

RAZVOJ JE NAŠA PRIHODNOST

V SREDIŠČU: Inovatorji leta :: **INTERVJU:** Nataša Pirc Musar

NA TRŽIŠČU: Gradbeni konzorcij FENIKS :: **KENDOV DVOREC:** Bogdan Tončič



KAZALO

V SREDIŠČU

Z nenehnim razvojem in jasno vizijo spreminjamo svet na bolje ... 4	
INTERVJU: Nataša Pirc Musar	6
IN PRIME v Spodnji Idriji odprl svoja vrata	10
Hidriini inovatorji leta 2011	12
MOJ DAN: Miha Menard	22

SKOZI ČAS

.....	24
-------	----

NA TRŽIŠČU

Gradbeni konzorcij FENIKS	34
Solarni sistem za družino Fabčič	37
Reference na področju klimatizacije	38
Avtomobilske reference	40
Novice iz Hidrie PERLES	43

INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE

.....	44
-------	----

DRUŽBENA ODGOVORNOST

Poletne igre HIDRIA 2012	46
Rekord na Ljubljanskem maratonu	48
Maraton Franja s še številčnejšo ekipo	51
KK Hidria	51
Hidria podpira mlade talente	52
OŠ Idrija in Hidria sodelujeta v projektu Klub staršev	54
O motivaciji s Petro Majdič	54
Glavno pokroviteljstvo maturantskega plesa	54

KENDOV DVOREC

Rebula Grace	55
Bogdan Tončič	56

KRIŽANKA

.....	58
-------	----



Darjan Lapanje

Vodja projektov, korporativno
komuniciranje

DNEVA NE MOREŠ ZADRŽATI, LAHKO PA GA IZKORISTIŠ...

Tako pravi latinski pregovor in to zagotovo drži. Živimo v času, ko je tempo življenja čedalje hitrejši in se večkrat radi pritožujemo, da nam časa enostavno primanjkuje. Kljub temu pa se moramo zavedati, da je čas relativna stvar in da je dan še zmeraj dolg 24 ur, tako kot je bil v preteklosti in bo tudi v prihodnje. Ljudje smo spremenili le svoje navade in si dneve, tedne in leta prikrojili po svojih potrebah.

Pri vsem tem pa mnogokrat pozabljamo na ljudi in stvari, ki nas v življenju zares osrečujejo. Mnogokrat se zalotimo, da se ne znamo več ustaviti, s starim prijateljem pokramljati o tem in onem, ali pa tistim, ki nam zares veliko pomenijo, nameniti nekaj več pozornosti. Na koncu pa vedno znova spoznamo, da so nam v preteklih dneh, tednih in letih zmanjkale prav te drobne malenkosti, ki bi nas naredile zares srečnejše in bolj izpolnjene.

Med pripravami prejšnje številke revije Hidria sem imel možnost spregovoriti z eno najuspešnejših slovenskih športnic Petro Majdič. Ta je med pogovorom navrgla zanimivo misel, ki se mi je zares vtisnila v spomin: »Pazi, česa si želiš, ker se ti to lahko tudi uresniči.« Misel je še kako resnična. V vsem hitenju namreč mnogokrat hrepenimo za različnimi cilji, a pri tem ne utegnemo razmisliti, kaj vse dosega teh ciljev prinaša s sabo. Vemo namreč, da ni vse zlato, kar se sveti, zato je prav, da si ne glede na vse vzamemo čas za trezen razmislek, ki nam bo pri našem delu zagotovo koristil.

Na straneh tokratne revije Hidria vam predstavljamo kar nekaj lepih in uspešnih zgodb. Soustvarili so jih ljudje z jasno vizijo, ki so si zagotovo vzeli čas tudi za razmislek, nato pa izkoristili dane možnosti in dosegli zastavljene cilje, na katere smo danes skupaj z njimi lahko ponosni vsi.

Časa, ki nam je dan, torej res ne moremo ustaviti, lahko pa ga izkoristimo tako, da nas bo izpolnjeval in osrečeval v pravem pomenu besede. Le tako se bomo nazaj lahko ozirali s ponosom in brez slabe vesti, v prihodnost pa z optimizmom, ne glede na izzive, ki so pred nami.

Spoštovane bralke in bralci, želim vam, da bi znali izkoristiti dni, tedne in leto, ki je pred nami. Izkoristite ga za stvari in ljudi, ki vas osrečujejo. Prave sreče namreč ni težko ujeti, le opaziti jo moramo. Srečno! ■

Nagovor vodstva Hidrie



Andra Krapš Rejc
Predsednica Hidrie FIN

Edvard Svetlik
Predsednik upravnega odbora korporacije Hidria

mag. Iztok Seljak
Predsednik poslovnega odbora Hidrie

Spoštovane sodelavke, spoštovani sodelavci Hidrie,

zdi se, da smo še nedavno tega zakorakali v leto 2012, pa se v teh dneh od njega že poslavljamo in se že resno spogledujemo z letom 2013, ki se nam nezadržno približuje. Tako smo spet v času analiz različnih vsebin preteklega leta in ustvarjanja načrtov za prihodnje leto. Izkušnje nas učijo, da preteklosti seveda ne moremo spreminjati, lahko pa se iz nje mnogo naučimo in tako postavimo nove, trdne temelje za prihodnost in vanjo vstopimo z utemeljenimi jasnimi cilji in z ustreznim samozaupanjem in pogumom.

Izdelana vizija in jasna strategija ter sposobnost njenega dejanskega uresničevanja imajo v posebnih časih, ki jih živimo, še posebno vrednost. Prav sposobnost jasne predstave o tem, kako bomo prihodnost soustvarjali v Hidrii in ustvarjali boljši svet, je ena naših pomembnih odlik in primerjalnih prednosti. Imamo vizijo, poznamo pot. To je naš slogan, ki nas spremlja že več let in povzema našo pot v prihodnost.

Na tej podlagi smo bili lahko v iztekajočem se letu ponovno priča številnim pozitivnim prelomnim dogodkom. Na pobudo Hidrie je bil januarja ustanovljen mednarodni gradbeni konzorcij Feniks, ki je že prejel prestižno nagrado za najboljši projekt na območju jugovzhodne Evrope. Uspelo nam je dokončati in slavnostno odpreti novo, sodobno, energetske učinkovito zgradbo spodnjeidrijske enote Tehnološkega parka In Prime, v katerem je svoje prostore dobil tudi Hidria Inštitut za materiale in tehnologije. Z naprednimi Hidriinimi rešitvami smo

opremili številne zgradbe po vsem svetu, jih vgradili v prenekatero novo vozilo, ki je zapeljalo na ceste - med njimi prvi dizelski hibrid na svetu Peugeot 3008, pa prestižni model Porsche 911 in številna druga. Imenovani smo med 100 najbolj inovativnih družb v Evropi. Pridobivali smo pomembne nove posle za prihodnost, obenem pa smo se uspešno zoperstavili tudi ponovno nekoliko težjim gospodarskim razmeram, ki sicer že dlje časa pestijo svetovne trge.

Ob vsem naštetem in še marsičem pomembnem, kar nam zagotavlja uspešno prihodnost, bomo tako lahko tudi tokrat zadovoljni potegnili črto pod preteklim letom. Navedeno je v prvi vrsti rezultat doprinosa in predanosti prav vsakega izmed vas, drage sodelavke in sodelavci. Skupaj znamo in zmoremo! Zato se tudi v leto 2013 oziramo s primerno mero previdnosti, obenem pa tudi z realnim optimizmom.

Vsem, ki ste nam v iztekajočem se letu pomagali uresničevati našo skupno vizijo in uspešno hoditi po zastavljeni poti, vsem, ki ste se trudili, realizirali nove projekte, ustvarjali nove izdelke in rešitve ter kakorkoli pomagali sestavljati uspešno zgodbo Hidrie, se iskreno in iz srca zahvaljujemo!

Vsem želimo, da preostanek tega leta preživite v prijetnem vzdušju in krogu najdražjih ter da vas tudi v prihodnje spremljajo sreča, pogum, uspeh in jasen pogled naprej! ■

Z NENEHNI RAZVOJEM IN JASNO VIZIJO SPREMINJAMO SVET NA BOLJE

Avtor:

mag. Iztok Seljak

Foto:

Robert Zabukovec



mag. Iztok Seljak

POVEZOVANJE JE NUJNO

V skladu s to usmeritvijo smo v letu 2012 s Hidri- inim Inštitutom za materiale in tehnologije v Spodnji Idriji, ki tudi sam po sebi s svojo visokotehno- loško izvedbo predstavlja primer od fosilnih virov energije popolnoma neodvisne zgradbe, zaokročili koncept Inovativnega centra Hidrie. Obenem smo z uspešnim razvojem kompetenčnih centrov TIGR in SURE ter razvojnih centrov SIEVA in NELA potrdili naše polno razumevanje nujnosti tesnega povezo- vanja in prevzemanja odgovornosti in iniciative za njegovo uresničevanje.

HIDRIA SE UVRŠČA MED 100 NAJBOLJ INOVATIVNIH GOSPODARSKIH DRUŽB V EVROPI

Številne odmevne patentirane tehnično tehnološke inovacije (od novega koncepta sistemov hladnega zagona dizelskih motorjev s senzorji tlaka, preko novih metod razvoja in proizvodnje visoko učinkovitih elektromotorskih pogonov v hibridnih in električnih vozilih prihodnosti, do sistemov solarnega hlajenja stavb, ki nas vse uvrščajo med 100 najbolj inovativnih gospodarskih družb v Evropi) smo nadgradili tudi z odmevnimi inovacijami poslovnih modelov, v katere se uvrščata tudi gospodarsko razvojno središče Inprime in gradbeni konzorcij Feniks. Prav slednji nakazuje povsem nove principe regijskega sodelovanja. Po principu odprtih inovacij združujemo vse najboljše nosilce za nas relevantnega znanja pri naših partnerjih, v zasebnih in javnih razvojnih inštitutih in nosilcih znanja, od Slovenije do Francije, Nemčije, Japonske in ZDA.



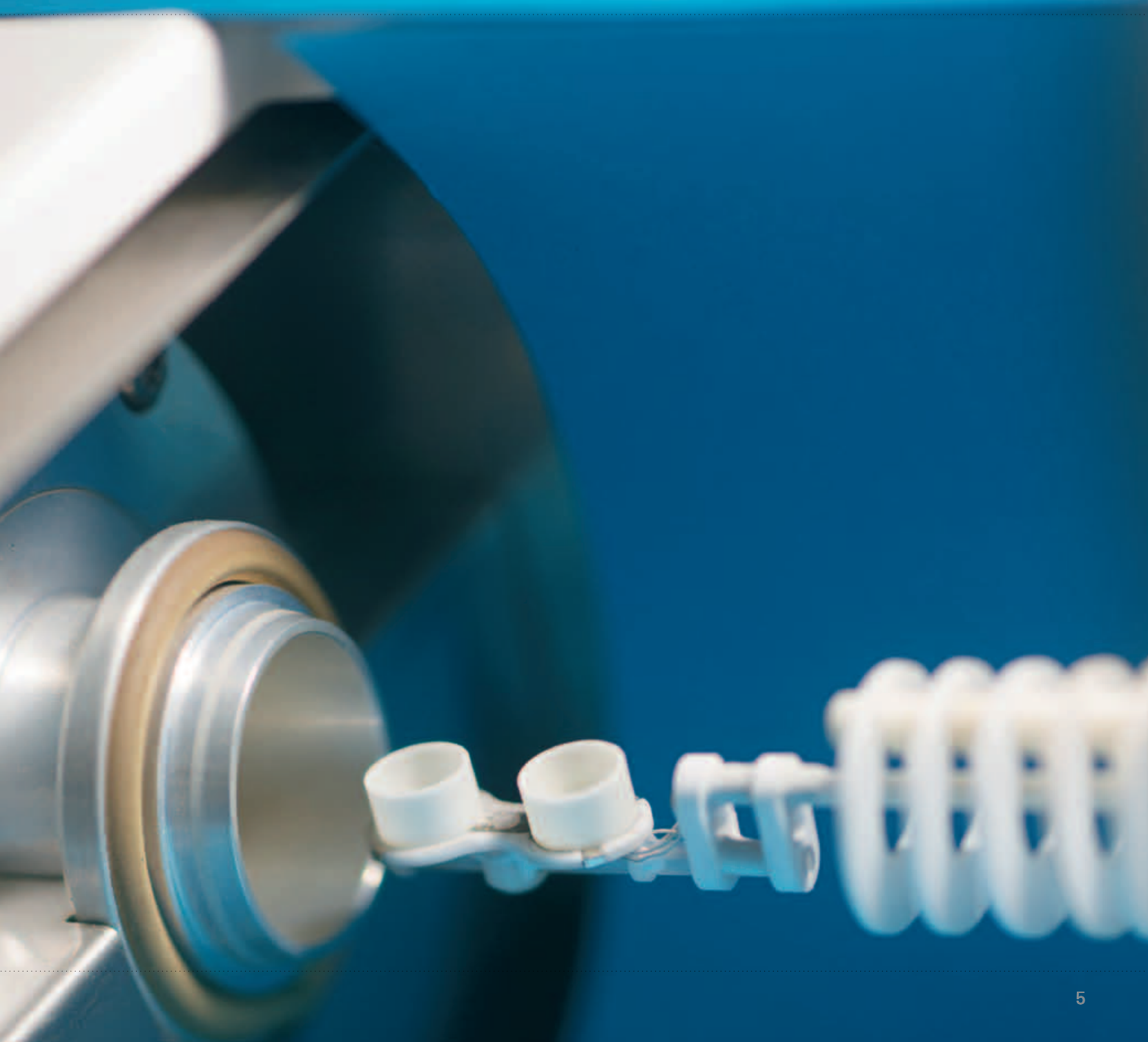
Nobena izmed zvezd namreč ne sveti sama zase, nobena ni v stanju sama razsvetljevati celotnega neba, vsako spremljajo številne druge in šele skupaj lahko sijemo v polnem sijaju.

POMEMBNO JE OSEBNO IN SKUPNO PREVZEMANJE ODGOVORNOSTI

Živimo v času, ko je nujno potrebno naše osebno in skupno prevzemanje odgovornosti za prihodnost našega planeta in človeštva kot takega, ko moramo znati in biti sposobni skupno dobro postavljati pred osebno. Vse se tako vedno začne najprej pri nas samih. Mi zato imamo jasno vizijo, dobro poznamo tudi pot do njene uresničitve in skupaj bomo naš svet še naprej odgovorno spreminjali na bolje! ■



V Hidrii smo v letu 2004 jasno opredelili naše skupno poslanstvo. Odločili smo se pozitivno spreminjati svet z zagotavljanjem globalno prebojnih inovativnih rešitev na področju trajnostnega ugodja bivanja v stavbah in na področju zelene mobilnosti v avtomobilski industriji. Že od takrat posebno pozornost namenjamo učinkovitemu konsekventnemu uresničevanju te vizije.



INTERVJU: NATAŠA PIRC MUSAR

Avtor :
Darjan Lapanje
Foto:
Robert Zabukovec

USPEŠEN JE LE TISTI, KI DELA TUDI ZA DRUGE

Ker smo se v tokratni številki revije Hidria med drugim posvetili tudi informacijam, njihovi varnosti ter njihovem pomenu, smo se v osrednjem intervjuju povabili na obisk k Nataši Pirc Musar. Nekdanja televizijka se namreč bliža koncu že drugega mandata na mestu informacijske pooblaščenke RS in je zato zagotovo pravi naslov, da tudi z vidika svoje stroke spregovori o zgoraj navedenih tematikah. Z gospo Natašo sva spregovorila tudi o njenem zasebnem življenju in o njenem pogledu na aktualne razmere v družbi. Seveda pa sva se najprej dotaknila njenega običajnega vsakdana v službi...





Kako zgleda vaš dan v službi? Kako se zjutraj lotite dela?

Pravzaprav nikoli ne vem, kaj točno me čaka. Ko pridem v službo oz. že zvečer, pregledam elektronsko pošto, ki je je vedno skoraj preveč. V glavnem nam tempo v zadnjem času diktira predvsem vlada, ki po hitrih postopkih sprejema zakonodajo in skorajda ni dneva, ko ne bi kak zakon prišel v vpogled z zaprosilom, naj pripombe napišemo v dveh ali treh dneh. Moram reči, da sem na tem mestu zelo jezna na tako početje, ker se zakonov ne bi smelo sprejemati tako na hitro, če res niso nujni. Če želimo imeti v naši državi dobro zakonodajo, si je za to pač potrebno vzeti čas. Ne sicer preveč, vendar je dva dneva za pripombe absolutno premalo. Zaradi tega sem včasih jezna, po drugi strani pa skušam razumeti tudi vlado in dejstvo, da je stvari včasih pač potrebno narediti hitro. Res veliko časa porabimo za to, da pazimo, da je zakonodaja primerna ustavi in varstvu človekovih pravic v naši državi, predvsem ko gre za pravico do zasebnosti in dostopa do informacij javnega značaja.

Sicer pa prijave prihajajo vsak dan. Nikoli ne vem, kaj se bo v državi zgodilo naslednji dan, kdaj bo nekdo komu zlorabil profil na Facebooku, kdaj je kak delodajalec zaposlenemu neupravičeno pregledal elektronsko pošto... Tega je na naših mizah kar precej, žal iz dneva v dan več.

Torej se tudi pri vašem delu pozna, da smo se znašli v nekem »bolj napetem« obdobju? Se strinjate, da se to pozna tudi pri medsebojnih odnosih, zlasti v odnosu med delavci in delodajalci?

Delodajalci na vse načine poskušajo nadzorovati svoje delavce. To povsem razumem, saj odnos delavec-delodajalec ni preprosta stvar. Tudi med delavci imamo dobre in slabe. Dejstvo pa je, da delodajalec zaradi tega, ker želi ujeti tistih nekaj odstotkov slabih delavcev, začne nadzirati popolnoma vse. Takrat se klima v podjetju popolnoma poruši. So tudi ljudje, ki pred tem

delajo z neko dobro voljo in v svoje delo vlagajo veliko energije, pa nato zaradi povečanega nadzora dobijo slab priokus in občutek. Prepričana sem, da zaradi tega storilnost pada. Dejstvo je, da sodobne tehnologije danes omogočajo zelo preprost nadzor. Na spletu je preprosto in za zelo malo denarja mogoče kupiti programsko opremo za sledenje elektronske pošte in za sledenje, kaj delavci počnejo na internetu. Tehnologije so vsekakor tu in njihovega razvoja ni mogoče ustaviti. Poleg tega je prav, da te tehnologije imamo, saj prinašajo marsikaj dobrega, vendar se moramo pri posegih v temeljne človekove pravice, ki jih te iste tehnologije omogočajo, vsekakor zavedati, da ne smemo vseh uporabljati kar vse povprek. Velikokrat naredim primerjavo kar z orožnim listom. Če pridobimo orožni list in pištolo, to še ne pomeni, da smo pridobili tudi pravico do ubijanja. Potrebno je vedeti, kako in na kakšen način pravilno uporabljati tehnologije, da tudi skupaj z ljudmi te tehnologije doprinesejo k razvoju človeštva. Res pa je, da so tehnologije vse bolj sofisticirane, vse manjše so, pravzaprav se danes pogovarjamo o nano-tehnologijah. Danes neke kamere ne opaziš več s prostim očesom, tako majhne so, skladno s tem pa so posegi v zasebnost očem nevidni. Prav zaradi tega je takih posegov bistveno več, ljudje pa se jih zaradi nevidnosti niti ne zavedajo. Prav zato je tu informacijski pooblaščenec, ki v imenu ljudi in za ljudi pazi na to, da teh posegov ni preveč. Ne delam si utvar, da take posege lahko izničimo, saj bi bila to misija nemogoče, mora pa naše delo biti fokusirano v to smer, da kršitelja, ki ga odkrijemo, zabolji in je to v poduk drugim.

Pa se vam zdi, da so denimo med delodajalci, kljub zaostrenim razmeram in krizi vrednot, ki jo tako radi omenjamo, v Sloveniji še vedno neke svetle izjeme, ki se trudijo, da tega ne bi počeli in da bi zadržali nek nivo, ko gre za poseganje v zasebnost?

Zagotovo so, vedno so in kot informacijska pooblaščenka jih imam kar precej na sestankih.



K nam prihajajo, ko uvajajo kake moderne tehnologije. Predvsem trgovci, ki uvajajo moderne sisteme za informacije o nakupih, pa spletne trgovine, pa tudi delodajalci, ki želijo na pravilen način, z neko primerno mero nadzirati svoje zaposlene. Nič ne rečem, tudi delavce je do neke mere potrebno nadzirati, saj prav tako ni dobro, če jih povsem »spustiš iz rok«. Delodajalci pridejo do nas, nas vprašajo, preden sprejmejo neke določene ukrepe, in take imam najraje. Vedno sem vesela, če delodajalci pridejo do nas, nam povejo kaj v tovarni ali podjetju počnejo, in tudi če je vse narobe, zagotovo nadnje ne pošljem desetih inšpektorjev, zato da bi jih oglobila, pač pa jim povem, kako naj delajo, da bo za vse prav. Vesela sem, da imam kot informacijska pooblaščenka tako korenček kot palico. In mnogo raje imam korenček. Če pridejo k meni, mi povejo, kaj bi radi uvedli, jim z največjim veseljem razložim, kako določen ukrep uvesti, da bo zaposlenim prijazen. Pravzaprav je to najlepši del mojega posla, saj se po drugi strani od podjetnikov ali menedžerjev veliko naučim. Pred prakso si ne morem zatiskati oči, prav tako ne pred zlorabami, ki jih delavci povzročajo delodajalcem, seveda pa si ne

morem zatiskati oči niti pred zlorabami, ki jih delodajalci počnejo delavcem. Na tehtnici imam pravice obeh in vedno je potrebno poiskati tisto pravo ravnovesje, kar ni lahek posel, vendar se za to trudimo.

Verjetno se bova strinjala, da je kriza s sabo prinesla tudi situacije, ko zasebnost trpi zaradi nekih povsem drugih vzrokov?

Zasebnost je na udaru. Slabše kot v družbi gre, več je v družbi deviantnih dejanj. Zaradi teh potem tako delodajalci kot država poskušajo te deviacije odkriti, pri čemer danes ne gre drugače kot s posegi v zasebnost in s posegi v človekove pravice. Na tem mestu je tako državi kot delodajalcem potrebno zelo gledati pod prste, da ne prekoračijo svojih pooblastil, saj je med demokratično in policijsko državo zelo tanka meja. Velikokrat sem rekla, da ni problem vse Slovence strpati v zapore in jih tam mučiti. Pri tem bi nek odstotek ljudi priznal, da so ravnali narobe, ogromni večini pa bi s tem neupravičeno posegali v človekove pravice ter s tem tudi v zasebnost. Prav zato mora država pri tem imeti zelo omejena pooblastila, predvsem policija oz. organi pregona, kljub temu, da bi bili ti v nasprotnem primeru morda precej bolj učinkoviti. Toda če hočemo državljane obvarovati pred neupravičenimi posegi v zasebnost, moramo v demokratičnih državah omejevati pooblastila organov pregona. Odnos delavec-delodajalec je nekaj podobnega. Delodajalec se dostikrat postavi v vlogo nekega nadzornika oz. policista, ki bi rad nadziral svoje zaposlene, vendar so tudi tam neke določene meje. Vesela sem, da se teh meja večina delodajalcev zaveda.

H koncu gre vaš drugi mandat. Ste z doseženim v dveh mandatih, pravzaprav od začetka obstoja te institucije, zadovoljni?

Sem izjemno zadovoljna in moram poudariti, da informacijski pooblaščenec ni samo Nataša Pirc Musar, čeprav se v javnosti praviloma pojavljam le jaz in pobiram vso kritiko. Vendar jo pobirram z največjim veseljem, saj absolutno zaupam svojim sodelavcem, ki dihajo in delajo z mano

teh osem let in brez njih informacijskega pooblaščenca ne bi bilo – to je potrebno poudariti. Naredili smo ogromno, iz nič smo postavili neko institucijo, ki je prej v Sloveniji ni bilo. To je poseben čar in zame je bila posebna čast iz nič ustvariti nekaj, kar danes obstaja. Ne nazadnje tudi podatki kažejo, da je bila Slovenija glede poznavanja prava varstva osebnih podatkov in glede poznavanja pristojnosti informacijskega pooblaščenca že leta 2008, komaj dve leti po uvedbi te institucije, v EU na drugem mestu, takoj za Finsko. V EU so se čudili, kako to, da je Slovenija tako visoko. Povabili so me, da sem predavala v Bruslju, da bi povedala, kako smo v dveh letih dosegli, da fizične in pravne osebe poznajo to pravico, da poznajo organ, ki se s tem ukvarja. Zaradi tega sem bila izjemno počaščena. Slovenija je tudi druga na svetu po kvaliteti zakonodaje na področju dostopa do javnih informacij. Skratka – s pomočjo vlad, ki so pomagale ustvarjati ta zakon, nas danes na tem področju v dobri luči pozna ves svet. Hodim po svetu in predavam za svetovno banko, mala Slovenija širi svoje znanje v latinsko Ameriko, Afriko ... Skratka, naredili smo ogromno. Dejstvo pa je, da me v Sloveniji nimajo pretirano radi, predvsem politiki. Obenem pa sem vesela, da me nimajo radi ne levi ne desni, saj to pomeni, da delamo dobro in tudi to je neke vrste pohvala. Pomeni namreč, da nas vidijo kot nekega varuha, čuvaja ali nadzornika, ki se ga je potrebno »batik«, saj vedo, da poskušam biti »barvno slepa«. To, da poskušam skupaj s sodelavci biti »barvno slepa«, je največja vrednost informacijskega pooblaščenca. Politbarometer, ki meri zaupanje Slovencev v inštitucije, ima na vse to svoj odgovor – na prvem mestu po zaupanju je namreč urad informacijskega pooblaščenca, pred predsednikom republike, Banko Slovenije ipd.

Pred tem smo vas gledali kot novinarko na televiziji, delali ste kot vodja korporativnih komunikacij v tedaj največji zasebni finančni instituciji v Sloveniji, pa kot direktorica centra za izobraževanje in informiranje na Vrhovnem sodišču, nato pa ste pristali

na mestu informacijske pooblaščenke.

Lahko rečemo, da je za vami zelo lepa in uspešna kariera. Kako ste kot pravnica zašli najprej v novinarske, nato v piarovske vode, nato pa ste se vrnili nazaj k pravu?

Novinarstvo je bil moj hobi. 12 let sem delala v medijih in moram reči, da mi teh let ni bilo nikoli žal, saj je bilo to neskončno lepo obdobje mojega življenja. V bistvu pa se že celo življenje ukvarjam z informacijami, tako v novinarstvu, kot na področju odnosov z javnostmi, kot informacijska pooblaščenka pa danes presojam o tem, kaj je lahko javno in kaj ne. Informacije me spremljajo že celo življenje. Tudi kot novinarka sem pokrivala precej pravnih zadev, pri korporativnem komuniciranju mi je pravo prišlo zelo prav, predvsem pri prevzemih družb, na današnjem položaju pa si sploh ne znam predstavljati, kako bi delovala, če ne bi bila pravnica. Predvsem zato, ker pravno stojim za odločitvami, ki jih tudi podpišem. Pravne debate, ki jih imam s svojimi sodelavci, so dejansko česnjica na tortici mojega dela, pri čemer mi pravno znanje pride zelo prav.

Trenutno se nahajamo v obdobju, ki za iskalce zaposlitve ni prav rožnato. Število brezposelnih v Sloveniji raste, vedno več mladih po končanem izobraževanju ne uspe najti svoje prve službe. Medtem se pogovarjava o vaši karieri, ki pa kljub povedanemu ni bila vezana zgolj na vašo izobrazbo. Se vam zdi, da je tudi danes možno najti službo, v kolikor si iznajdljiv in pripravljen poprijeti za vsako delo, ne glede na konkretno izobrazbo?

Absolutno. Mislim, da se za vsakega danes da najti delo. Morda je pri nekaterih profilih problem nekoliko večji, ampak če je človek pripravljen poprijeti za kar koli, si bo delo zagotovo našel. Mislim, da izhod iz krize lahko predstavlja prav to, da želimo, znamo in zmoremo delati. Ta apatija, ki smo ji priča, ni nikoli dobra. Če se dotaknem socialne politike, bi lahko rekla, da se danes celo splača biti brezposeln, saj prejemaš minimalno plačo. Politika države je taka, da do neke mere podpira lenobo. Morda se

sluši grobo, vendar sta mogoče že prišli v obdobje, ko bi država morala morda z javnimi deli ali nekimi drugimi vzvodi nekaj ukreniti. Vedno se mora in se da najti delo, v to sem iskreno prepričana, in če imaš voljo in ideje, je možno marsikaj. Morda v tem primeru ne zaslužiš kar takoj 2000 evrov mesečno, se pa zagotovo da storiti marsikaj. Sama se ne bojim in sem vedno pripravljena delati, tudi pometati, če je treba. Preklop v glavi je tisto, česar marsikateri človek ne zna.

Kako pa gledate na dejstvo, da je situacija v nekaterih primerih že tako težka, da ljudje imajo delo, pa ne morejo več dostojno živeti?

To je spet drugačen problem - ljudje, ki imajo delo in dobivajo tako nizke plače, ali pa še huje, da plač sploh ne dobijo. Ne znam si predstavljati, kako taki ljudje preživijo. Imamo določene skupine ljudi, ki so težje zaposljivi in res težko dobijo delo, in takim bi država morala namenjati več pozornosti, če želimo biti socialna država, tako kot piše v ustavi.

Kako po vašem mnenju v taki situaciji najti motivacijo, da človek ne obupa in ne zapade v depresijo?

Morda nisem pravi človek, da bi na tem mestu delila recepte. Mislim pa, da se mora človek v takem primeru zaposliti. Sama preprosto ne zdržim v brezdelju. Sem oseba, ki mora stalno delati, doma ali v službi. Zagotovo bi me pokopalo, če bi morala gledati v zrak in početi nič. Delala bi, pa četudi zastoj. Človek je bitje, ki rabi nek tempo in delo, da se lahko počuti koristnega. Ni vedno samo denar tisti, ki te motivira. V javnem sektorju nimamo finančnih vzvodov za motiviranje zaposlenih, zato je potrebno za motiviranje poiskati druge načine. Morda zgolj to, da imaš v uradu ali podjetju dobro klimo. Obstaja pa še množica drugih načinov, kako motivirati ljudi. Zagotovo pa drži, da zaposleni ne smejo pasti v apatijo. Ta pride hitro, nato nastopi depresija in znajdeš se v začaranem krogu, iz katerega je zelo težko najti izhod. Vsak človek mora imeti svojo močno voljo. Če te nima, mu jo kdo drug težko da. Velikokrat se sprašujemo, kdo je uspešen človek. Sama

sem mnenja, da je to tisti, ki dela dobro za druge, ne samo zase. Tudi če dela dobro v nekem mikro okolju, v krogu svojih bližnjih, je zame uspešen. Uspešen ni tisti, ki zasluži ogromno denarja, pač pa tisti, ki dela v dobro več ljudi, ne samo zase.

Kaj pa področje temeljnih človekovih pravic. Kam na tem področju se po vašem mnenju uvršča Slovenija?

Pri temeljnih človekovih pravicah je danes tako, da je ni države, ki teh pravic ne bi kršila, tudi Slovenija jih. Kljub temu mislim, da Slovenija sodi v skupino držav, ki temeljnih človekovih pravic ne krši eklatantno in v nekem velikem obsegu. Bolj ko je država v krizi, bolj se kršijo človekove pravice. Prav zato je potrebno na tem področju biti glasen in opozarjati na neke nepravilnosti, ki se dogajajo.

Verjetno ni vdor v vašo zasebnost, če se ob koncu dotakneva tudi vašega zasebnega življenja. Vemo, da ste izjemno aktivni na več področjih, zato me zanima, kako uspete kariero usklajevati s svojim zasebnim življenjem?

Ena od stvari, ki jo svetujem posamezniku: služba ne sme biti vse. Rabimo filtre, ki nam pomagajo prečistiti vse, kar se nam vsak dan dogaja v službi. Ena izmed takih stvari, pri meni osebno, je zagotovo družina, potem pa je tu tudi moj motor. Imam ga v garaži in ga ne zajaham prav velikokrat, vendar pa ga ne želim prodati. Letos je bilo kar veliko lepih dni, tako da sem se tudi z motorjem vozila več kot sicer in zagotovo lahko rečem, da je to eden izmed prej omenjenih filtrov.

Potem je tu še bowling, ki mi je res pisan na dušo in ga treniram vsaj dvakrat tedensko, v zadnjem času pa se ukvarjam tudi z lokostrelstvom. NE nazadnje sem bila pred leti, še kot deklica, celo republiška lokostrelska prvakinja. Vsekakor je pomembno, da se nam v življenju dogajajo tudi stvari, ki so popolnoma ločene od službe. Ta vsekakor ne sme biti prvi in drugi dom. Lepo je sicer, če je služba obenem tudi hobi, vendar kljub vsemu rabimo nekaj, kjer lahko sprostim svojo energijo. ■

IN PRIME V SPODNJI IDRIJI ODPRL SVOJA VRATA

Avtorica:

Helena Pregelj Tušar

Foto:

Robert Zabukovec



■ Miloš Šturm

Gospodarsko središče IN PRIME, v katerem Hidria aktivno sodeluje, je uspešno zaključilo še enega od projektov, namenjenih razvoju Goriške regije. Svoja vrata je to jesen odprla enota Tehnološkega parka IN PRIME v Spodnji Idriji. V njej imata poleg tretjega Hidriinega razvojnega inštituta sedež tudi razvojna centra SiEVA in NELA.



■ Mirko Petrovčič

Projekt **Tehnološkega parka IN PRIME** v vrednosti 24,8 milijona evrov je bil konec leta 2008 odobren na javnem razpisu **Javne agencije za podjetništvo in tuje investicije (Japti)**, zanj pa je bilo pridobljenih tudi 10 milijonov evrov iz **Evropskega sklada za regionalni razvoj**. Poleg spodnjeidrijske enote združuje še enote v Ajdovščini, Šempetru pri Novi Gorici in Anhovem.

OBJEKT Z NIZKIM OGLJIČNIM ODTISOM

»Že sama stavba tehnološkega parka IN PRIME v Spodnji Idriji je inovativno zasnovana. V njej je tudi 'inovativna soba', namenjena aktivnemu razvojnemu delu v okolju, kjer bomo že zaradi opremljenosti 'prisiljeni' inovativno razmišljati,« je povedal

Miloš Šturm, podpredsednik poslovnega odbora Hidrie, odgovoren za razvoj in inovativnost, ter dodal: »Razvojno okolje bo tudi najboljša promocija, da se bodo mladi odločali za študij tehnike.«

Spodnjeidrijski objekt v vrednosti 7,4 milijona evrov je zrasel po načrtih arhitekta **Mira Božiča** iz biroja **Božič inženiring** in pod nadzorom podjetja **Tušar inženiring**. Idrijski **Zidgrad** je gradbena dela uspešno zaključil v dveh letih. Zgradbo na sotočju Idrije in Kanomljice odlikuje visoka energetska učinkovitost. Hidriin solarni sistem, ki služi tako pridobivanju električne energije kot ogrevanju prostorov in sanitarne vode, prispeva k nizkemu ogljičnemu odtisu objekta in mu hkrati daje inovativen ter estetski videz.





UČINKOVITO RAZVOJNO DELO

Novo razvojno središče trenutno združuje 30 razvojnikov podjetij **SiEVA**, **NELA** in **Hidria Rotomatika** ter 13 laborantov. **Mirko Petrovčič**, direktor razvoja v Hidrii Rotomatika poudarja: »V zadnjih letih smo prepoznali, da sta strokovnost, predvsem pa delovna učinkovitost strokovnjakov baznega razvoja dosti večji, če ti opravljajo svoje razvojno in raziskovalno delo z roko v roki s strokovnjaki aplikativnega razvoja in tehnologi-

procesov. Teoretična spoznanja razvojnikov tako nemudoma preverjamo pri konkretnih projektih, ki so predmet obravnave v aplikativnem razvoju in za potrebe katerih uvajamo nove proizvodne tehnologije in procese. Informacije in znanje se seveda pretakajo tudi v obratni smeri. Razvoj dobi zelo hitro in kakovostno povratno informacijo ter, upoštevajoč ta spoznanja, že lahko snuje izboljšave za nove izdelke.«

ODPRTO INOVIRANJE V ŠESTIH LABORATORIJIH

V novem inštitutu, ki dela po sistemu odprtega inoviranja, je ključnega pomena 'virtualni razvoj', ki omogoča hitro in učinkovito oblikovanje izdelkov, izvajanje funkcijskih simulacij in končne optimizacije izdelkov. Razvojna dejavnost poteka v šestih laboratorijih:

- laboratoriju za geometrijske analize,
- laboratoriju za metrologijo,
- laboratoriju za kemične analize,
- laboratoriju za mehansko-fizikalne analize,
- laboratoriju za toplotne obdelave in
- laboratoriju za pripravo vzorcev.

PRIDOBLENA ŽE DVA MEDNARODNA PATENTA

Poglavitne naloge strokovnjakov inštituta so usmerjene v iskanje in potrjevanje novih materialov za proizvodnjo energetske učinkovitih električnih pogonov, večinoma namenjenih vgradnji v hibridna in električna vozila. V inštitutu izvajajo meritve in testiranja tankih

elektropločevin, raziskujejo vplive procesiranja elektropločevin ter razvijajo nove postopke za oblikovanje lameliranih jeder statorjev in rotorjev motorjev. Izdelujejo tudi prototipe za interna potrjevanja in testiranja, ki jim sledijo testiranja pri kupcih. Inštitut je že pridobil dva mednarodna patenta, s katerima sta zaščiteni inovaciji s področja procesiranja trajnomagnetnih jeder motorjev ter konstrukcije trajnomagnetnih motorjev.

PRVI S 3D SKENIRNO TEHNOLOGIJO

Velik napredek je inštitutu uspel tudi na področju načrtovanja postopkov in tehnologij za proizvodnjo avtomobilskih delov, izdelanih s postopki tlačnega litja aluminijevih legur. Mirko Petrovčič med visokimi tehnologijami izpostavlja 3D skenirno tehnologijo, ki je prva te vrste v Sloveniji: »Omogoča nam, da izračunom deformacij pritrdimo tudi z meritvami, zakonitosti deformiranja pa nato upoštevamo pri konstrukciji novih orodij.« ■



Avtorica:

Tanja Mohorič

Foto:

Robert Zabukovec

HIDRIINI INOVATORJI LETA 2011

INOVACIJE NA PODROČJU IZDELKOV IN STORITEV



INOVIATORJI:

Peter Uršič, Jaka Kleč, Klemen Dobravec, Ivan Konavec, Aleš Kranjc, Simon Ostrožnik

INOVIACIJA:

Elektronski krmilnik MAN

Krmilnik za vklapljanje toka ogrevalne oziroma plamenske svečke mora ustrezati strogim zahtevam po funkcionalnosti, varnosti in življenjski dobi. Razvojna ekipa je z novim pristopom, uporabo nove tehnologije bondiranja in novega osnovnega materiala dosegla optimalen odvod toplote. Povezave med vezjem in priključnima konektorjema so izvedene z ultrazvokom, s tem pa je bistveno povečana robustnost izdelka in njegova odpornost na vibracije. Uporabljeni materiali so ekološko ustrezni in reciklabilni, vložena je patentna prijava, načrtovana prodaja novega izdelka za leto 2015 pa znaša 2 milijona evrov.



INOATOR:
Goran Demšar

INOACIJA:
**Rešitev požarne varnosti
sončnih elektrarn**



INOATORJI:
**Natalija Zupan, Matej Koprivc,
Marko Petrič**

INOACIJA:
**Vgradnja digitalnega
kompresorja v hladilni
sistem klimatske naprave**



INOATORJA:
Filip Koželj, Zoran Čermelj

INOACIJA:
Preobremenilna sklopka

INOVACIJE NA PODROČJU TEHNOLOGIJ IN TEHNOLOŠKIH REŠITEV



INOVATORJI:

Marc Hertfelder, Konstantin Ziegler, Dietmer Wolf

INOVACIJA:

ADLER, linija za avtomatsko lepljenje

Tehnologija samolepljenja (self bonding) lamel je stara več kot dvajset let. Posebnosti tehnologije sta temperatura okoli 240°C in konstanten tlak med segrevanjem, zaradi česar so potrebna posebno natančna orodja za sestavljanje lamel v pakete in peči oziroma grelne stiskalnice. Tehnologija je bila doslej uporabljena samo za zelo posebne aplikacije v medicinski tehniki ter vesoljski in letalski tehnologiji z maloserijsko proizvodnjo. Z novimi ekološkimi regulativami in potrebami v avtomobilski industriji pa se pojavljajo zahteve po samolepljenju lamel v velikoserijskih pogojih.

Rešitev tima iz družbe Hidria Bausch združuje cel niz odličnih tehničnih rešitev, od razvoja posebne, vmesne embalaže in avtomatske vpenjalne priprave, do orodij za vpenjanje lamel in nadzor toka toplega zraka. Omogoča hitro zamenjavo orodij in povečanje kapacitet z avtomatskim odbiranjem lamel.

Avtomatska linija ADLER je po dostopnih informacijah ena prvih serijskih linij za samolepljenje lamel v Evropi.



INOATORJA:
Tomaž Rupnik, Janez Fajdiga

INOACIJA:
Predelava robotske celice iz CWA200 OM na CWA50 OE



INOATORJI:
Primož Tavčar, Edi Tratnik, Boštjan Šturm

INOACIJA:
Naprava za stoodstotno avtomatsko optično kontrolo



INOATORJI:
Janez Pavšič, Ivan Špacapan, Ljubo Likar, Miha Sedej

INOACIJA:
Razvoj stroja za merjenje tesnosti



INOATORJI:
Boštjan Manfreda, Davorin Rejc, Tomaž Brešan, Evgen Kavčič

INOACIJA:
Odprava vplivov na meritve puščanja in skrajšanje časa meritev

INOVACIJE NA PODROČJU POSLOVNIH MODELOV



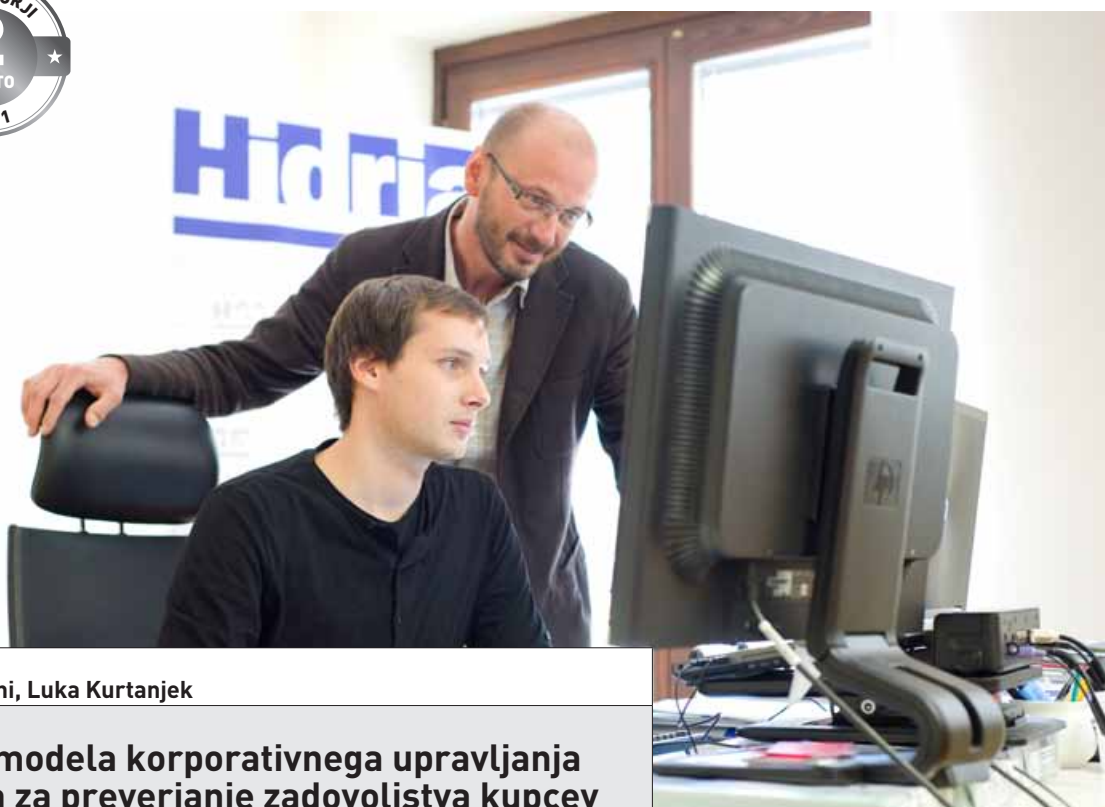
INOVIATORJI:

Aleš Šuligoj, Tomaž Mrak, mag. Rudi Kragelj

INOVIACIJA:

Pozicioniranje Hidrie AET kot razvojnega dobavitelja kupca PSA Peugeot Citroën

Postati razvojni dobavitelj v avtomobilski industriji pomeni posebno priznanje za kakovost in odličnost poslovanja. Ta status je tudi odlična osnova za utrjevanje vezi s kupcem ter izhodišče za povečanje obsega sodelovanja. Po zamenjavi ekipe v PSA Peugeot Citroën je tim Hidrie AET načrtno pristopil k boljšemu pozicioniranju Hidrie in osvojitvi naziva »preferenčni dobavitelj«. Z mreženjem, postopnim in načrtnim pristopom k tehničnemu osebju kupca je Hidria uspela pridobiti potrebno zaupanje in kredibilnost. Rezultat sistematičnega dela z ekipo v PSA Peugeot Citroën je pridobljen mandat za samovalidacijo po pravilih Hidrie, posredno pa tudi uspešno opravljene trajnostni teki čepne svečke za opremljanje dizelskih motorjev PSA Peugeot Citroën, vključno z dizelskimi hibridnimi pogoni. Pridobljena nominacija PSA Peugeot Citroën EURO6 prinaša povečanje prihodkov z današnjih 3,5 na 8 milijonov evrov letno, s čimer se povečuje tudi tržni delež pri kupcu z 20 na 50 % in delež Hidrie AET na svetovnem trgu z 10 na 15 %.



INOVATORJA:

Renato Leoni, Luka Kurtanjek

INOVACIJA:

Razvoj modela korporativnega upravljanja sistema za preverjanje zadovoljstva kupcev



INOVATORJI:

Željko Bartolič, Nataša Dolinar, Miha Šubic

INOVACIJA:

Projektni pristop do celostnega reševanja problemov, izgub in kreiranja idej za izboljšave



Posebno priznanje za nenehno inovativno delo na področju razvoja čepnih svečk je prejel **Alojz Gašperčič**.

IZBOLJŠAVE LETA



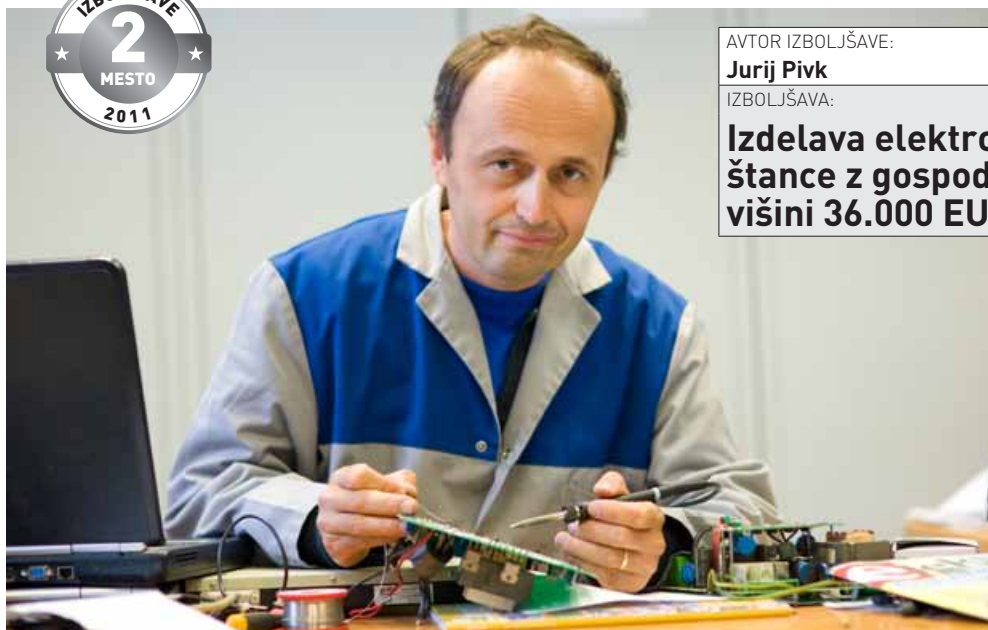
AVTORJA IZBOLJŠAVE:

Miloš Nagode, Miran Trpin

IZBOLJŠAVA:

Optimizacija linije G z gospodarsko koristjo v višini 55.000 EUR

Na liniji G v proizvodnji Hidrie Rotomatika je zaradi slabe konstrukcije linije prihajalo do zastojev pri izhodu statorjev iz cikla navijanja. Zastojev se ni dalo nadoknaditi in tako se je izgubljal delovni čas pri menjavah serije in manjših zastojih. Onemogočeno je bilo tudi delo med pavzami. Avtorja izboljšave sta s podaljšanjem linije na delovnem mestu kovičenja in prilagoditvijo tega delovnega mesta dosegla, da se je produktivnost povečala za 14 % in proizvodnja linije za 21 %, kar skupaj prinese gospodarsko korist v višini 55.000 EUR letno.



AVTOR IZBOLJŠAVE:
Jurij Pivk
 IZBOLJŠAVA:
**Izdelava elektronike za krmiljenje
 štanice z gospodarsko koristjo v
 višini 36.000 EUR**

Posebno priznanje za največ potrjenih predlogov izboljšav v letu 2011 je prejela **Jelka Bogataj**.



AVTOR IZBOLJŠAVE:
Marijan Kofol
 IZBOLJŠAVA:
**Predelava palet za nasipavanje z
 gospodarsko koristjo v višini 32.000 EUR**

Posebno priznanje za vodjo inovativnega jedra z največ pobudami na zaposlenega v letu 2011 je prejel **Branko Lapajne**.



DIPLOMSKA DELA



AVTOR DIPLOMSKEGA DELA:

Matej Ivančič

DIPLOMSKO DELO:

Konstruiranje in dimenzioniranje grelnika za diesel gorivo

Diplomsko delo je nastalo zaradi zahtev kupca pri oblikovanju in konstruiranju grelnika diesel goriva. V delu so širše predstavljeni principi gretja diesel goriva s ciljem preprečiti izločanje parafina in posledično mašenje filtra v diesel motorjih. Podrobneje sta predstavljena konstrukcija in delovanje obravnavanega grelnika. Trdnostni preračuni zajemajo preverjanje trdnosti sten in ultrazvočno varjenih spojev. Posebej podrobno pa je trdnostno obravnavan cevni priključek na grelniku, kjer je izveden dotok goriva. S temi preračuni je bila trdnostno preverjena pravilnost oblikovanja in konstruiranja grelnika diesel goriva za končnega kupca BMW. V diplomskem delu Mateja Ivančiča je obravnavano široko področje znanj, ki so potrebna za obvladovanje načrtovanja izdelka in njegovih komponent, kot tudi načrtovanja in izvedbe samih preizkusov ter zasnove proizvodnih naprav.

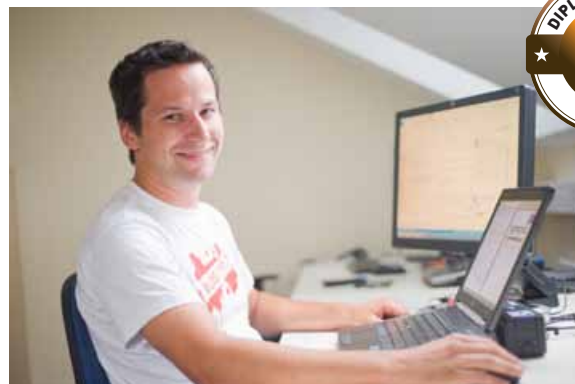


AVTOR DIPLOMSKEGA DELA:

Janez Pavšič

DIPLOMSKO DELO:

Avtomatizacija stroja za vrtanje aluminijastih ulitkov



AVTOR DIPLOMSKEGA DELA:

Gašper Rupnik

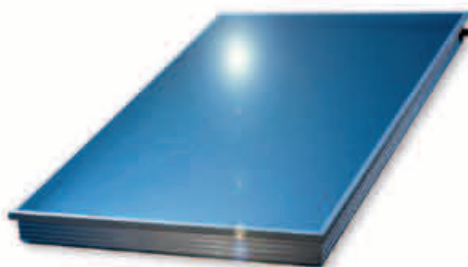
IZBOLJŠAVA:

Razvoj aplikacije za SharePoint

Hidria

SOLARNI SISTEMI

Sonce
ne izstavlja
računa!



Solarni paneli



Toplotna črpalčka



Zunanja enota

Hidria SOLARNO OGREVANJE

Varčen, ekološki ter napreden sistem ogrevanja, ki zadosti vsem zahtevam vašega doma! Edini v Sloveniji z inovativno kombinacijo termo solarnega sistema ter ogrevalne toplotne črpalke.

Letni izkoristek Hidriinega Solarnega sistema ogrevanja t.i. število COP je preko 4,1.
Več kot 50% prihranka pri stroških ogrevanja vašega doma.

Izkoristite AKCIJSKE
CENE* in prihranite do
4.240,00 €

* Akcijske cene veljajo za vsa naročila prejeta do 31.01.2013!

Priprava tople sanitarne vode in dogrevanje



Zaradi vse večje skrbi za okolje ter vse višjih cen energentov vse bolj prihajajo v ospredje sistemi koriščenja energije sonca. Mnogi so že prekllopili na naš solarni sistem. Zdaj je čas, da tudi vi ujamete svoj žarek sonca. Naši strokovnjaki nudijo celovite rešitve od idejne zasnove preko projektiranja do dobave opreme, skupaj z možnostjo vgradnje ter vzdrževanja.

Od svetovanja
do izvedbe!



MODRA ŠTEVILKA

080 87 57

Hidria Inženiring d.o.o., Godovič 150, 5275 Godovič, Slovenija / www.hidria.si, sonce@hidria.com

DIREKTOR PREDSTAVNIŠTVA HIDRIE V MOSKVI

MIHA MENARD

ZJUTRAJ

Ob 7:00 že akcija. Psička Kala že čaka na najino vsakodnevno jutranjo rekreacijo. Na srečo živimo blizu manjšega parka in ribnika, tako da nismo omejeni zgolj na beton. V našem nebotičniku je sicer 356 stanovanj in približno 1000 stanovalcev, v naši neposredni okolici pa je takih nebotičnikov nešteto. Ko se s Kalo sprehajava, opazim, kako v parku in okolici svoje vsakodnevno urejanje zaključujejo ulični delavci »dvorniki«.

Po povratku v stanovanje naju že čaka zajtrk, ki nama ga je pripravila Tatjana. Danes so »blinčiki« s kisló smetano in marmelado. Blinčiki so naše palačinke.

Pisarna je oddaljena nekaj kilometrov od našega domovanja. Do tam se odpraviva z metrojem. V jutranji konici se komaj stisnemo v sam vagon, vendar k sreči vlaki vozijo v razmaku minute in pol. Pot mine hitro. Pri vhodu v metro je bilo oblačno, od metroja do pisarne pa je pričelo celo deževati. Vreme se tu zelo hitro spreminja, celo v različnih delih mesta je različno vreme. Pri vožnji z metrojem pa si relativno hitro na drugi strani Moskve.

V pisarni imamo takoj zjutraj sestanek z našim poslovnim partnerjem. Pridobili smo projekt Mercury city, ki je eden večjih gradbenih projektov v Moskvi. Nebotičnik Mercury city je namreč proglašen tudi za najvišji evropski nebotičnik. Dogovorimo se o vseh podrobnostih, od plačila do dobave.

Na naslednji sestanek se s sodelavcem Andreyem odpeljeva s taksijem. Pot do partnerjev traja 15 minut. Neverjetno hitro. Na sestanku se spoznamo z direktorjem, ki pohvali našo tehnično podporo pri pomoči v fazi projektiranja. Pregledamo ponudbe, se dogovorimo za cene in z Andreyem odideva z naročilom. Super. No veselje naju kmalu mine, saj za pot nazaj v pisarno porabiva več kot dve uri. Spoznavamo se z Moskovskimi »probki« – prometnimi zastoji.

MOJ DAN

Foto: Robert Zabukovec

POPOLDNE

Zaradi prometnih zastojev zamudim na naslednji sestanek z distributerjem, vendar na srečo zamujam le 15 minut. Za letošnjo leto kaže zelo dobro, saj kaže, da bo naš distributer prodajo kar podvojil. Sledi pozno kosilo s parterjem in sodelavcem Aleksandrom, ki se zaključí »prepozno«.

ZVEČER

Danes je ob 21. uri v planu ogled nogometne tekme s partnerji. Po koncu tekem se spoznamo še s športnim direktorjem in se dogovorimo, da se srečamo in sestanemo za predstavitev naših rešitev prezračevanja stadionov.

Hitim domov. Še večerni kratek sprehod. Ura je medtem že več kot ena zjutraj. Čim prej spat. ■





■ Iztok Seljak je spregovoril na januarski okrogli mizi Združenja Manager.



■ Bosch je potrdil Hidrio za prednostnega dobavitelja.

JANUAR

Prednostni dobavitelj korporacije Bosch

Ključ do uspeha je v novih načinih sodelovanja

Prednostni dobavitelj korporacije Bosch

Ključ do uspeha je v novih načinih sodelovanja

Hidria je v novo leto vstopila s pomembnim priznanjem. Korporacija Bosch jo je imenovala za prednostnega dobavitelja. Hidria pričakuje, da bo prodaja inovativnih avtomobilskih tehnologij nemškemu poslovnemu partnerju, ki že danes presega 15 milijonov letno, zaradi uvrstitve med prednostne dobavitelje tudi v prihodnje rasla. Priznanje pomeni tudi večje možnosti sodelovanja pri novih skupnih projektih. ■

Predsednik poslovnega odbora Hidrie, **mag. Iztok Seljak**, se v letošnjem letu še bolj dejavno vključuje v delovanje Združenja Manager, v katerem po novem opravlja tudi naloge podpredsednika. Januarja je na okrogli mizi združenja v družbi drugih slovenskih poslovnežev spregovoril o uresničevanju Zaveze za uspešno prihodnost Slovenije 15/2020. Poudaril je, da je potrebno na izzive današnjega časa odgovarjati s tehnološkimi inovacijami, novimi poslovnimi modeli, novim načinom sodelovanja in zaupanjem. ■



■ Inovacijski forum Hidrie



■ Hidria na milanskem sejmu Mostra Convegno

MAREC

Na sejmu DOM z inovativnimi sistemi solarnega ogrevanja

Hidria v premierno predstavljenih vozilih

Na sejmu DOM z inovativnimi sistemi solarnega ogrevanja

Hidria v premierno predstavljenih vozilih

7. inovacijski forum HIDRIA

Energetsko učinkovite rešitve na milanskem sejmu

Prvi nabavni forum Hidrie

Na največjem slovenskem mednarodnem sejmu s področja graditeljstva DOM se je marca s svojimi okolju prijaznimi načini koriščenja obnovljivih virov energije ponovno predstavila tudi Hidria. Med novimi rešitvami je Hidria predstavila Solart, visoko zmogljiv sistem ogrevanja, ki omogoča največjo možno koriščenje energije sonca s sprejemniki sončne energije ter toplotno črpalko, obenem pa zagotavlja visoke prihranke ter zahtevano ugodje v objektu. ■

V kar 23 avtomobilskih novostih, ki so jih proizvajalci premierno predstavili marca letos na mednarodnem sejmu v Ženevi, je bila s svojimi rešitvami prisotna tudi Hidria. Visokotehnoški izdelki Hidrie za hibridne avtomobile so vgrajeni v: Audi A6 in A8 hybrid, Peugeot 508 Berline Hybrid ter Volvo Plug-in Hybrid V60. Hidria je prisotna v volanskih sistemih Audijevih modelov A6 Hybrid, A6 Allroad in S6 Avant, Peugeotu 208, Porscheju 911 Carrera S Cabriolet in 911 Carrera Cabriolet ter vseh novih vozilih BMW z aktivnim volanskim sistemom. S Hidriinimi sistemi za hladen zagon so opremljeni vsi dizelski motorji novih avtomobilov Peugeot, Citroen, Ford, Volvo, Jaguar in Land Rover. ■



■ Prvi nabavni forum Hidrie

7. inovacijski forum HIDRIA

Preko 150 vodilnih managerjev Hidrie, inovatorjev in nagrajencev se je marca na Kendovem dvorcu v Spodnji Idriji udeležilo 7. inovacijskega foruma Hidrie. Vodstvo Hidrie je zbranim predstavilo strategijo Hidrie na področju razvoja inovacijske kulture, gostje foruma, profesor na ljubljanski Ekonomski fakulteti **dr. Aljaž Stare**, **Miloš Ebner** iz Philips Consumer Lifestyle in **Nastja Mulej**, pa so osvetlili različne vidike inovativnosti. Hidria je na forumu podelila tudi nagrade in priznanja inovatorjem leta, avtorjem izboljšav z največjo gospodarsko koristjo ter avtorjem najboljših diplomskih del v letu 2011. ■

Energetsko učinkovite rešitve na milanskem sejmu

Marca je Hidria skupaj z 2.300 razstavljalci iz vsega sveta razstavljala na vodilnem evropskem sejmu tehnološko naprednih rešitev za ogrevanje, obnovljive vire energije, klimatizacijo in hlajenje Mostra Convegno Expocomfort. Obiskovalci so si lahko na razstavnem prostoru Hidrie ogledali celovite, energetske učinkovite sisteme za klimatizacijo, gretje in hlajenje, med njimi nove rešitve za čiste prostore. ■

Prvi nabavni forum Hidrie

Korporativna nabava, ena ključnih funkcij Hidrie, bistveno prispeva h konkurenčnosti celotne korporacije. Na nabavnem forumu Hidrie, ki je potekal konec marca, so predstavniki korporativne nabave predstavili nove koncepte vodenja nabavnih procesov v prihodnosti in jih podkrepili z lastnimi inovativnimi projekti okrepljenega partnerskega sodelovanja z dobavitelji. Odgovornost za korporativno nabavo Hidrie je v letošnjem letu prevzel podpredsednik poslovnega odbora **Živko Kavs**, ki področje povezuje s Hidriinim sistemom vodenja HLS, za vodenje področja nabave v Hidrii pa je odgovorna **Irena Rimac**. ■



■ V imenu Hidrie AET je občinsko zahvalo sprejel mag. Rudi Kragelj (prvi z leve).

■ Edvard Svetlik se je tudi letos uvrstil med najuglednejše slovenske managerje.

MAJ

Hidria AET prejela občinsko zahvalo

Predsednik upravnega odbora Hidrie med uglednimi

Hidria AET prejela občinsko zahvalo

Predsednik upravnega odbora Hidrie med uglednimi

Novosti Hidrie predstavili na sejmu Energetika

7. klima forum Hidrie

9. avtomobilski forum Hidrie

Družba Hidria AET iz Tolmina je maja letos ob občinskem prazniku prejela zahvalo Občine Tolmin za uspešno delo na področju razvoja in ohranjanja znanja v lokalnem okolju. Hidria AET, ki se osredotoča na razvoj in proizvodnjo inovativnih avtomobilskih tehnologij, že preko 55 let predstavlja eno ključnih gospodarskih družb v zgornjem Posočju ter tako prispeva pomemben delež k ohranjanju in razvoju lokalnega okolja. ■

Predsednik upravnega odbora Hidrie **Edvard Svetlik** že tradicionalno posega po najvišjih uvrstitvah na lestvici najuglednejših direktorjev, ki jo pripravlja družba Kline & Partner. Letos se je med najbolj uglednimi slovenskimi managerji uvrstil na visoko 23. mesto. ■



■ Razstavni prostor Hidrie na sejmju Energetika v Celju



■ 7. klima forum Hidrie

Novosti Hidrie predstavili na sejmju Energetika

Hidria se je na 16. sejmju Energetika v Celju maja predstavila z novostmi s področja klimatizacije, ogrevanja in hlajenja ter rabe obnovljivih virov energije v stavbah. Posebno pozornost je namenila predstavitvi sistemov solarnega ogrevanja v kombinaciji s kompaktno toplotno črpalko, novi generaciji talnih konvektorjev z EC motorji in brezžičnim upravljanjem, novim modelom požarnih loput v skladu s standardom EN 1366-2 ter novemu konceptu dušilnikov zvoka. ■

7. klima forum Hidrie

Maja je v prostorih Hidria Inštituta Klima v Godoviču potekal 7. klima forum Hidrie. Uvodni del foruma je bil namenjen predstavitvi analize življenjskega cikla izdelka. Predavatelj **Friderik Knez** iz Zavoda za gradbeništvo Slovenije je zbranim predstavil dve metodi: Life Cycle Assesment (LCA) in Life Cycle Cost (LCC), ki za proizvajalca pomenita bistveno konkurenčno prednost skozi optimizacijo procesov in boljšo podobo na trgu. V drugem delu foruma je sledila predstavitve projektov in načrtov Hidrie na področju klimatizacije. ■

9. avtomobilski forum Hidrie

Hidria Inštitut za avtomobilsko industrijo v Tolminu je sredi maja gostil udeležence 9. avtomobilskega foruma Hidrie. V središču letošnjega foruma so bili vizija in poslanstvo Hidrie v segmentu avtomobilske industrije ter poslovni načrti posameznih proizvodnih programov Hidrie za obdobje med letoma 2013 in 2015. ■



■ Direktorica Hidrie IP mag. Katarina Drev (druga z leve) na mednarodni konferenci o delovnem okolju.



■ Poletne igre Hidria 2012

JUNIJ-AVGUST

Hidria na mednarodni konferenci o delovnem okolju

Mag. Iztok Seljak, najboljši manager jugovzhodne in srednje Evrope

Hidria na mednarodni konferenci o delovnem okolju

Praznik zaposlenih in družin

Mag. Iztok Seljak, najboljši manager jugovzhodne in srednje Evrope

Tehnološki center Koper

Na Gospodarski zbornici Slovenije je v okviru projekta INODEL potekala mednarodna konferenca »Boljše delovno okolje za boljše sodelovanje«, na kateri je s predstavitvijo dobrih praks sodelovala tudi Hidria. Direktorica Hidria IP d.o.o. **mag. Katarina Drev**, je predstavila delovanje korporacije na dveh področjih skrbi za zdravje zaposlenih - aktivnosti na področju preventive ter podpore tistim, ki se z določenimi težavami na zdravstvenem področju že soočajo.

Praznik zaposlenih in družin

Junij smo v Hidrii zaključili s tradicionalnimi Poletnimi igrami, športno-zabavno prireditvijo, na kateri se vsako leto zbere več tisoč zaposlenih v Hidrii, njihovih družin in domačinov. Tekmovanje v številnih športnih disciplinah se je tudi tokrat zaključilo z odličnim vzdušjem na zabavi z mnogimi glasbenimi gosti. ■

V Sarajevu so julija že tradicionalno podelili priznanja najuspešnejšim gospodarstvenikom in najboljšim gospodarskim projektom z območja jugovzhodne in srednje Evrope. Naslov naj managerja jugovzhodne in srednje Evrope je prejel predsednik poslovnega odbora Hidrie, **mag. Iztok Seljak**. Poleg tega je bil za najboljši projekt na tem območju razglašen gradbeni konzorcij Feniks, ki so ga na pobudo Hidrie letos vzpostavila uspešna podjetja iz Srbije, Bosne in Hercegovine ter Slovenije. ■



■ 20. julija letos je Hidria odprla Tehnološki center v Kopru.



■ Obisk predstavnikov družbe Feintool v Hidrii

Tehnološki center Koper

SEPTEMBER

Hidria razstavljala na sejmih MOS in Bonaca

Hidria je v začetku leta 2012 ustanovila novo družbo Tehnološki center Koper, ki pomeni pridobitev kompetenc na avtomatizaciji najzahtevnejših nivojev. V ta projekt je bilo investiranih preko 3 mio EUR, kjer znanje sodelavcev in najsodobnejši proizvodni prostori omogočajo izdelavo avtomatiziranih linij tako za avtomobilsko, farmacevtsko kot za druge industrije. Osnovna usmeritev je na trg, kompetence na avtomatizaciji procesov pa pomembno podpirajo tudi ključne programe divizije Automotive, Dieseltec, Lamtec in Alutec. V kratkem bo ekipa štela 30 visoko usposobljenih strokovnjakov, že po nekaj mesecih delovanja pa je Hidria TC v Kopru pridobila pomemben posel za zunanjega kupca vrednosti preko 1 mio EUR. Poleg tega so bili v zelo kratkem času razviti povsem novi sistemi standardnih modulov, ki so pomembni gradniki fleksibilnosti in zanesljivosti in so že uporabljeni v prvi dobavljeni liniji tudi za Dieseltec Tolmin, konkretno za novopridobljeni Projekt K9K za kupca Renault, kjer iz Tolmina dobavljamo v turško Burso. ■

Hidria razstavljala na sejmih MOS in Bonaca

4. HLS forum

Gostili nizozemskega veleposlanika

Obisk vodstva družbe Feintool

Septembra se je Hidria predstavila na Mednarodnem sejmu obrti in podjetnosti v Celju ter sejmu Bonaca v Kopru. Svoj razstavni prostor je posvetila izzivom prihodnosti na področju izkoriščanja obnovljivih virov energije. Strokovnjaki Hidrie so obiskovalcem nudili strokovne nasvete o prednostih uporabe termosolarnih sistemov, solarnega ogrevanja in rentabilnosti sončnih elektrarn. ■

4. HLS forum

V prostorih Hidria Inštituta za avtomobilsko industrijo v Tolminu je v začetku septembra potekal 4. HLS forum. Po uvodnem nagovoru vodstva Hidrie so se udeleženci seznanili s strategijo korporacije na področju sistema vodenja – Hidria Leadership System ter v praksi uspešno zaključenimi projekti Hidriinih družb. Srečanje se je zaključilo s slavnostno podelitvijo pasov GreenBelt in BlackBelt. ■



■ Nizozemski veleposlanik Johannes Douma (drugi z leve) na obisku v Hidrii



■ Hidria Inštitut za avtomobilsko tehnologijo v Tolminu si je z zanimanjem ogledal predsednik Državnega sveta Blaž Kavčič (na fotografiji v sredini).

Gostili nizozemskega veleposlanika

Na obisku v Hidrii se je mudil nizozemski veleposlanik, njegova eksc. **Johannes Douma**, ki si je ogledal Hidria Inštitut Klima v Godoviču, se seznanil z delom Hidrie Alutec v Spodnji Idriji, nazadnje pa se je pomudil tudi v hotelu Kendov dvorec. Ena izmed glavnih tem pogovorov s predstavniki Hidrie se je nanašala predvsem na poslovanje Hidriinih družb na nizozemskem tržišču. ■

Obisk vodstva družbe Feintool

Hidrio sta obiskala predstavnika podjetja Feintool, predsednik upravnega odbora **Alexander von Witzleben** in njegov sodelavec **Heinz Kaderli**. Družba Feintool je Hidriin poslovni partner pri razvoju visokotehnoloških orodij ter dobavi preš za fino štancanje. Ob obisku so se gostje in gostitelji pogovarjali predvsem o investiciji Hidrie v novo prešo. Tržišče danes narekuje celostno izdelavo tehnološko zahtevnih izdelkov v orodju. ■

OKTOBER

Hidrio obiskal predsednik Državnega sveta

Najštevilčnejša ekipa Hidrie doslej tekla na ljubljanskem maratonu

Vodstvo družbe ThyssenKrupp obiskalo Hidrio

Delegacija NSi na obisku Hidrie

Hidrio obiskal predsednik Državnega sveta

V začetku oktobra se je na obisku v Hidrii mudil predsednik Državnega sveta RS **Blaž Kavčič**. Gosta je med drugimi sprejel predsednik upravnega odbora Hidrie **Edvard Svetlik**, ki mu je s sodelavci predstavil delovanje in poslovanje Hidrie, ga popeljal skozi Hidria Inštitut Klima v Godoviču ter mu predstavil proizvodnjo Hidrie AET v Tolminu in delovanje tamkajšnjega Hidria Inštituta za avtomobilsko industrijo. Kavčič se je z gostitelji pogovarjal predvsem o trenutni gospodarski klimi oz. gospodarskem sistemu v Sloveniji, v pogovorih pa so se dotaknili tudi bančnega sistema v povezavi z gospodarstvom. ■



■ Obisk delegacije podjetja ThyssenKrupp



■ Slavnostni dogodek ob odprtju spodnjeidrijske enote Tehnološkega parka IN PRIME

Vodstvo družbe ThyssenKrupp obiskalo Hidrio

Hidrio je obiskala delegacija podjetja ThyssenKrupp Electrical Steel GmbH, Hidriinega strateškega dobavitelja elektromagnetne pločevine. ThyssenKrupp se uvršča med največje proizvajalce elektromagnetne pločevine v Evropi. Srečanje, ki sta se ga s strani ThyssenKruppa udeležila predsednik **dr. Peter Biele** in **Volker Kamen**, je prineslo nove dogovore za še tesnejše dolgoročno sodelovanje na področju elektromagnetnih pločevin ter optimizacijo logističnih, razvojnih in tehnoloških procesov. ■

Delegacija NSi na obisku Hidrie

V začetku oktobra je Hidrio obiskala delegacija NSi, na čelu z ministrico, podpredsednico vlade in predsednico stranke **Ljudmilo Novak** ter ministrom **Alešem Hojsom**. Gostje so si sprva ogledali proizvodnjo Hidrie AET v Tolminu, nato pa so se o aktualnih temah z gostitelji pogovarjali na delovnem kosilu na Kendovem dvorcu. ■

NOVEMBER

V Spodnji Idriji slavnostno odprli novo enoto Tehnološkega parka IN PRIME

V Spodnji Idriji slavnostno odprli novo enoto Tehnološkega parka IN PRIME

Minister za gospodarstvo mag. **Radovan Žerjav** je na slavnostnem dogodku v Spodnji Idriji skupaj z vodstvoma Hidrie in IN PRIME slavnostno odprl novo enoto Tehnološkega parka IN PRIME, v okviru katerega je svoje prostore v Spodnji Idriji dobil tudi Hidria Inštitut za materiale in tehnologije. Gre že za tretji razvojni inštitut korporacije Hidria, ki predstavlja pomemben gradnik Inovativnega centra Hidrie. ■

PERLES

IZZIV PROFESIONALCEV

www.perles.com

Brusilnik betona DBS 125.



Brusilnik betona DBS 125 je namenski izdelek, namenjen brušenju betona ter odstranjevanju nanosov s trdnih mineralnih podlag.

MODEL	DBS 125
Moč	1400 W
Št. vrtljajev	9.500 min ⁻¹
Premer diska	Ø 125 mm
Stopenjsko nastavljen ročaj	da
Višina nastavitve diska	4,5 mm
Masa	2,8 kg

Inovativne rešitve, nemoteno delo.



1. Ščit v zaprtem položaju.



2. Sprednji del ščita enostavno potisnemo naprej brez uporabe dodatnega orodja.



3. Del ščita premaknemo v odprt položaj.



Stopenjsko nastavljen prednji ročaj.

□ **Edinstvena rešitev vrtljivega dela ščita** za enostavno in hitro odprtje dela ščita za brušenje težko dostopnih robov ob steni.

□ **Stopenjsko nastavljen prednji ročaj** za lažje delo in boljše vodenje stroja.

□ **Dvojna protiprašna zaščita ležaja** za daljšo življenjsko dobo.

□ **Svojevredna oblika odsesovalnega ščita z gumijastim polnilom** za boljše ter učinkovitejše odvajanje prahu.

3 THREE YEAR WARRANTY

*3-letna garancija ob registraciji na www.perles.com

Nov poslovni model za obdobje »novega normalnega«

Avtorica:

Helena Pregelj Tušar

Foto:

Robert Zabukovec,
arhiv Hidrie

GRADBENI KONZORCIJ FENIKS

Na pobudo Hidrie je bil letos ustanovljen gradbeni konzorcij Feniks, v katerem sodeluje preko 40 podjetij iz Slovenije, Srbije ter Bosne in Hercegovine. Podjetja, povezana v konzorcij, letno ustvarijo več kot štiri milijarde evrov prodaje in zaposlujejo preko 35.000 sodelavcev. Ustanovitelji konzorcija ocenjujejo, da je trenutno samo na Bližnjem in Srednjem vzhodu v pripravi za preko 700 milijard evrov gradbenih projektov. Pričakujejo, da bosta skupna moč in kompetentnost povezanih podjetij lažje in odločneje odpirala vrata na te in druge perspektivne trge, med njimi Rusijo, vzhodno in jugovzhodno Evropo.

NOV POSLOVNI MODEL, KI PONUJA REŠITVE 'NA KLJUČ'

Zamisel o ustanovitvi konzorcija je začela rasti v okviru gibanja Samit 100 vodilnih managerjev JV Evrope, v katerega se je dejavno vključila tudi Hidria. Sodelujoči v gibanju so se strinjali, da v tem delu Evrope uspešno poslujejo številna podjetja s področja gradbeništva, ki se, vsako na svojem področju, uvrščajo med najboljša na svetu, vendar med njimi ni ponudnika, ki bi gradbene projekte lahko izpeljal od začetka do konca, 'na ključ'. Povezanost v konzorcij, ki predstavlja inovativen poslovni model, sodelujočim omogoča bistveno večjo moč in kompetentnost na trgu, potencialnim investitorjem pa zagotavlja celovite rešitve.

VELIK POTENCIAL ZA REGIJO

V konzorcij so se sprva povezala slovenska in srbska podjetja, kasneje so se vključila še podjetja iz Bosne in Hercegovine. Projekt ima velik potencial za celotno regijo, na kar kaže tudi odločna podpora najvišjih predstavnikov oblasti vseh treh sodelujočih držav, dosedanjega predsednika Slovenije **dr. Danila Türka**, **Borisa Tadića** in **Bakirja Izetbegovića**. V konzorciju Feniks načrtujejo nadaljnjo širitev. K sodelovanju želijo pritegniti uspešna podjetja iz Hrvaške, Črne gore in Makedonije.

Potrditev, da je smer prava, so v konzorciju prejeli julija letos v Sarajevu, ko so osvojili prejeli nagrado za najboljši projekt jugovzhodne Evrope v letu 2012, podpredsednik konzorcija in predsednik poslovnega odbora Hidrie, **mag. Iztok Seljak**, pa je prejel nagrado za najboljšega managerja jugovzhodne Evrope.



25. januar 2012

V Beogradu je bil na pobudo Hidrie in srbskega podjetja PSP Farman ustanovljen mednarodni gradbeni konzorcij Feniks.



21. marec 2012

Hrvaški predsednik **Ivo Josipović** je v Zagrebu sprejel delegacijo upravnega odbora pobude Samit 100 poslovnih voditeljev Jugovzhodne Evrope in se seznanil z načrti gradbenega konzorcija Feniks.

16. maj 2012

Konzorciju Feniks so se v Sarajevu s podpisom konzorcijske pogodbe v navzočnosti predsednika predsedstva **Bakirja Izetbegovića** pridružila podjetja iz Bosne in Hercegovine.



6. julij 2012

Predsednik poslovnega odbora Hidrie in podpredsednik konzorcija Feniks, **mag. Iztok Seljak**, je v Sarajevu prejel naslov naj managerja jugovzhodne in srednje Evrope, Feniks pa je bil razglašen za najboljši gospodarski projekt na tem območju.



September 2012

Z namenom nadgradnje konzorcija v konkretno operativno družbo s sedežem v Evropski uniji, ki bo aktivno pridobivala gradbene posle v državah tretjega sveta, predvsem v rusko govorečih državah in arabskem svetu, ter zagotavljala potrebne kadrovske vire za projektno vodenje gradbenih projektov je bila ustanovljena družba Feniks ICC, d. o. o. s sedežem v Ljubljani.



■ mag. Iztok Seljak

O sodelovanju Hidrie v konzorciju Feniks smo se pogovarjali z mag. Iztokom Seljakom, predsednikom poslovnega odbora Hidrie in podpredsednikom konzorcija Feniks.

milijonov evrov. Hidria v tem okviru nastopa kot vodilna družba v segmentu klimatizacije, gretja in hlajenja, sistemov za upravljanje z energijo v stavbah ter alternativnih virov sončne energije.

Na katerih trgih trenutno zaznavate največ zanimanja?

Upoštevajoč izjemno pozicioniranje srbskih kolegov v Ruski federaciji ter velik zagon, ki ga tudi na gradbenem področju doživlja Rusija, se v tem trenutku prioritarno usmerjamo na ta trg, pa tudi na nekatera sosednja, prav tako dinamična tržišča. Polno smo vključeni v projekte, povezane z Olimpijskimi igrami v Sočiju leta 2014, istočasno pa smo v zaključnih diskusijah za nekaj objektov, ki so povezani s svetovnim prvenstvom v nogometu v Rusiji leta 2018. S kolegi iz Bosne in Hercegovine pripravljamo sistematski nastop na Bližnjem in Srednjem vzhodu.

Kakšni so odzivi investitorjev, ki jih naslavljate s ponudbo konzorcija?

Zelo pomembno je, da je jugoslovansko gradbeništvo na vseh danes ciljnih trgih Feniksa imelo zelo dobre reference, ki nikakor niso pozabljene, prav obratno. Medtem so se ti trgi prelevili v najhitreje rastoča tržišča z velikimi gradbenimi projekti. Upoštevajoč določene zgodovinske in druge aktualne okoliščine ti trgi, poleg sicer prevladujočih ameriških, angleških, korejskih in drugih gradbenih korporacij, sistematsko iščejo tudi druge možnosti, kjer se nam interesi ujamejo. V tem smislu so odzivi investitorjev zelo pozitivni.

Poudarjate, da danes nekateri načini poslovanja, ki so bili nekdanje uspešni, ne delujejo več. So konzorciji, kakršen je Feniks, poslovni model prihodnosti?

Pomembno je razumeti, da se je svet po vstopu v globalno ekonomsko krizo, ki kar še traja, bistveno spremenil, da živimo v obdobju »novega normalnega«, ki pred nas postavlja povsem nova vprašanja, na katera stari odgovori zagotovo niso in ne bodo dovolj dobri. Stavbe prihodnosti zahtevajo celovito razumevanje kakovosti bivanja in potrebe po ekološki prijaznosti, ki jih v vsem spektru lahko zajame le tak skupek kompetenc, kot smo jih sestavili v Feniksu. Verjamemo, da je to pravi odgovor na aktualne izzive v tej industriji, vsaka pa ima seveda svoje specifikacije in nemogoče je enostavno kopirati tovrstne rešitve, ki so po svoje unikatne in se v nekih drugih razmerah ne bi »prijele«.

Ustanovitev konzorcija je članom prinesla nagrado za najboljši gospodarski projekt jugovzhodne Evrope, vam pa nagrado za najboljšega managerja v tem delu Evrope. Kaj vam pomenita priznanji?

Nagrado Feniksu vsi vključeni dojemamo kot priznanje konceptu rušenja nastalih meja v jugovzhodni Evropi, najprej tistih v naših glavah, zatem tistih fizičnih in še kakšnih. Nagrada najboljšemu managerju pa lahko gre samo najboljši družbi. Kot sem povedal ob prevzemu naše skupne, Hidriine nagrade, julija v Sarajevu, ko je bilo govora o nagradah managerskim zvezdam: z in za vsako posamezno zvezdo je zelo veliko zvezd, ki samo skupaj res osvetljujejo nebo, ena sama nikoli ne pomeni kaj dosti. Zahvaljujem se vsem vam, sodelavcem, vsem številnim zvezdam v Hidrii, za to, da skupaj vsak dan odgovorno soustvarjamo prihodnost za nas, naše družine in vse tiste, ki so z nami kakorkoli povezani ter z našimi inovativnimi rešitvami doprinašamo k boljši kakovosti življenja v Evropi in globalno.

Kakšni so po letu dni rezultati sodelovanja v Feniksu - za celoten konzorcij in za Hidrio?

Hidria se uspešno vključuje predvsem v projekte srbskih kolegov, ki so jih še kot posamezne gospodarske družbe pridobile v Ruski federaciji. V pripravi oz. obdelavi, v različnih fazah dogovarjanja, pa je že večje število projektov, ki jih naslavljamo kot konzorcij, kot Feniks, kjer se za vse in tako tudi za Hidrio ponujajo res velike priložnosti.

Kakšne so skupne kompetence sodelujočih v Feniksu?

Gre za sklop inovativnih kompetenc, ki zajema vse elemente načrtovanja in izgradnje sodobnih objektov, od razvojnega dela, arhitekture, projektiranja, pa do izvedbe in vzdrževanja ter servisiranja v celotnem življenjskem ciklu zgradbe ali celo upravljanja z njo tudi po njeni izgradnji. Istočasno gre za kompetence inovativnih prebojnih rešitev v gradbeništvo v skladu z najnovejšimi bivalnimi, energetskimi in ekološkimi smernicami, ter za kompetenco nastopa na tretjih trgih s ciljnim naslavljanjem projektov, ki bodo posamično vredni tudi več sto

Predstavljamo zmagovalce nagradne akcije

Avtorica:
Helena Pregelj Tušar
Foto:
PRO plus

SOLARNI SISTEM HIDRIA ZA DRUŽINO FABČIČ

Hidria in portal Dominvrt sta v letošnjem letu organizirali nagradno akcijo »Ogrevanje s soncem«. Glavno nagrado, bon v vrednosti 2.000 evrov, je zmagovalec akcije uporabil pri vgradnji solarnega sistema Hidria.

ZMAGO JE OSVOJILA DESETČLANSKA DRUŽINA IZ PODNANOSA

V nagradni akciji je sodelovalo 68 bralk in bralcev, ki so želeli z vgradnjo solarnega sistema Hidria na okolju prijazen način znižati stroške ogrevanja. Komisija je v ožji izbor uvrstila tri finaliste, po ogledu njihovih domov pa izbrala družino **Fabčič iz Podnanosa**. **Matija Puš**, vodja programa obnovljivih virov energije v Hidrii, ki je zmagovalcem izročil bon za 2.000 evrov, je povedal, da so se za družino Fabčič odločili zato, ker njihova hiša stoji na zelo sončni lokaciji, del hiše ima talno ogrevanje, kar je dobra kombinacija s termosolarnim sistemom, v gospodinjstvu pa živi kar deset družinskih članov, zato je poraba sanitarne vode velika.

FABČIČEVI BODO VELIKO PRIHRANILI

Zanimivo je, da se je družina Fabčič za sodelovanje v akciji odločila le nekaj minut pred iztekom roka za prijavo, zato je bilo presenečenje ob zmagi še toliko večje. Veseli pa so bili tudi ocene Hidriinih strokovnjakov, da bodo z vgradnjo solarnega sistema prihranili kar 30 do 40 % energije.

RAZVESELJIVI NOVICI O ZMAGI JE TAKOJ SLEDILA MONTAŽA

Družina Fabčič je ovgradnji termosolarnega sistema razmišljala že dlje časa. Po posvetu s strokovnjaki



Hidrie se je odločila za vgradnjo kombiniranega termosolarnega sistema za pretočno pripravo tople sanitarne vode ter pomoč pri dogrevanju hiše. Da bo izraba sonca najbolj optimalna, so šest sončnih kolektorjev, ki imajo naklonski kot 45°, obrnili proti jugu. Posebno pozornost so namenili močni nosilni konstrukciji, ki ji tudi vipavska burja ne bo kos. Polje sončnih sprejemnikov so povezali s kotlovnico, kjer je nameščen 1000-litrski hranilnik toplote. Modul, ki so ga izbrali v Hidrii, odlikuje velika zmogljivost priprave tople sanitarne vode ob hkratnem popolnem zagotavljanju neoporečnosti tople vode. Zaradi pretočne priprave ni možnosti pojave legionele, manjše je tudi izločanje vodnega kamna.

Reference na področju klimatizacije

KYIV CATERING, UKRAJINA

Avtorica: **mag. Kristina Jager**

Letališče Borispol v bližini ukrajinske prestolnice od letos ni bogatejše zgolj za novi terminal, temveč so v sklopu njegove adaptacije odprli tudi prostore novega podjetja za pripravo hrane za letalske polete – Kyiv Catering. Novi obrat družbe, kjer dnevno pripravijo do 24.000 porcij, je skladno z visokimi standardi kakovosti in higiene, visoko delovno obremenitvijo v glavnih kuhinjah ter izredno strogimi zahtevami investitorjev, s svojim prezračevalnim stropom opremila Hidria GIF. V treh kuhinjah s skupno površino preko 280 m² idealne pogoje dela, visoko higieničnost in požarno varnost zagotavlja patentiran prezračevalni strop iz nerjavnega jekla, ki ga odlikujeta tudi dolga življenjska doba in preprosto vzdrževanje. ■



KENDOV DVOREC, SPODNJA IDRIJA

Avtorica: **mag. Kristina Jager**

Hidria je v letošnjem letu prenovila celoten sistem klimatizacije in prezračevanja na Kendovem dvorcu. Stare klimatske naprave so bile nadomeščene s štirimi novimi, ki skupaj z dvema naprednima hladilnima agregatoma zagotavljajo bistveno učinkovitejše prezračevanje prostorov, odlično hlajenje poleti, hkrati pa so izredno energetske varčne. Bolj učinkovito in estetsko je po novem urejen tudi izpih pripravljenega zraka v prostore. Prezračevalne rešetke so nadomestili sodobnejši štiriredni linijski difuzorji LD-13, prijetno temperaturo v sobah pa zagotavljajo dodatni ventilatorski konvektorji diskretne parapetne izvedbe. Največjo pridobitev ob prenovi dvorca predstavlja prezračevalni strop Hidria GIF v kuhinji, ki je nadomestil klasične kuhinjske nape. Srce dvorca, kjer nastajajo vrhunske kulinarične stvaritve, tako po novem kuharskim mojstrom nudi odlične pogoje dela. ■



NACIONALNI STADION NSK, UKRAJINA

Avtorica: **mag. Kristina Jager**

Tik pred začetkom letošnjega nogometnega prvenstva je glavno mesto Ukrajine po štirih letih intenzivnih rekonstrukcijskih del dočakalo sodoben športni kompleks, ki se lahko postavi ob bok stadionom v drugih evropskih prestolnicah. Nacionalni stadion Kijev - NSK, ki lahko sprejme do 70.000 obiskovalcev ter je s tem drugi največji v vzhodni Evropi, je julija gostil finale UEFA Euro 2012. Hidria je za zagotovitev ustrezne požarne varnosti za ta objekt v središču Kijeva dobavila 1100 požarnih loput po novih evropskih standardih. ■



PALAČA NIZWA, OMAN

Avtor: **Adis Pajtić**

Sultanat Oman, eno vidnejših držav v perzijskem zalivu, vodi sultan bin Qaboos Said Al Said. Pri širitvi ene od njegovih številnih palač v Nizwi (Hisn Al Shomoukh) je skupaj s svojim lokalnim partnerjem, M/s Middle East Engineering Solutions LLC, sodelovala tudi Hidria, ki je dobavila elektronske regulatorje pretoka ERP-1 SimpLY s 25 mm izolacije in dušilnike zvoka MDZ-50. Hidriina rešitev je izpolnila zahtevne pogoje za regulacijo zraka, vzdrževanje določene temperature, pretoka zraka in ravni hrupa v palači. ■



ADRIA MOBIL, NOVO MESTO

Avtorica: **mag. Kristina Jager**

Med številnimi uspešno izvedenimi Hidriinimi sončnimi elektrarnami prav posebno mesto zaseda sončna elektrarna družbe Adria Mobil iz Novega mesta, ki je integrirana v streho skladiščnega objekta gotovih izdelkov s skupno površino 11.000 m². Pri doslej največji sončni elektrarni Hidrie na ključ z nazivno močjo 1 MW so bili Hidriini strokovnjaki prisotni v vseh fazah projekta – od projektiranja, dobave opreme in izvedbe. Ekipi Hidrie Solartec je kljub strogemu časovnemu okvirju uspelo zadostiti specifičnim zahtevam, kot so: posebno lahka konstrukcija, povečana požarna varnost in zagotovitev rešitve bleščavosti zaradi bližine športnega letališča. ■

BISTRA HIŠA, MARTJANCI

Avtorica: **mag. Kristina Jager**

Hidriin centralno-nadzorni sistem v prenovljeni Bistri hiši v Martjancih v usklajeno celoto povezuje različne podsisteme, kot so termosolarni sistem za pripravo tople sanitarne vode, fotonapetostne panele za pridobivanje električne energije, toplotno črpalko za ohlajevanje in ogrevanje objekta, talno in stensko ogrevanje in hlajenje prostorov, prezračevanje oz. klimatizacijo prostorov z rekuperacijo kot tudi sistem ogrevanja na lesno biomaso, ki bo deloval kot mini daljinski sistem za bližnji vrtec. Sistem omogoča vpogled v delovanje vseh naprav ter natančno spremljanje parametrov. Veliko prednost predstavljajo tudi možnost daljinskega upravljanja sistema, samodejno obveščanje o morebitnih motnjah v delovanju ter tehnična podpora, ki jo zagotavlja Hidria Inženiring. ■



Avtomobilske reference

Avtorji:
Darjan Lapanje,
Barbara Gnjezda,
Simon Velikonja,
dr. Boštjan Zajec

HIDRIA ZA PSA PEUGEOT CITROEN

Vžigni sistemi bodo uporabljeni v novi generaciji glavne palete dizelskih motorjev koncerna PSA Peugeot Citroen. Omenjene Hidriine rešitve bodo s tem prisotne v številnih Peugeotovih oz. Citroenovih vozilih, med drugim v Peugeotovih modelih 208, 308, in 3008, v Citroenovih modelih C3 in C4, pa tudi v vozilih znamk Ford, Jaguar, Land Rover in drugih.

Omenjen posel predstavlja izjemno priznanje Hidriinim inovativnim razvojnim sposobnostim na dizelskih motorjih in bistveno nadgradnjo doseda-

nega sodelovanja med obema korporacijama ter pomembno referenco za druge posle, ki so v postopku pridobivanja.

Hidria sicer še naprej intenzivno vlaga v razvoj naprednih inovativnih rešitev na področju avtomobilskih tehnologij in je kot predrazvojni oz. razvojni dobavitelj dejansko prisotna v novih vozilih domala vseh pomembnejših svetovnih znamk avtomobilov.



Korporacija Hidria je bila kot razvojni dobavitelj korporacije PSA Peugeot Citroen nominirana za izdelavo in dobavo vžignih sistemov za hladen zagon dizelskega motorja generacije EURO 6. Rešitev, ki jo razvijajo strokovnjaki Hidrie AET, bo od začetka leta 2014 do vključno 2017 vgrajena v 1.4 Hdi in 1.6 Hdi EURO 6 motorje znamk Peugeot in Citroen. Avtomobilisti s Hidriino rešitvijo se bodo lahko ponašali z visoko energetske učinkovitostjo, posledično pa tudi z občutnim zmanjšanjem emisij.



MERCEDES

V nove modele avtomobilov Mercedes so vgrajene tudi rešitve korporacije Hidria. Hidria je za vozila te prestižne blagovne znamke razvila ohišje električne vodne črpalke in dele za glavni električni pogon. Vodne črpalke v avtomobilih služijo hlajenju turbo polnilnikov in temperiranju električnih baterij (akumulatorjev), ki so namenjeni napajanju električnih vozil.

Tovrstne vodne črpalke, ki jih je razvila in izdelala Hidria, so vgrajene kar v 18 različnih vozil, poleg Mercedesovih tudi v vozila blagovnih znamk Audi, BMW in Chrysler. ■

PEUGEOT 208

Hidria je za Peugeot 208 razvila novo volansko letev, ki jo odlikuje nizka masa, kar prispeva k nižji porabi goriva v avtomobilu in nižjemu obremenjevanju okolja s škodljivimi emisijami. Predrazvoj visokotehnološke rešitve v Hidrii je potekal v tesnem sodelovanju s končnim kupcem. Z najsodobnejšo robotizirano tehnološko opremo je Hidria začela rešitev za Peugeot proizvajati v začetku letošnjega leta. Danes proizvodnja že poteka v polnem obsegu. ■

PORSCHE 918 ESPYDER

Hidriina nemška družba Hidria Bausch je v letošnjem letu izdelala sete rotorjev in statorjev za omejeno serijo eminentnega hibridnega vozila Porsche 918 eSpyder. Tehnične karakteristike hibridnega vozila so ekstremne. Vozilo bo prišlo na ceste 18. septembra 2013 v omejeni količini 918 izdelkov. Avto bosta poganjala bencinski motor V8 s 563KM in električni motor z 204KM. Proizvajalci napovedujejo povprečno porabo 3 litre na 100 km. Maksimalna hitrost, ki jo bo avtomobil dosegel z električnim motorjem, bo 150 km/h. Če se ogrevate za nakup 768.000 evrov vrednega vozila iz omejene serije, vam moramo žal povedati, da je vseh 918 vozil že prodanih. ■

Novice iz Hidrie PERLES



VSTOP NA RUSKO TRŽIŠČE

Avtor: **Uroš Uršič**

Obogateni s preteklimi več ali manj uspešnimi izkušnjami vstopa na ruski trg, smo se konec preteklega leta odločili za sodelovanje preko distributerja, ki bo po celotnem področju Rusije vzpostavil mrežo lokalnih ponudnikov ročnih orodij, ki bodo pokrivali dogovorjeno področje.

Vzpostavljanje tako razvejane mreže po velikem geografskem področju načrtujemo postopoma, začenši z evropskim delom Moskve in Sankt Peterburga, nato pa postopno s širitvijo na vzhod, kjer je velik potencial zaradi industrijsko bogatenih krajev, kot sta Novosibirsk in Krasnojarsk. Zaradi specifik trga in močne tradicije smo se odločili za prodajo profesionalnih ročnih orodij pod blagovno znamko Iskra ERO, ki je še vedno poznana in se pojmuje kot zaupanja vredna znamka. Distributer je za ta namen vzpostavil tudi internetno stran, v kateri je predstavljena celotna paleta izdelkov pod omenjeno blagovno znamko.

NADALJEVANJE SODELOVANJA MED HIDRIO PERLES IN AMERIŠKO KORPORACIJO 3M

Avtor: **Janez Perčič**



Hidria Perles je v preteklem letu uspešno lansirala svoje kotne brusilnike pod blagovno znamko 3M na vsa evropska tržišča. Podjetje 3M je namreč za dopolnitev programa iskal visoko kakovostne enoročne kotne brusilnike za obdelavo kovin, saj je razvil nove brusne materiale, ki so izjemno agresivni, zato pa tudi učinkoviti, kar pomeni, da zahtevajo izjemno vzdržljivost in moč orodja. Po daljšem testiranju razpoložljivih strojev na tržišču, so se najbolj odrezali kotni brusilniki razviti in proizvedeni v Kranju.

Vstop v grupacijo 3M z enoročnimi kotnimi brusilniki pa je Hidrii Perles odprl dodatne možnosti na področju razvoja novih produktov za tega ameriškega velikana.

Trenutno sta v testiranju še dva produkta, razvita posebej za 3M, motorna enota s povečanim številom vrtljajev za specialni brusilnik QBITRON in specialni tračni brusilnik, pričela pa so se tudi pogajanja za razvoj povsem novega kotnega brusilnika za ameriško tržišče.

S temi projekti bo Hidria Perles postala sistemski dobavitelj strojev za brušenje v 3M.

HIDRIA PRELES SE JE ŽE TRADICIONALNO UDELEŽILA MEDNARODNEGA SEJMA V KÖLNU

Avtor: **Janez Perčič**

Mednarodni sejem, ki je potekal v Kölnu, je letos obiskalo preko 53.000 obiskovalcev iz kar 132 držav. Razstavni prostor Hidria Perles je bil po pričakovanjih zelo velik, kar zagotovo priča o kvaliteti izdelkov in prepoznavnosti blagovne znamke. Poleg že uveljavljenega nabora izdelkov, so bile premierno predstavljene tudi novosti, ki jih z razvojnimi in inovativnimi pristopi lansiramo na letnem nivoju. Največ zanimanja so obiskovalci pokazali za novosti s področja orodij za obdelavo betona in kamna.

Visok interes za Perlesove novosti, tudi naših neposrednih konkurentov, kaže na pravilno razvojno usmeritev. Nišni proizvodi za profesionalne uporabnike prinašajo dodatne možnosti za prodajo na vse bolj zahtevnih in specializiranih trgih, hkrati pa še posebej dvigujejo vrednost in prepoznavnost blagovne znamke.



NOVI PROFESIONALNI VRTALNIKI ZA PODJETJE REMS - WERK

Avtor: **Roman Filipič**

V Hidrii Perles trenutno poteka prva montaža 500 profesionalnih vrtalnikov za nemškega kupca REMS -WERK iz Waiblingena pri Stuttgartu.

Podjetje REMS je bilo ustanovljeno leta 1909 in je najprej izdelovalo ročna orodja za oblikovanje cevi za toplotno in sanitarno tehniko. Kasneje so pričeli z izdelavo električnih orodij za oblikovanje cevi, program pa so razširili še na področje čiščenja cevovodov, spajanje plastičnih cevi, posegajo pa tudi na področje izdelave profesionalnih vrtalnikov za vrtanje z diamantnimi kronami. Moto ustanovitelja firme **Christiana Fölla** je "REMS mora biti boljši", kar pa velja še danes.

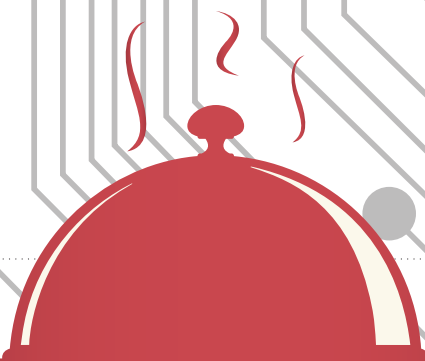
Sredi preteklega leta smo predstavnikom podjetja predstavili naš proizvodni program in možnosti za sodelovanje. S predstavniki podjetja smo se kljub temu, da že leta sodelujejo z znanim nemškim proizvajalcem električnega orodja in so z njihovo kvaliteto zelo zadovoljni, dogovorili za dobavo 10 vzorčnih vrtalnikov, ki so jih testirali več kot pol leta. Z rezultati testiranja in s kvaliteto vzorcev so bili zadovoljni, tako da smo dobili naročilo za izdelavo prvih 500 vrtalnikov. Možnosti nadaljnjega sodelovanja z REMS so široke, tako na področju izdelave sestavnih delov, kakor tudi na področju profesionalnih vrtalnikov, kjer se zahteva visoka kakovost pri izdelavi in dobavi izdelkov.

OBJAVE OSEBNIH PODATKOV – STRAH ZAPOSLENIH ALI PODJETJA?

Avtorica:
Tatjana Bolčina Kacin

Naše vsakodnevne objave podatkov in sledi, ki jih pri tem puščamo za sabo, lahko primerjamo z jedilniki, ki so za nekoga, ki se ukvarja z zbiranjem zaupnih podatkov, prava poslastica. Že za zajtrk slike z dopusta naložene na Facebooku, za kosilo postrežemo s finančnim poročilom, ki smo ga pozabili v kopirnem stroju, ko nas je med printanjem zmotil klic poslovnega partnerja, za popoldansko malico sledijo naše objave na Tweeterju, za večerjo pa obžalujemo, da je bila prav naša neprevidnost glavna sestavina današnjega jedilnika.

Od nas je odvisno kaj vse bomo objavili na socialnem omrežju. Objava nekje na spletu ne pozna povratka, čeprav je predlog nove uredbe EU, da se uvede pravica do pozabe (možnost brisanja podatkov). Je res mogoče, da bi te podatke popolnoma odstranili s spleta?



SECURITY PRINT

Da bi preprečili pozabljanje natisnjenih zaupnih dokumentov na samem tiskalniku, se v družbah Hidrie uveljavljajo tiskalniki, ki nam natisnejo dokumente s predhodno vneseno kodo. Tudi če se kopirni stroj nahaja čisto na drugem koncu stavbe, lahko poskrbimo, da med našo potjo do tiskalnika zaupnost ni razkrita. Skenirane vsebine lahko komurkoli pošljemo na izbrani e-poštni naslov. Zaupno dokumentacijo lahko preko secure printa pošljemo z računalnika do tiskalnika, ki ga nato ob naši prisotnosti aktiviramo z vnosom varnostne kode. S tem preprečimo, da bi zaupni dokumenti ostajali nezavarovani in vsem na očeh.

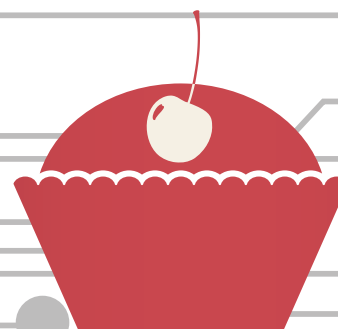
PODJETJA NA SOCIALNIH OMREŽJIH

Fotogalerije s poslovnih dogodkov na svetovni splet prenašajo vizualizacijo, tagi prenašajo naša imena in priimke, komentarji pa razkrivajo naše nazore, morda politično ali kako drugo opredeljenost. Z nekontroliranimi objavami smo hitro lahko vir informacij in tarča zbirateljev informacij. Prav zato morajo uredniki poslovnih strani na socialnih omrežjih prav tako skrbeti, da ne širijo osebnih podatkov in raznih poslovnih skrivnosti. Prav tako je potrebno paziti na objavo podatkov, ki se pojavljajo na spletnih straneh podjetja.



STORITVE V OBLAKU

Se zavedamo vseh nedorečenosti, ki jih prinašajo storitve v oblaku? Tako podjetja kot posamezniki se moramo zavedati, da je za izgubo ali ponarejanje podatkov in vdore v sisteme, ki jih pošiljamo v gostovanje, vedno odgovoren lastnik podatkov. Dobra stran oblakov je razpršenost podatkov, vendar to prinaša tudi slabe strani. Nikoli ne bomo vedeli, kje se vsi naši podatki dejansko nahajajo, posledično pa je to povezano tudi z različnimi politikami varovanja informacij.



SMART GRID TEHNOLOGIJE IN BIG DATA

Tudi v tem primeru gre za past, v katero se lahko ujamejo tako posamezniki kot podjetja. Če naštejemo samo nekatere: kartica Urbana, merilci porabe električne energije, podatki o nepremičninah, elektronsko cestninjenje...

Zaskrbljeni smo lahko tako posamezniki kot podjetja, saj v luči svobode govora in izražanja ne moremo več v zadostni meri kontrolirati izrečenih in zapisanih podatkov. Poskrbimo torej, da bodo naši vsakdanji jedilniki uravnoteženi in da ob koncu dneva ne bomo obžalovali nobenega izmed obrokov.

Avtor:
Darjan Lapanje
Foto:
Robert Zabukovec

POLETNE IGRE HIDRIA 2012

V ZNAMENJU SONCA IN ODLIČNE ZABAVE

Poletje s svojimi dolgimi in toplimi dnevi že od nekaj velja za čas v letu, ko si še pogosteje kot sicer radi vzamemo čas za druženje s prijatelji, zabavo in rekreacijo. V Hidrii smo navedene aktivnosti tudi letos tradicionalno združili v Poletnih igrah Hidria 2012. Zadnjo junijsko soboto smo se tako zaposleni v Hidrii kot tudi naši prijatelji zbrali pod velikim šotorom v Spodnji Idriji, kjer se je, to lahko trdimo z gotovostjo, odvila odlična zabavno-športna prireditev, ki smo jo zaključili z imenitno zabavo.

Tokrat smo medse povabili številna zvoneča imena slovenske in hrvaške glasbene scene, poseben podarek pa smo namenili tudi promocijskim aktivnostim in aktivnostim za naše male nadobudneže.

Ti so spoznavali delo gasilcev in tabornikov, ustvarjalsko žilico pa so lahko sproščali tudi v priložnostnih delavnicah. Za tiste malo večje otroke smo pripravili predstavitev najnovejših Peugeotovih vozil, katerih »srce« poganjajo tudi Hidriini sestavni

deli, po cestah Spodnje Idrije pa so se lahko zapeljali tudi z aktualnimi modeli Tomosovih dvokoles. Na velikem odru so se medtem zvrstili Folklorna skupina Razor iz Tolmina, Godbeno društvo rudarjev Idrija s solistoma Nežo Hladnik in Žigo Laknerjem, harmonikarski orkester Pustotnik, skupina Odiseja, za vrhunec pa je z nepozabnim koncertom poskrbel hrvaški zvezdnik Zlatan Stipišić – Gibonni. Seveda nismo pozabili niti na lačne in žejne želodce udeležencev, ki so se poleg ostalih kulinarčnih dobrot lahko posladkali tudi z novim rekordno dolgim Pr'farskim štrukljem izpod rok članic Turističnega društva Fara.

Da se boste lahko prepričali, da smo se na zadnjo junijsko soboto v Spodnji Idriji dobro zabavali, pa vam v nadaljevanju ponujamo še nekaj foto utrinikov, ki jih je v svoj objektiv ujel fotograf Robert Zabukovec. ■

■ Na Poletnih igrah Hidria 2012 je **družina Rejc** mladim košarkarjem iz idrijskega Košarkarskega kluba Hidria izročila donacijo v višini 3.850 EUR. V imenu družine je predsedniku kluba **Dušanu Lapajnetu** donacijo izročil **Andrej Rejc**.





Avtor:

Darjan Lapanje

Foto:

Robert Zabukovec

HIDRIIN REKORD NA LJUBLJANSKEM MARATONU

Tekaški duh v Hidrii je še kako živ, lahko bi celo rekli, da se krepi iz leta v leto. Najboljši dokaz o tem je najmnogičnejša tekaška prireditev pri nas – Ljubljanski maraton, ki se ga vedno znova udeležuje tudi številčna Hidriina ekipa. Ljubljanski maraton, ki je konec oktobra letos zabeležil že svojo 17. izdajo, smo pretekli tudi letos in kljub težkim vremenskim razmeram se ga je tokrat udeležila doslej najštevilčnejša ekipa Hidrie. 250 Hidriinih tekačev je tako na zadnjo oktobrsko nedeljo uspešno kljubovalo snegu, dežju, mrazu in vetru ter znova dokazalo, da je jeklena volja močnejša od vremenskih nepravil.

Največje število Hidriinih tekačev se je tudi tokrat podalo na rekreativni 10-kilometrski tek, nekoliko

manj na pol maraton, pet tekačev pa je bolj ali manj uspešno premagalo tudi kraljevsko, 42-kilometrsko preizkušnjo.

Ne glede na dosežene rezultate in pretečeno razdaljo iskreno čestitamo vsem Hidriinim tekačem. V omenjenih vremenskih pogojih je bil svojevrsten dosežek že sama udeležba na prireditvi. Upamo in želimo pa si, da bomo po 18. Ljubljanskem maratonu lahko znova poročali o rekordni Hidriini ekipi, ki se že sedaj uvršča med največje na tej osrednji slovenski tekaški prireditvi!

Če se Ljubljanskega maratona niste udeležili ne kot tekači ne kot navijači, vam ponujamo nekaj fotografskih utrinkov, ki jih je v svoj objektiv ujel naš fotograf. ■







Hujšanje v skupini po vzoru Weight Watchers zagotavlja odlične rezultate.

Pridružite se!

“Kdor hujša s podporo skupine, shujša 3x več od tistega, ki se hujšanja loti sam.”

Vitko življenje je edinstven slovenski program hujšanja v skupini, ki preverjeno zagotavlja tako **zdravo izgubo kilogramov** kot **ohranjanje idealne teže**, posebej prilagojen našim prehranskim navadam in načinu življenja, ter zdravi hrani, ki jo pridelamo v Sloveniji. Tedenska srečanja pod strokovnim vodstvom izkušenega terapevta so namenjena spoznavanju praktičnih strategij zdravega načina prehranjevanja, pogovoru in motivaciji.

Hujšanje s pomočjo skupinskih srečanj je v tujini že dolgo časa znano kot preverjeno učinkovit način zdravega hujšanja in ohranjanja idealne teže. Na srečanjih se naučimo zdravega prehranjevanja, pravega odnosa do prehrane ter gibanja, kako obdržati motivacijo, pa tudi praktične nasvete ter strategije, ki pomagajo doseči zastavljeni cilj in na dolgi rok ohraniti idealno težo. Vitko življenje ni dieta, je način življenja.

Kje in kdaj?

Srečanja potekajo enkrat tedensko v majhnih skupinah. **Pričnemo v četrtek, 10. januarja** v predavalnici Tehnološkega parka Ljubljana na Teslovi 30.

Poskusite! Edino, kar lahko izgubite so - kilogrami!

MARATON FRANJA LETOS ŠE ŠTEVILČNEJŠO HIDRIINO EKIPU

Avtor: **Darjan Lapanje**

Foto: **Robert Zabukovec**

Hidria stalno skrbi tudi za športno udejstvovanje svojih zaposlenih, saj smo prepričani, da še kako drži rek, da se zdrav duh nahaja v zdravem telesu. Ena izmed tradicionalnih športnih prireditev, pri kateri leto za letom podpiramo tudi naše zaposlene, je zagotovo največja kolesarska prireditev v Sloveniji – kolesarski Maraton Franja.

V začetku junija se je tako na ceste od Ljubljane proti Idriji, Cerknemu in nato po Poljanski dolini nazaj proti prestolnici tudi letos podala množica kolesarjev, med katerimi je bilo tudi 64 takih, ki so oblekli Hidriin dres in zastopali barve naše korporacije. Z veseljem smo članke Hidriine ekipe s plačilom štartnin podprli tudi tokrat, saj smo ponosni, da se kolesarska ekipa na Maratonu Franja iz leta v leto povečuje in tudi na tak način dokazuje resničnost zgoraj navedenega reka.



KOŠARKARSKI KLUB HIDRIA LETOS ZDRUŽUJE 73 OTROK

Avtorica: **Helena Pregelj Tušar**

Košarkarski klub Hidria, ki od lanskega leta dalje nastopa pod generalnim pokroviteljstvom Hidrie, v letošnji sezoni združuje 73 otrok od 6. do 16. leta starosti. Otroci trenirajo pod vodstvom petih trenerjev, na čelu kluba pa je tudi v tej sezoni predsednik **Dušan Lapajne**, ki s ponosom spremlja dosežke mladih športnic in športnikov. Košarkarski klub Hidria je tudi v letošnjo sezono vstopil s tradicionalnimi pripravami v Savudriji, ki se jih je udeležilo 45 članov. V letošnjem letu je v najmlajšo selekcijo, Šolo košarke, vključenih 25 članov kluba, starejši člani pa trenirajo in tekmujejo v selekcijah U10 (najmlajši pionirji), U12 (mlajši pionirji), U14 (pionirji) in U16 (kadeti).



Kot nam je povedal trener **Sašo Kavčič**, je trenutno v klubu najbolj uspešna generacija 1999/2000, ki je lani med 156 ekipami pred polno idrijsko Modro dvorano postala podprvak Slovenije. Ekipa U12 se je nedavno uvrstila med osem najboljših ekip v Sloveniji. Kot vse kaže, se bodo v polfinalu pomerili z Union Olimpijo, zmagovalca pa se bo uvrstil na zaključni turnir četverice (final four). Pionirji v selekciji U14, ki jo povečini sestavljajo letniki 2000 in 1999, igrajo v 1. pionir-

ski ligi, kjer nabirajo prepotrebne izkušnje. Kadetom Košarkarskega kluba Hidria se sicer ni uspelo uvrstiti v 1. ligo, so pa trenutno s tremi zaporednimi zmagami neporaženi v 2. ligi.

Mladi košarkarji vas vabijo k ogledu spletne strani www.kk-hidria.si, na kateri objavljajo vse aktualne novice in fotografije, pa tudi spored tekem, na katerih lahko kot navijači pripomorete k njihovim športnim uspehom.

Avtorica:

Helena Pregelj Tušar

Foto:

Robert Zabukovec,

osebni arhiv

prejemnikov donacij

HIDRIA PODPIRA MLADE TALENTE



NINA NAGODE

Tenisačica **Nina Nagode** je v letošnjem letu odigrala zimsko državno prvenstvo za članice, kjer je osvojila naslov državne prvakinja v dvojicah ter drugo mesto med posameznicami. Na domačih turnirjih je osvojila OP za članice v Ljubljani in OP za članice v Mariboru. Ambiciozna športnica se je udeležila tudi turnirjev izven Slovenije, in sicer v Antalyji, Šibeniku in Trstu. Januarja se odpravlja v ZDA, kjer bo študirala in igrala za univerzo v Miamiju na Floridi.

ROK KRIŽAJ

Tenisač **Rok Križaj**, prvi igralec sezone 2012 v kategoriji fantov do 16 let, trenira pod vodstvom izkušene trenerske ekipe Teniškega kluba Max Club iz Ljubljane. Letos je v Mariboru postal dvoranski državni prvak v kategoriji U16 med posamezniki, v Ljubljani pa dvoranski državni prvak U18 v parih. Z dvojnimi naslovom državnega prvaka se je ovenčal na poletnem državnem prvenstvu (DP) v kategoriji U16 junija na Ptuj. V slovenski absolutni teniški konkurenci je trenutno uvrščen že na 38. mesto. Na mednarodnem prizorišču je Rokov najpomembnejši letošnji rezultat zmagal na turnirju TE16 Triglav Open v Kranju. Kot član slovenske državne reprezentance je julija nastopil na evropskem prvenstvu posameznikov v Moskvi ter zimskem in letnem ekipnem prvenstvu Evrope v Istanbulu.



TANJA ŽAKELJ

Izjemno uspešno sezono je v letošnjem letu zaključila tudi **Tanja Žakelj**, predana gorskemu kolesarstvu. Veliki met ji je uspel prav na najpomembnejši tekmi. Z 10. mestom na Olimpijskih igrah v Londonu je postavila nov mejnik v slovenskem gorskem kolesarstvu, hkrati pa tudi visoko iztočnico sami sebi. V poletnem času je tekmovala v Kanadi in Združenih državah Amerike ter na tekmah za svetovni pokal nanizala dva rezultata tik za deseterico. Visoko raven pripravljenosti ji je uspelo obdržati do zadnje pomembne tekme v tej sezoni - svetovnega prvenstva, kjer je osvojila 13. mesto.



Hidria s sponzorskimi in donatorskimi sredstvi redno spodbuja talentirane mlade. V letošnjem letu je donacije namenila trem perspektivnim športnikom, ki bodo tako lažje sledili svojim sanjam.



NINA GROŠELJ

Nina Grošelj, 10-letna hčerka sodelavca Hidrie Uroša Grošlja, je zavzeta violinistka. Po prvih glasbenih korakih v šoli Muziké Radovljica danes že tretje leto igra violino v Glasbeni šoli Radovljica pod mentorstvom profesorice Vanje Stare Vinkovič. Nina igra tudi v godalnem orkestru Glasbene šole Radovljica, z letošnjim letom pa je poleg rednih nastopov v dvorani Glasbene šole in na dogodkih v osnovni šoli pričela tudi s tekmovanji. Na 8. mednarodnem glasbenem tekmovanju Ars Nova v Trstu si je novembra letos prislužila tretjo nagrado.

Hidria je na novoletnem sprejemu tudi letos podelila donacije za nadaljnje glasbeno izobraževanje trem mladim talentiranim glasbenikom. Poleg tega je, podobno kot prejšnja leta, Domnu Prezlju, dirigentu Godbenega društva rudarjev Idrija, ki že vrsto let deluje pod generalnim pokroviteljstvom Hidrie, omogočila strokovno izpopolnjevanje na mednarodni konferenci za pihalne orkestre v Chicagu.



FILIP LAZAR

Filip Lazar, 14-letni sin predsednika Godbenega društva rudarjev Idrija Andreja Lazarja, je talentiran član idrijske godbe, kjer igra rog in prispeva k hitremu napredovanju sekcije rogov v orkestru. Filip obiskuje 9. razred Osnovne šole Idrija in 7. razred roga v Glasbeni šoli Idrija pri prof. Neži Gruden. Sodeloval je na glasbenih tekmovanjih doma, kjer je lani osvojil srebrno odličje, pa tudi v tujini. Na tekmovanjih v Beogradu je leta 2009 osvojil zlato, letos pa srebrno odličje.



SOFYA-AGNESSA YAKUNTSOVA

Sofya-Agnessa Yakuntsova, hčerka Hidriinega sodelavca Andreye Yakuntsova, zahvaljujoč strokovnosti profesorjev Glasbenega ateljeja Tartini vsako leto posega po zelo dobrih rezultatih na glasbenih tekmovanjih v Sloveniji in tujini, kar doseže predvsem z vestnim trudom. V petih letih glasbenega študija je pridobila ljubezen do violine, izkazuje pravo nadarjenost, ima močan interes do glasbe. Tudi v družini so izjemno zadovoljni s potekom študija v Glasbenem ateljeju Tartini ter ga vidijo kot perspektivo za bodočnost Sofye-Agnesse.

OSNOVNA ŠOLA IDRIJA IN HIDRIA SODELUJETA V USPEŠNEM PROJEKTU KLUB STARŠEV

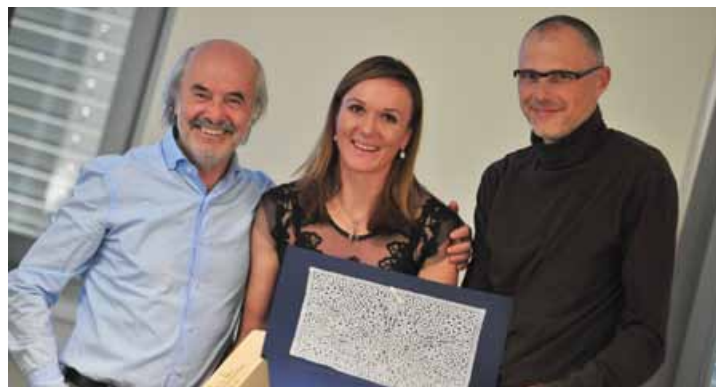
Avtorica: **Helena Pregelj Tušar**

Osnovna šola Idrija in Hidria sta združili moči pri organizaciji sklopa predavanj na temo vzgoje in izobraževanja otrok. Klub staršev, kot sta poimenovali skupni projekt, je številne starše privabil že na prvo, aprilsko predavanje psihologa in terapevta **Bogdana Žorža**, ki je spregovoril o odgovornosti, samozavesti in trmi otrok. Tik pred začetkom novega šolskega leta je v okviru Kluba potekalo izobraževanje za učitelje in učiteljice Osnovne šole Idrija na temo govornice telesa in grafologije, ki ga je vodila **Liljana Cvjetičanin**. Oktobra sta Osnovna šola Idrija in Hidria organizirali predavanje z naslovom Berimo, berite, beri ..., da boš bral, na katerem je svoje izkušnje z udeleženci srečanja delila ravnateljica šole **mag. Nikolaja Munih**, prof. def., ki se je vrsto let ukvarjala z učnimi strategijami pri poučevanju otrok in odraslih, z učenjem branja in tudi z učnimi težavami. Decembra je v sklopu projekta potekalo predavanje z naslovom Občutiti otroka je prvi korak do uspešne vzgoje, na katerem je zbranim spregovorila predavateljica **Alenka Rebula**. Predavanj



Kluba staršev so se udeležili starši otrok z Idrijskega, Cerkljanskega in Tolminskega ter strokovni delavci šol in vrtcev.

Ob začetku projekta je Hidria Osnovni šoli Idrija izročila donacijo, ki jo je ravnateljica mag. Nikolaja Munih prejela iz rok direktorice za razvoj in izobraževanje ključnih kadrov v korporaciji **Hidria Tanje Kenda** (na fotografiji). ■



O MOTIVACIJI S PETRO MAJDIČ

V začetku leta je Hidria obiskala uspešna slovenska športnica **Petra Majdič**. Na srečanju vodstev družb Hidrie v Tolminu in zaključnem srečanju Hidriine Šole vodenja za proizvodni management v Spodnji Idriji je spregovorila o motivaciji, svojem pogledu na uspeh, delo in vrednote v življenju. Večkratna dobitnica malega kristalnega globusa za zmago v skupnem seštevku šprintov za svetovni pokal v smučarskih tekih ter bronasta z olimpijade v Vancouvru se je ob tej priložnosti sprehodila tudi skozi proizvodne prostore Hidrie AET v Tolminu in pozdravila zaposlene.

GLAVNO POKROVITELJSTVO MATURANTSKEGA PLESA

Hidria je kot glavni pokrovitelj podprla spomladanski maturantski ples dijakov Gimnazije Jurija Vege Idrija. Ob tej priložnosti je maturantom poklonila glavno nagrado na srečelovu, električno dvokolo Tomos E-lite. V imenu glavnega pokrovitelja je goste maturantskega plesa v idrijski Modri dvorani nagovoril predsednik poslovnega odbora Hidrie, **mag. Iztok Seljak**, ki je bodočim študentom zaželel veliko uspeha na njihovih nadaljnjih življenjskih in strokovnih poteh.



Kendov dvorec

REBULA GRACE – UVELJAVLJENO IME MED NARAVNIMI VINI

Avtorica: **Helena Pregelj Tušar**
Foto: **arhiv Kendovega dvorca**



Rebula Grace se je v letošnjem letu predstavila na treh festivalih naravnih vin.

Rebula Grace, ki jo po več kot dve stoletji stari tradiciji na posestvu Grace pod Čavnom na Vipavskem pridelujeta Ivi in Edvard Svetlik, se vse bolj uveljavlja v mednarodnem prostoru. V letošnjem letu se je v družbi vin odličnih vinarjev iz Slovenije, Hrvaške, Italije in Avstrije predstavila na treh »oranžnih festivalih«, ki so namenjeni predstavitvi in promociji naravnih, organskih in biodinamičnih vin.

Rebula Grace je ljubitelje naravnih vin iz mednarodnega prostora novembra in decembra letos navdušila na festivalih na Dunaju, v Ljubljani in Zagrebu. Kot sta po predstavitvi povedala Ivi in Edvard Svetlik, postajajo naravna macerirana vina, med katera se uvršča tudi njuna rebula Grace, med vinskimi poznavalci iz leta v leto bolj priljubljena.

GRACE



Ivi in Edvard Svetlik v družbi priznanih vinarjev

Kendov dvorec



Avtor: **Darjan Lapanje**
Foto: **Robert Zabukovec**

»TO JE HIŠA, POLNA POZITIVNE ENERGIJE«



■ Bogdan Tončič

Kot nam je zaupal Bogdan Tončič, je s Kendovim dvorcem tesno povezan že od leta 1995. »V vseh teh letih sem spoznal vse faze dela, od začetnih del, postopoma pa sem prevzemal tudi čedalje zahtevnejše zadolžitve. Ne glede na vse, pa je pomembno zlasti dejstvo, da imam to delo rad, da v njem uživam in da me delo z ljudmi osrečuje,« pravi Bogdan, ki pripomni, da je prav to glavna motivacija tudi za vodenje hotela v prihodnje. Kot mi je še zaupal v pogovoru, se mu pri njegovem delu izjemno pomembna zdi tudi sama filozofija Kendovega dvorca, ki jo je zastavila gospodarica dvorca, gospa Ivi Svetlik. Gre za nekakšno harmonijo bivanja, v kateri je poseben poudarek namenjen lokalnim dobrotam, tradiciji in bogastvu preteklosti, ki domuje v tej hiši in v samem kraju. »Prav je, da to izročilo ohranimo in ga negujemo tudi v prihodnje,« še dodaja novi vodja spodnjeidrijskega hotela.

Bogdan želi to idejo in filozofijo razvijati tudi v prihodnje. »Mislim, da je naš največji poudarek prav na bogastvu tradicije, na lokalnih surovinah in jedeh z modernim pridihom, s pridihom modernega človeka in njegovih potreb, ki so precej drugačne, kot so bile pred desetletji ali morda stoletji. S tega vidika zelo velik poudarek dajemo tudi sodelovanju z izbranimi vinarji iz primorskega okoliša, s katerimi prav tako delimo podobno filozofijo,« še izpostavi Bogdan.

Kot dodaja, želi prav ta vidik vodenja hotela obdržati tudi v prihodnje. Obenem poudarja, da je pri vsem skupaj velikega pomena tudi vsa ostala ekipa, ki deluje na Kendovem dvorcu, saj le-ta predstavlja »dušo hiše«. »Največ samih idej in pristonosti, ki jo

gostje tudi občutijo, prihaja prav od nas samih, od našega sprejema. Pomembno je, da se gost dejansko počuti dobrodošel. Ni potrebe po blišču na vsakem koraku, pač pa so potrebne drobne malenkosti, da se gost, ki nas obišče, dejansko počuti kot doma,« poudarja novi vodja Kendovega dvorca.

V pogovoru sva se nato dotaknila tudi Bogdanovih zgodnjih otroških let, ko, kot pove, ni pretirano razmišljal o tovrstnem poklicu, vedno pa je rad delal in bil v stiku z ljudmi. »Po končani srednji šoli sem razmišljal o priložnostih za študentsko delo, hkrati pa sem se tedaj že spogledoval s študijem hotelirstva in turizma. Takrat sem zavil tudi na Kendov dvorec, kjer sem tistega poletja dobil počitniško delo, se srečal z gospodarico dvorca, gospo Ivi Svetlik, in od takrat dalje sem ostal dvorcu zvest. Zadnjih 17 let je tako moja življenjska kot poklicna pot povezana z dvorcem in življenjem v njem,« spomine na začetek sodelovanja s Kendovim dvorcem strne Bogdan.

Spominja se tudi zgodnjih otroških let, ko je mimo tedaj še propadajoče domačije vsak dan hodil v šolo in z nekakšnim spoštovanjem opazoval mogočno Kendovo poslopje. »Razmišljal sem, kako je mogoče, da propada nekaj tako velikega, nekaj, kar je pričalo o večstoletni tradiciji in ne nazadnje nekaj, kar je Spodnji Idriji skozi njeno zgodovino dalo poseben pečat. Kasneje, ko se je že začela obnova poslopja, sem z zanimanjem in radovednostjo opazoval, kako nastaja nekaj novega. Vsekakor pa si nisem predstavljal, da bo nastal dvorec, kakršnega poznamo danes,« še dodaja Bogdan.

Kendov dvorec, ki je danes član prestižne verige hotelov Relais & Chateaux, je medtem v dobrih dveh desetletjih delovanja razvil svojo prepoznavno identiteto in na zastavljenih temeljih bo hotel

»Prav je, da to izročilo ohranimo in ga negujemo tudi v prihodnje,«

Kendov dvorec v Spodnji Idriji je zagotovo eden izmed zaščitnih znakov turistične ponudbe tega dela Slovenije, po svoji odličnosti, tako na področju kulinarike kot tudi glede ostale ponudbe, pa je precej dobro znan tudi med zahtevnimi gosti po vsem svetu. Butični hotel, ki slovi po svoji toplini in iskrenosti, je pred kratkim dobil novega vodjo. Odslej bo aktivnosti dvorca koordiniral in vodil dolgoletni sodelavec hotela Bogdan Tončič, s katerim smo se prav za tokratno številko revije Hidria pogovarjali o njegovi viziji in načrtih, pa tudi o tem, kako se Kendovega dvorca spominja iz svojega otroštva.

po Bogdanovih besedah deloval tudi v prihodnje. Kot poudarja, se potrebe modernega človeka sicer spreminjajo, čemur bodo zagotovo sledili tudi na Kendovem dvorcu, vendar pa želijo še naprej ostati zvesti že prej omenjeni filozofiji delovanja.

Prav ta filozofija med drugim določa tudi to, da je gost v hiši glavni in najpomembnejši. Temu zaposleni na Kendovem dvorcu tudi prilagajajo svoj delavnik, ki je temu primerno razgiban. *»Ko so v hiši gostje, smo v hiši tudi mi. Delo z ljudmi me osrečuje in bogati, kljub temu, da je včasih naporno,«* še pove Bogdan in dodaja, da Kendov dvorec najpogosteje gosti dokaj zahtevne obiskovalce, ki hočejo doživeti sam kraj, ljudi in hišo, v kateri bivajo.

»To je dom, kamor se rad vračam. To je hiša, nabita s pozitivno energijo, v kateri veje duh preteklih časov, s pridihom sedanosti. Predvsem je to tudi hiša, v kateri se čas ustavi, in gostje to tudi začutijo. Tu zadihajo s polnimi pljuči, se sprostito in dejansko želijo uživati ter nekoliko pozabiti na dogajanje zunaj.«

Novi vodja Kendovega dvorca želi v prihodnje predvsem povečati prepoznavnost hotela. *»Dvorec že danes slovi po svoji kulinarčni ponudbi, vendar si sam želim prav kulinariki in vinu dati še večji poudarek, da bi naši gostje res lahko začutili našo naravnost in iskrenost,«* svoje načrte za prihodnost strne Tončič.



Ko se ob koncu pogovora spominja zanimivih dogodkov, ki so se nakopičili v zadnjih 17 letih, mi pove zgodbo o nemškem paru, ki se je nekega poletnega popoldneva pred sedmimi letu na dvorcu ustavil na kosilu. *»Z njima smo se nekoliko zaklepetali, nato pa sta odšla dalje. Že čez nekaj dni sta nas znova poklicala in povedala, da bi želela pri nas prirediti poroko, kar se je kasneje tudi zares zgodilo. Ta par*

je dejansko iskal nekaj, kar je pri nas dobil oz. smo mu pri nas znali ponuditi. Vse skupaj je preraslo v pravo prijateljstvo. K nam se redno vračata, med drugim pa sta letos v Spodnji Idriji krstila tudi prvega otroka,« pripovedovanje z zadovoljstvom sklene Bogdan.

Prav ta in tej podobne so zgodbe, ki na najboljši način same zase opišejo duh Kendovega dvorca. Ta je drugačen, tak, ki človeka napolni s toplino, domačnostjo in umirjenostjo. Vsekakor pa mora vsak gost to začutiti sam. Zatorej velja povabiti, da se oglasite na Kendovem dvorcu v Spodnji Idriji, kjer vas bodo zagotovo sprejeli odprtih rok in kjer boste lahko občutili, kako je, ko se vsaj za kratko ustavi čas... ■

»To je dom, kamor se rad vračam.«



				AVTOR: MATJAŽ HLANIK	RUDAR	KDOR SE UKVARJA S SKAPLJANJEM ŽIVALI	SPOJ NA OBLAČILU	MAJHNA KLOP	TEKOČA MAŠČOBA	POMOČ: CASTRIES, LIVRA, OPA, SPIRITUAL, STEROL	GOZDARSKE KLEŠČE ZA MERJENJE DEBELINE LEAS	ROBERT REDFORD	VRV	LEKARNA	
				NAŠE MESTO Z NUKLEARNO						PIJANEC, ALKOHOLIK					
				NOVOZEL. IGRALEC (SAM) RULADA, ZVITEK						KRDELO					
										ALPINIST IN PISATELJ KUGY				NIKOLAJ OMERSA ZNANSTVENIK EMPIRIČNIH METOD	
ŽIVLJENJSKO POMEMBNA CIKLIČNA ORGANSKA SPOJINA V ŽIVALSKIH IN RASTLINSKIH ORGANIZMIH	NAGON, STRAST	TONE PAVČEK		PROGRAMSKI JEZIK			FRANCOSKI AVTO								
		KRAJ PRI POREČU		OMAR NABER			FILMSKA IGRALKA GARDNER								
					RADKO POLIČ					IDRIJSKI TEOLOG IN FILOZOF (FRANČIŠEK) DUHOVNIK					
LESENA TALNA OBLOGA						PODEŽELSKA NASELJA NEKDANJI RUSKI VLADAR						ŽIVILSKI DELAVEC			
												EVROPSKI VELETOK			
NAŠ VOJNI DOPISNIK (VALENTIN)					OTROCI			MAJHNA PURA							
					PEVEC IN GLASBENIK McCARTNEY			OSNOVA, PODLAGA							
	ZEMELJSKO ORODJE VARNOSTNO RAZSTRELIVO ZA RUDNIKE						TVORBA IZ ŠKOLJKE						MEDVEDU PODOBEN AVSTRALSKI VREČAR	PLOŠČA ZA PREKRIVANJE LETALSKEGA OGRODJA	
							SOSEDNJI PLANET								
NAŠA PEVKA SEPE					LADJSKI ŠOFER					RAVEN, VIŠINA					
					TELESNO OKRASJE					FRANCOSKA SREDNJEVEŠKA VALUTA					
ANGELA MERKEL			REDOVNICA				POLITIČNO ZATOČIŠČE					KOPANJE			
			STISNJENA DLAN				KRMNA RASTLINA					POLJSKI DELAVEC, DNINAR			
TOPOL (STAR.)						PRVOTNI, OSNOVNI TIP							MARTIN LUTHER		
						REKLO, PREGOVOR							SPODNJI DEL POSODE		
PLAYBOYEVA ZAJČICA JURANOVIČ				VELIK PRAZNIČNI OGENJ				UVAJANJE, ZAČETEK							
				RADO SIMONITI				BORIS PAHOR							
GL. MESTO KARIBSKE DRŽAVE SVETA LUCIJA								BARONSKI NASLOV, BARONSTVO							
ŽENSKA, KI POJE ALT								VIŠJI IN PRECEJ RAVEN SVET							

Zahvaljujemo se vsem bralkam in bralcem revije Hidria, ki ste nam poslali kupone z geslom nagradne križanke, ki je bila objavljena v 21. številki.

Pravilno geslo nagradne križanke v 21. številki revije Hidria se glasi: ZMAGA NAD SAMIM SEBOJ JE NAJVEČJA ZMAGA. In kdo je imel tokrat največ sreče pri žrebu?

Srečko Ambrožič iz Spodnje Idrije prejme glavno nagrado Kendovega dvorca, ki mu poklanja večerjo za dve osebi. Nagrajenec lahko nagrado izkoristi do 1. junija 2013 z obvezno predhodno najavo na telefonski številki: 05 37 25 100.

Nagrajencu iskreno čestitam!

Bralki ali bralcu, ki bo do 15. maja 2013 poslal priloženi kupon s pravilnim geslom tokratne nagradne križanke na naslov: Hidria d. d., Spodnja Kanomlja 23, 5281 Spodnja Idrija s pripisom:

za nagradno križanko, bo Kendov dvorec prav tako podaril večerjo za dve osebi. V eni ovojnici lahko pošljete tudi več kuponov hkrati.

KUPON 22



Ime in priimek: _____

Naslov: _____

Pošta in poštna številka: _____

Davčna številka: _____

Rešitev križanke:

Pravilno rešitev nam lahko sporočite tudi po elektronski pošti, na naslov: info@hidria.com.

Odgovore pošljite do 15. maja 2013 na naslov: Hidria d. d., Spodnja Kanomlja 23, Spodnja Idrija, s pripisom »Za nagradno križanko«.

**Želimo vam mirne božične praznike v krogu najbližjih ter sreče,
zdravja in uspehov v novem letu 2013!**

*Prihajajo dnevi, so za nami noči, veselje v nas se neskončno krepi.
Zazrti v prihodnost polni pričakovanja,
zaživimo svetlobo, ki jo novo leto oznanja.*

Hidria

Želite brezplačno prejemati revijo Hidria?

Revijo Hidria brezplačno prejemajo vsi zaposleni v Hidriinih družbah ter vsa gospodinjstva v idrijski občini. Radi jo prebirajo tudi naši poslovni partnerji. Če revije še ne prejemate, pa bi jo v prihodnje želeli, izpolnite spodnji obrazec in ga pošljite na naslov: Hidria d. d., Spodnja Kanomlja 23, 5281 Spodnja Idrija, s pripisom »Za revijo Hidria«.

Želim, da mi naslednje številke revije Hidria brezplačno pošiljate na spodnji naslov:

Ime in priimek: _____

Podjetje: _____

Naslov (domači ali službeni): _____

Pošta in poštna številka: _____

Podpis: _____

Vaše mnenje o reviji Hidria:

Hidria d.d. bo podatke uporabljala izključno za pošiljanje revije Hidria.

Revijo Hidria izdaja: Hidria d.d., Nazorjeva 6, 1000 Ljubljana, podružnica: Spodnja Kanomlja 23, 5281 Spodnja Idrija. Revijo brezplačno prejemajo vsi zaposleni v družbah korporacije Hidria, vsa gospodinjstva v občini Idrija, poslovni partnerji, štipendisti. Če želite brezplačno prejemati naslednje številke revije Hidria, na naslov uredništva pošljite izpolnjen zgornji kupon.

Uredniški odbor: Tanja Kenda, Renato Leoni, Darjan Lapanje, mag. Boštjan Tušar, Robert Zabukovec in Helena Pregelj Tušar

Urednik fotografije: Robert Zabukovec

Fotografija na naslovnici: Robert Zabukovec
Naslov uredništva: Spodnja Kanomlja 23, 5281 Spodnja Idrija, Slovenija

Spletni naslov: www.hidria.si

Na spletnih straneh Hidrie najdete vse dosedanje številke revije Hidria.

Oblikovanje: Gorazd Rovina /vizualgrif d.o.o./

Tisk: GRAFIKA SOČA

Naklada: 7.000 izvodov



TOMOS



› 25 km/h

› Registracija vozila ni potrebna.

classic

KLASIKA NIKOLI NE ZBLEDI.

Tomos d.o.o., Šmarska 4, 6000 Koper, t: 05 66 84 440, e: info@tomos.si, w: www.tomos.si