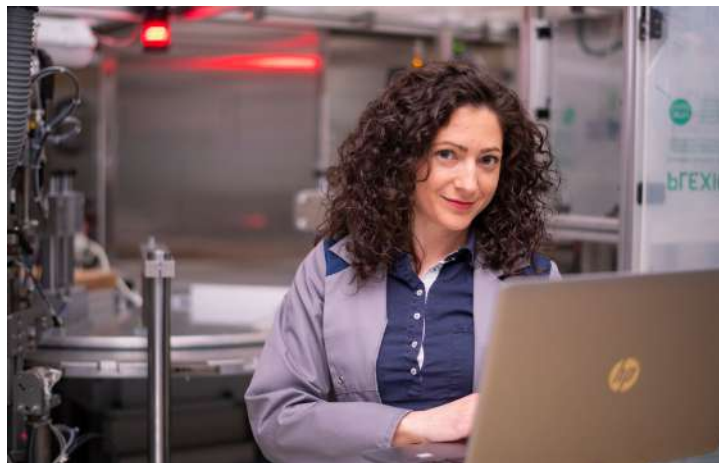


POSLOVNI IN ZASEBNI SVET STA POVEZANA

»Svoje delo imam rada, zaradi vsebine in še bolj zaradi sodelavcev. Zasebno in poslovno življenje pa doživljam povezano,« pravi **Barbara Gnjezda**, vodja logistike v Hidrii Alutec. »Ko sem postala mama, je bilo usklajevanje zasebnega in poslovnega življenja kar velik izziv, pred-

vsem zaradi številnih poslovnih poti v tujino. Ko so se pojavili dodatni osebni izzivi, sem v službi predlagala, da bi naredila korak nazaj. To možnost sem tudi dobila in prevzela odgovornost za nekaj ključnih kupcev. Nikoli nisem dvomila, da v Hidrii ne bi dobila priložnosti. Kdor je pripravljen delati, jo po mojem mnenju vedno dobi.« Ko se je kasneje pokazala priložnost za vodenje logistike, jo je Barbara z veseljem sprejela.

»Pomembno se mi zdi, da lahko vsaj nekajkrat na teden z družino skupaj zajtrkujemo, da lahko sina peljem v šolo, da občasno z delom zaključim malo prej in čez vikend odpotujemo z avtomodom. Pri usklajevanju zasebnega in poslovnega življenja mi zato največ pomeni, da Hidria omogoča fleksibilen delovni čas in možnost dela od doma,« še dodaja.



Mateja Florindo

POČITEK JE NUJEN

»Med dejavnostmi, s katerimi Hidria spodbuja uravnoteženo življenje, sta zame na prvem mestu promocija zdravja in športa ter spodbujanje zaposlenih k udeležbi na športnih dogodkih, saj to pripomore k boljši psihofizični kondiciji posameznika,« pripoveduje **Mateja Florindo**, prodajna logistka v Hidriinem kompetenčnem centru Industrijska avtomatizacija. Pomembno se ji zdi, da Hidria ozavešča zaposlene o pomenu počitka: »Ta je nujen, da smo pri delu, tako poslovno kot zasebno, lahko produktivni. Poleg naštetega v Hidrii zelo cenim prilagodljiv delovni čas, saj imam poleg službe družino in hobi. Zadnje leto in pol intenzivno kolesarim. Zaradi prilagodljivega delovnega časa je usklajevanje precej enostavno.«

Kaj Hidria nudi zaposlenim za lažje usklajevanje zasebnega in poslovnega življenja?



Fleksibilen delovni čas

Zaposlenim, ki jim narava dela to dopušča, Hidria omogoča prilagodljiv prihod in odhod v in iz službe. Kjer je to glede na delovni proces možno, Hidria pri načrtovanju delovnih obveznosti upošteva tudi skrb za ožje družinske člane in v ta namen omogoča prilagodljiv delovni čas, na primer delo samo v dopoldanski izmeni, delo z gibljivim delovnim časom, delo s krajšim delovnim časom, stalno ali občasno delo na domu, brez nadurnega dela.



Možnost občasnega dela od doma

Hidria pri zaposlenih, ki jim narava njihovega dela to dopušča, spodbuja občasno delo od doma. Zaposleni tako lažje usklajujejo službeno in zasebno življenje ter prihranijo čas, ki bi ga sicer porabili na poti.



Spoštovanje prostega časa

Poleg predavanj in delavnic, namenjenih ozaveščanju zaposlenih o pomenu počitka, Hidria spodbuja opuščanje nenujne komunikacije v pozno popoldanskih in večernih urah ter ob koncu tedna.



Spoštovanje družinskih obveznosti

Hidria ob utemeljenih razlogih zaposlenim z nepredvidenimi, neodložljivimi družinskimi ali starševskimi obveznostmi nudi možnost, da za določeno obdobje delajo krajši delovni čas. Glede na obremenjenost zaposlenega z družinskimi in starševskimi obveznostmi lahko takšna zaposlitev traja tudi daljše časovno obdobje, kot to omogoča zakonodaja. Enako možnost Hidria nudi tudi starejšim zaposlenim, ki to želijo.

Otroški časovni bonus

Zaposlenim, ki svoje otroke uvajajo v vrtec, Hidria nudi do tri dodatne proste dneve ali omogoči fleksibilen delovnik z zmanjšano časovno prisotnostjo. Pri tem so upoštevane individualne želje in potrebe zaposlenega, glede na okoliščine in možnosti v delovnem procesu.

Daljši letni dopust

Hidria spodbuja zaposlene k tekoči izrabi letnega dopusta. Zaposleni v Hidrii imajo od letošnjega leta dva dneva daljši dopust.

Letni razgovori

Tematika o možnosti usklajevanja zasebnega in poslovnega življenja je vključena v redne letne razgovore. Zaposleni v Hidrii so spodbujeni k temu, da na letnem razgovoru in rednih anketiranjih, ki jih izvaja Hidria, ocenjujejo tudi odnos svojega vodje do usklajevanja zasebnega in poslovnega življenja.

Spodbujanje zdravega življenjskega sloga

Zaposleni v Hidrii imajo možnost rednih srečanj s strokovnjaki s področja telesnega in duševnega zdravja na predavanjih, obiskih ter strokovnih pregledih v Hidrii. Zaposlenim, ki se soočajo z osebno stisko ali stisko bližnjega, je na voljo možnost zaupnega pogovora s psihologi. Hidria spodbuja redne rekreativne odmore, številne športne, družinske in druge prostočasne dejavnosti za zdrav življenjski slog ter opuščanje zdravju škodljivih navad. Velik pomen daje tudi raznoliki prehrani v delovnem okolju.



Sabina Vidmar,
vodja tima pri projektu Družbeno
odgovoren delodajalec v Hidrii:



»S pridobitvijo certifikata družbeno odgovornega delodajalca smo se zavezali k nadgradnji dosedanjega družbeno odgovornega delovanja Hidrie in vpeljavi ukrepov za vzpostavitev kakovostnega delovnega okolja. Za vse nas je pomembno, da dobro poslujemo, saj nam to omogoča nadaljnji razvoj. Želimo si, da bi sprejeti ukrepi v Hidrii zaživel, da bi jih zaposleni vzeli za svoje in prenašali v svoj vsakdan. Le z aktivnim sodelovanjem pri zasnovi in izvajanju družbeno odgovornega poslovanja bomo skupaj izboljšali kakovost življenja vseh zaposlenih v Hidrii, lokalnih skupnosti in družbe nasploh.«

Zaposleni v Hidrii uspešno lovijo ravnovesje

80 % zaposlenih v Hidrii je na zadnjih letnih razgovorih povedalo, da je njihovo zasebno in poklicno življenje uravnoteženo. Večina zaposlenih je povedala, da si lahko vzame dovolj časa za svoje interese. Več kot 1000 zaposlenih v Hidrii je odgovorilo, da delodajalec praviloma ne moti njihovega zasebnega življenja. Priložnost za izboljšanje pa imamo pri tem, da bi v prostem času sami zmogli odmisлити službene obveznosti.

Poleg ravnovesja tudi skrb za okolje

Zaposleni v Hidrii z občasnim delom od doma prispevajo tudi k varovanju naravnega okolja. V lanskem letu so zaposleni v Hidrii skupno delali od doma **12.771 dni**, na ta račun z osebnimi avtomobili prevozili **383.130 km** manj, ter zmanjšali izpuste ogljikovega dioksida za **65 ton**.

Dejan Jug, ultra kolesar, ki živi brez avtomobila

Preko petdeset kilometrov za pot v službo



Ko izbiramo novo službo, si večinoma želimo, da bi na poti porabili čim manj časa. Dejan Jug, ki se je pred dobrimi štirimi leti pridružil ekipi Hidrie, pa si je želel, da bi bila njegova nova služba bolj oddaljena od prejšnje.

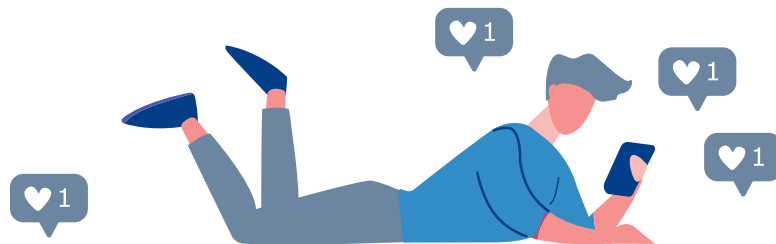
Prav ste prebrali. Dejan, operater v Hidrii Advancetec, je ultra kolesar, ki v službo prihaja s kolesom. Med domačo vasjo Ložice pri Desklah in Hidrio v Poljubinju pri Tolminu dnevno prevozi preko petdeset kilometrov in tako ob delovnih dneh svojim intenzivnim treningom doda dve uri kolesarjenja. Ko dela v jutranji izmeni, se na pot odpravi ob 4:30 zjutraj, vrne se okoli 16. ure. Ko dela popoldne, se vrača ponoči. S kolesom prihaja v službo v vseh letnih časih in ob vsakršnem vremenu.

»Doživel sem že, da je na poti iz službe snežilo. Včasih me na kolesu ujame toča. Srečanja z divjimi živalmi so

nekaj vsakdanjega. Na poti sem opazil že vse živali, ki živijo v gozdovih tu naokrog. Doživel sem tudi 'bližnje srečanje' z jelenom, ki se je k sreči končalo brez vidnih poškodb,« pripoveduje Dejan. Medved mu je pot prekrizal med kolesarjenjem po Hrvaškem.

Lani je poleg nepričakovane zmage na dirki v Italiji, na kateri je neprekinjeno kolesaril skoraj 24 ur, dosegel oba zastavljena cilja: vsak mesec prekolesariti vsaj 2.000 kilometrov in v celem letu prekolesariti 365.000 višinskih metrov, 1.000 višincev za vsak dan v letu.

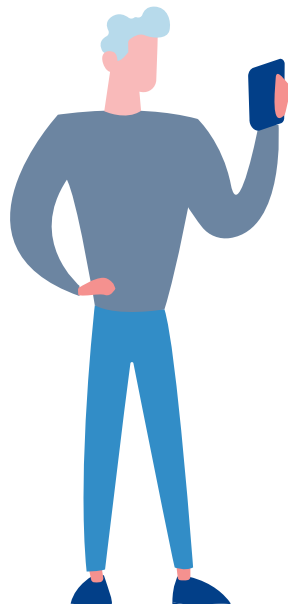
»Avtomobila nimam. Če ga kdaj potrebujem, si ga izposodim,« pravi Dejan. Zaenkrat med sodelavci v Hidrii še nima posnemovalcev. Morda pa bo prav ta objava spodbudila koga od nas, da vsaj kakšen kilometer, ki bi ga sicer prevozili z avtomobilom, raje prekolesarimo ali prehodimo peš.



Nam
že sledite?



Spremljajte zanimive vsebine o Hidrii in njeni ekipi na socialnih omrežjih LinkedIn, Instagram in Facebook.



Želite prejemati
revijo Hidria?

Če želite prejemati revijo Hidria, nam pišite na naslov: info@hidria.com.
Revijo bomo z veseljem poslali na vaš domač ali službeni naslov.

Revija Hidria izdaja:
Hidria d.o.o.
Nazorjeva 6a, 1000 Ljubljana
www.hidria.com

Glavna urednica: Helena Pregelj
Urednik fotografije: Robert Zabukovec
Oblikovanje: Kristina Smodila, Designlicious
Fotografija na naslovnici: sodelavci Hidrie
Jani Čebokli, Monika Manfreda, Aljaž Podobnik
Jezikovni pregled: Vanja Jež Strel
Tisk: Tiskarna Schwarz
Naklada: 6.150 izvodov



Revija je tiskana na mat premazni papir,
s certifikatom FSC*

FSC – Forest Stewardship Council (ustanovljen leta 1953) je neodvisna, neprofitna, nevladna organizacija s sedežem v Bonnu (Nemčija), ki je v Evropi vzpostavila mednarodni sistem certificiranja gozdov. Organizacija stremi k ohranitvi gozdov in vzpodbuja odgovorno gospodarjenje z njimi.

Pri vsebinski zasnovi 41. številke revije Hidria so sodelovali sodelavke in sodelavci Hidrie: Nejka Grabnar, Tanja Kenda, Tanja Mohorič, mag. Boštjan Tušar, Renato Leoni, Sabina Vidmar, Tinkara Kovač, Nina Podobnik, Tanja Tušar, Mira Balant, Tjaša Pervanja, Andrejka Kranjc, Barbara Rutar, Robert Zabukovec, Primož Makuc, Aljaž Seljak, mag. Marko Unterlechner.
Darko Lapajne, Aleš Bremec.

Revija izhaja dvakrat letno v slovenskem jeziku. Revijo brezplačno prejemajo zaposleni v Hidrii, gospodinjstva v občini Idrija, poslovni partnerji, študenti in drugi zainteresirani partnerji.

Hidria



ZAPOSLOJ

Kariera, kjer strast,
razvoj in dobro počutje
ne ostanejo le na papirju

www.hidria.com

A photograph of three people in white lab coats with grey accents walking through a laboratory. The lab coats have the letters 'MOT' on the chest. The person on the right is holding a folder. The background shows laboratory equipment with colorful indicator lights. The scene is overlaid with a blue digital particle effect.

EMO!



ZAČNITE KARIERO ŽE V ČASU ŠOLANJA!

Štipendija
od 200
do 515 eur.

Zaposlitev
po končanem
šolanju

RAZPIS ŠTIPENDIJ 23/24

za izobraževalne programe
strojništva, elektrotehnike, tehniške
varnosti, informatike, orodjarstva
in drugih tehničnih poklicev

Mentorstvo
pri izdelavi
strokovnih
nalog

