

A HIDRIA VÁLLALATCSOPORT TÁRSASÁGAINAK ETIKAI KÓDEXE

1. BEVEZETŐ	4
2. VÍZIÓ ÉS KÜLDETÉS	4
3. A HIDRA ÉRTÉKEI	5
4. A HIDRIA ETIKAI KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI ÉS IRÁNYELVEI	6
4.1 AZ ALKALMAZOTTAK	6
4.2 MUNKABIZTONSÁG ÉS EGÉSZSÉGBIZTONSÁG	6
4.3 A MUNKAHELYI DISZKRIMINÁCIÓ ÉS ZAKLATÁS TILALMA	6
4.4 A MUNKAVÁLLALÓK SZERVEZETEINEK KÉPVISELŐI	7
4.5 BIZTONSÁG ÉS MINŐSÉG	7
4.6 A MAGÁNÉLET TISZTELETBEN TARTÁSA ÉS AZ ADATÉDELEM	7
4.7 ÜZLETI TITKOK VÉDELME	8
4.9 A TERMÉSZETI KÖRNYEZET IRÁNTI VISZONY	8
4.10 BECSÜLETESSÉG, AZ ÜZLETVITEL ÁTLÁTHATÓSÁGA	9
4.11 PIACI VERSENNYEL KAPCSOLATOS MAGATARTÁS	9
4.12 ÉRDEKELLENTEK	9
4.13 ADOMÁNYOZÁS, SZPONZORÁLÁS, POLITIKAI PÁRTOK	10
4.14 AJÁNDÉKOK ÉS A VENDÉGSZERETET KIMUTATÁSA	10
4.15 MEGVESZTEGETÉS	11
4.16 A PÉNZMOSÁS MEGAKADÁLYOZÁSA	11
4.17 INNOVÁCIÓK ÉS SZELLEMI TULAJDON	11
4.18 INFORMATIKAI BIZTONSÁG	12
4.19 PARTNEREINK	12
4.20 A TISZTESSÉGTelen MAGATARTÁS BEJELENTÉSE (compliance officer)	13

BEVEZETŐ

Az etikai kódex (a továbbiakban: kódex) rögzíti azokat az alapelveket és szabályokat, amelyek a vezetőkre, a vezető dolgozókra, a munkavállalókra, a felügyelő bizottság tagjaira, a külső kivitelezőkre, a tanácsadókra, az ügynökökre és a képviselőkre, valamint a Hidria vállalatcsoport társaságaiban dolgozó minden egyéb személyre vagy a Hidria vállalatcsoport társaságára vonatkozik. Működésének tükrre, valamint értékei biztosításának és magatartásbeli irányelveinek kifejezése.

A kódex alapelvei és szabályai a működés, a menedzsment és a vezetés szabványait tükrözik, amelyek elősegítik a Hidria vállalatcsoport üzleti kultúrájának és üzleti kiválóságának kialakítását, valamint nagyon fontos eszközként szolgálnak az etikus és fenntartható üzleti növekedéshez.

A Hidria vállalatcsoport minden alkalmazottja, valamint külső partnerei egyetértünk a Kódex tartalmával, és kötelezettséget

vállalunk arra, hogy betartjuk a Kódex alapelveit, amelyek a partnerség folytatásának vagy kialakításának előfeltételét jelentik, néha szerződéskiegészítések formájában is ebből a célból.

A Hidriánál, a meghatalmazott részlegeken keresztül, arra törekszünk arra, hogy mindenkit, akivel már fennálló üzleti kapcsolataink vannak, vagy éppen ilyen kapcsolatot létesítünk, tájékoztassunk a kódex tiszteletben tartásáról. A kódex alapelveit aktívan népszerűsítjük és a beszállítói láncban is megvalósítjuk.

Az összes munkakörben fontos betartani a kódexben foglalt irányelveket és szabályokat, valamint a munkakörnyezetüket szabályozó jogrendszerben foglalt előírásokat, a kollektív szerződések rendelkezéseit, valamint a belső magatartási és viselkedési szabályokat.

A vezetőknek és a vezető dolgozóknak példát kell mutatniuk másoknak. Ezzel bizonyítják, hogy az etikai kódex betartása a mindennapi munka alapja, és az üzleti siker szorosan kapcsolódik a kódex alapelveinek tiszteletben tartásához.

A HIDRIA VIZIÓJA ÉS KÜLDETÉSE

VAN VÍZIÓNK. ISMERJÜK AZ UTAT.

VÍZIÓ

Vezető vállalat vagyunk az innovatív megoldások fejlesztésében a válogatott autóiipari és ipari alkalmazáshoz, amelyeket csúcstechnológiai gyártási folyamatokkal hozunk létre.

ÚT

Inspiráló környezetet teremtünk, fejlesztjük kollégáink kompetenciáit és éljük a HLS (Hidria Leadership System) rendszert. Megbízható fejlesztési partner vagyunk. Felelősségteljesen új értéket teremtünk és hosszú távú partnerségeket alakítunk ki.

A HIDRIA ÉRTÉKEI

FELELŐSSÉG ÉS TISZTELET

A Hidriánál felelősségteljesek vagyunk. Tiszteletben tartjuk az embereket és a környezetet. Üzletvitelünket a jövő generációira gondolva folytatjuk. Felelősségteljesen járunk el alkalmazottjaink, ügyfeleink, végfelhasználóink, beszállítóink, a helyi közösségek és vállalkozásunk más fontos szereplői felé.

TUDÁS ÉS KOMPETENCIA

Kompetens, hozzáértő emberekkel dolgozunk együtt. A Hidria mindegyik munkatársa rendelkezik azokkal az ismeretekkel, tapasztalatokkal, személyiségjegyekkel, motivációval és képességekkel, amelyekre munkájához szüksége van. Elősegítjük alkalmazottjaink szakmai és személyes fejlődését, és ösztönözzük a csapatmunkát. Belső és külső képzéssel, a munkahely mellett történő továbbképzéssel és ösztöndíjak révén folyamatosan fejlesztjük dolgozóink szakértelmét. Tudásunkat és tapasztalatainkat megosztjuk egymással, üzleti partnereinkkel és a fiatalabb generációkkal.

INNOVATIVITÁS

A Hidriánál innovatívak vagyunk. A jövőre koncentrálunk, új lehetőségeket teremtve. Nagyra értékeljük és jutalmazuk az eredetiséget és a kreativitást. A korszerű autó- és ipari technológiai rendszerek fejlesztés előtti beszállítójaként folyamatosan új lehetőségeket és innovatív megoldásokat keresünk a fenntartható fejlődéshez. Magas szintű beágyazott ismereteket tartalmazó megoldásokat hozunk létre. Folyamatosan figyelemmel kísérjük és rendszeresen díjazzuk dolgozóink eredetiségét és kreativitását. Innovációink a haladás határait feszegetik.

KIVÁLÓSÁG

A Hidriánál üzleti tevékenységünk minden területén a kiválóságra törekszünk. Nagyra értékeljük a rendezettséget, a pontosságot, a harmóniát és az esztétikát.

Annak érdekében, hogy partnereinknek olyan megoldásokat kínálhassunk, amelyek lépéselőnyben vannak versenytársainkhoz képest, kiváló termékeket készítünk. Folyamatosan figyelemmel kísérjük az összes üzleti folyamat teljesítményét és hatékonyságát, és biztosítjuk folyamatos fejlesztésüket. Kiválósági törekvéseinket az üzleti élet minden szintjén a HLS - Hidria Leadership System irányítórendszer fűzi össze.

A HIDRIA ETIKAI ELKÖTELEZETTSÉGE ÉS IRÁNYELVEI

AZ ALKALMAZOTTAK

A Hidriában teljes mértékben tiszteletben tartjuk az emberi jogok és szabadságok védelmének területén általánosan alkalmazandó nemzetközi jogi rendelkezéseket.

Szigorúan betartjuk a munkajogi törvények rendelkezéseit.

A Hidriában nem engedélyezzük a gyermekmunkát, a rabszolgamunkát és a kényszermunka semmilyen formáját. Az emberkereskedelem tiltott.

Különös figyelmet fordítunk az olyan kiszolgáltatott csoportok védelmére, mint például a fogyatékkal élő emberek, az idősebb munkavállalók, a terhes nők és anyák a szülés utáni időszakban stb.

A Hidriában tiszteletben tartjuk a megengedett munkaidőre, a szünetekre és a pihenőidőkre, valamint a túlórára vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket.

Munkavállalóinknak méltányos javadalmazást biztosítunk, figyelembe véve az összes törvényben előírt minimumot és minden törvényben előírt juttatást, valamint a belső szabályzatban megállapított javadalmazást.

A Hidriában ösztönözzük az egész életen át tartó tanulást és a munkavállalók képzését a munkahelyen és azon kívül.

MUNKABIZTONSÁG ÉS EGÉSZSÉGBIZTONSÁG

A Hidriánál a munkavállalók számára biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk, amely meghaladja a jelenlegi munkavédelmi és egészségvédelmi előírásokat. A munkavállalókat tájékoztatjuk a munkahelyük kockázatértékeléséről és dolgozóink rendszeresen részt vesznek a megelőző egészségügyi vizsgálatokon, a kockázatértékelésnek megfelelően.

Az alkalmazottak gondoskodnak maguk és munkatársaik biztonságos munkakörnyezetéről és a munkahelyi biztonságról, minden megfelelő felszerelést használunk munkánk során, és e tekintetben rendszeres képzésben részesülünk a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén is. A Hidriánál a képzési folyamatok során gondoskodunk arról, hogy felhívjuk a figyelmet a munkahelyi biztonság és egészség jelentőségére.

Az egészség népszerűsítés keretében ösztönözzük az egészséges életmódot, a munkahelyen bevezetjük a gyümölcsfalatokat, és szervezett sporttevékenységek széles választékát biztosítjuk az alkalmazottak számára. Gondoskodunk az alkalmazottak tudatosságának növeléséről és képzéséről az egészséges életmód területén.

A MUNKAHELYI DISZKRIMINÁCIÓ ÉS ZAKLATÁS TILALMA

A Hidria támogatja az esélyegyenlőség alapelveit és a borszínen, etnikai vagy nemzeti származáson alapuló, nemek közötti, életkor, szexuális irányultság, vallás vagy ideológiai meggyőződés alapján történő hátrányos megkülönböztetés tilalmát támogatja...

A Hidriában nem engedélyezzük a zaklatást vagy a megkülönböztetés bármilyen formáját. Ösztönözzük a munkahelyi diszkrimináció és zaklatás tilalma elveinek esetleges megsértéseiről való mindennemű bejelentést. Ezzel kapcsolatban a Hidria megfelelő belső szabályokat fogadott el és kapcsolattartó személyt nevezett ki a jelentéstételhez, ideértve a névtelen feljelentéstételi lehetőségeket is, ami feljelentés esetén megfelelő védelmet nyújt az esetleges tiltott magatartás áldozatainak, valamint az eljárások megfelelő lebonyolításához.

A MUNKAVÁLLALÓK SZERVEZETEINEK KÉPVISELŐI

A Hidria alkalmazottainak joguk van a szabad egyesüléshez. Saját belátásuk szerint beléphetnek a szakszervezetekbe, választhatnak képviselőket, és a törvényeknek megfelelően csatlakozhatnak az üzemi tanácsokhoz.

A Hidria tevékenysége révén elősegíti a szakszervezeti tömörülés szabadságát és a munkavállalók tömörülésének más formáit. Folyamatosan együttműködik az összes reprezentatív szakszervezettel, a munkavállalói képviselőkkel és az egyes alkalmazottakkal külön-külön.

A Hidriánál biztosítjuk, hogy az alkalmazottak nyíltan kommunikáljanak a vezetőséggel és a tulajdonosokkal a munkakörülményekről és a körülményekről, megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól való félelem nélkül.

BIZTONSÁG ÉS MINŐSÉG

Az autóipar fejlesztési beszállítójaként, tudatában vagyunk felelősségünknek, amelyet a termékbiztonságra vonatkozó törvényi előírásokból erednek. Termékfejlesztést végzünk, gyártást, és garantáljuk termékeink optimális minőségét, a jelenlegi technika állása alapján. A kockázatokat egy integrált irányítási rendszer fejlesztésével és fenntartásával kezeljük. Építjük a termékek és folyamatok folyamatos fejlesztésének kultúráját. A végső fogyasztóknak szánt termékek biztonsága számunkra a legfontosabb prioritás.

A MAGÁNÉLET TISZTELETBEN TARTÁSA ÉS AZ ADATVÉDELME

A Hidriánál megfelelően gondoskodunk a magánélet tiszteletben tartásáról és a személyes adatok védelméről. Az adatokat a törvényi előírásoknak megfelelően tároljuk és archiváljuk.

Gondoskodunk alkalmazottjaink személyes adatainak bizalmas kezeléséről, amelyek munkánk során kerülnek gyűjtésre és azok megfelelő felhasználásáról.

Törekszünk arra, hogy a személyes adatok összegyűjtésére és kezelésére az összes érintett alapvető jogainak, szabadságainak és méltóságának tiszteletben tartásával és az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban kerüljön sor.

Ezért olyan információkat gyűjtünk és rögzítünk, amelyekre konkrét, egyértelműen meghatározott és törvényes célokból van szükség, valamint csak addig tároljuk azokat, amíg feltétlenül szükséges.

AZ ÜZLETI TITKOK VÉDELME

Az üzleti titkokat a társaság vagyona egyik legfontosabb részének tekintjük, mivel ezek jelentik versenyelőnyeinket és a vízióink megvalósításához szükséges eszközöket, hogy az autó- és ipari technológiák legjobb európai és globális szolgáltatója legyünk.

A Hidria alkalmazottai tisztában vagyunk az üzleti titkok értékével, és mint ilyenek, megóvjuk őket az illetéktelen beavatkozástól vagy más az ezen a területen érvényes belső dokumentációkkal ellentétben lévő kiszivárgásoktól.

A dokumentumok, valamint a magán- és bizalmas információk felbecsülhetetlen értékűek; ez utóbbiak kiszivárgása kárt okozhat a Hidria csoportnak. Ezért mindannyian felelősek vagyunk az általunk hozzáférhető adatok pontos és gondos védelméért és tárolásáért, a munkaviszony alatt, majd a munkaviszony lezárulását követően is.

A bizalmas információ magában foglalja az összes adatot, szaktudást és szakmai tapasztalatot, feljegyzéseket, dokumentumot, jelentést, jegyzetet, tanulmányt, rajzot, fényképet és a társaság minden egyéb anyagát vagy eszközét, az üzleti és pénzügyi tranzakcióktól, a kutatási és fejlesztési tevékenységektől, a jogi és adminisztratív az üzleti vállalkozással kapcsolatos eljárásokig is.

Az ilyen információknak a társaságon belüli vagy kívüli személyek számára történő átadásához mindig jóváhagyás és engedélyezés szükséges, és csak akkor engedélyezett, ha az egyes személyre bízott feladatok elvégzéséhez nélkülözhetetlen.

A TERMÉSZETI KÖRNYEZET IRÁNTI VISZONY

A Hidria kulcsfontosságú hangsúlyt helyez a globális, innovatív, áttörést jelentő megoldásokra, amelyek nagyban hozzájárulnak a zöld mobilitáshoz a jövőben és ezáltal a bolygó jövőjéhez. Számos innovatív zöld technológiát fejlesztünk ki, és ezekkel világszerte a technológiai fejlődés határait tágítjuk.

A Hidriánál folyamatosan fejlesztjük a hatékony környezetgazdálkodási rendszert, figyelembe véve a jogszabályok és az ügyfelek követelményeit. A fenntartható környezetgazdálkodás alapelveit aktívan népszerűsítjük és valósítjuk meg a beszállítói láncban is.

BECSÜLETESSÉG, AZ ÜZLETVITEL ÁTLÁTHATÓSÁGA

Az üzleti könyveket, a könyvelési dokumentumokat és az egyéb dokumentumokat a rendeletek és az alkalmazandó számviteli szabványok alapján vezetjük.

Valós és hiteles adatokat rögzítünk bennük. Tudjuk, hogy az ettől eltérő eljárás mód büntetendő.

Minden üzleti dokumentumot az előírt ideig tárolunk, ezalatt semmilyen körülmények között nem semmisítjük meg, nem rejtjük el ezeket a dokumentumokat, nem esik rajtuk sérülés vagy nem tesszük őket más módon felhasználhatatlanná.

Ilyen módon gondoskodunk a munkavállalók, a vezetés, a tulajdonosok és más érdekelt felek magas szintű bizalmáról, akik valós és hiteles információk alapján hozzák meg döntésüket a társaság működéséről.

A PIACI VERSENNYEL KAPCSOLATOS MAGATARTÁS

Tisztában vagyunk a verseny értékével és annak megóvásának fontosságával a piac fejlődéséhez és a fogyasztók érdekeinek védelméhez.

Arra törekszünk, hogy üzleti tevékenységünket, az alkalmazandó szabályokat és törvényeket teljes mértékben betartva folytassuk, azokban az országokban, amelyekben működünk, a nyitottság, a tisztességesség, az integritás, valamint a jóhiszeműség keretei közt.

Elutasítjuk azokat a gyakorlatokat, amelyek sértik a piaci verseny elveit és a szabadpiaci szabályokat.

Hisszük, hogy a versenyképesség kulcsa az, hogy tisztességesek vagyunk és a minőségre összpontosítunk.

ÉRDEKELLENTEK

A Hidriánál tisztességesen, pártatlanul és a vállalat javára dolgozunk. Munkánk során ügyelünk arra, hogy ne kerüljünk olyan helyzetbe, ahol döntéseinket a társaságunk érdekeitől vagy az engedélyezett érdekektől eltérő érdekek befolyásolhatnák; különösen vigyázunk az érdekellentétek elkerülésére, ha a vállalat vezető dolgozó közé tartozunk.

Nem élünk vissza a vállalaton belül szerzett üzleti kapcsolatainkkal, miután karrierünket a vállalatnál lezártuk, és nem használjuk ki a korábbi vállalati karrierünket, hogy üzleti kapcsolatokat létesítsünk a Hidriával más jogi személyek nevében és számlájára.

Ha alkalmazottjainkat olyan, a munkakörükön kívüli befektetések vagy üzleti dolgok érdeklik, amelyek összeegyeztethetetlenek a vállalattal szemben fennálló kötelezettségeikkel, azonnal értesítjük az illetékes személyeket.

Mindannyian felelünk azért, hogy elkerüljük azokat a helyzeteket és tevékenységeket, amelyek összeférhetlenséghez vezethetnek, vagy amelyek befolyásolhatnák a vállalat üzleti érdekeit szolgáló üzleti döntések meghozatalának képességét.

ADOMÁNYOZÁS, SZPONZORÁLÁS, POLITIKAI PÁRTOK

A Hidriánál elsősorban a helyi környezetet támogatjuk, amelyben dolgozunk és ahol élünk, adományokkal és a társadalmi környezethez való hozzájárulás más formáival, különösen a sport, a kultúra és más társadalmilag fontos tevékenységek és események területén a helyi környezetben és azon túl.

Betartjuk azt az elvet, hogy csak olyan adományokat adunk, amelyek összhangban állnak a társaság küldetésével és a társadalmi felelősségvállalás irányvonalával, és nem adunk olyan adományokat vagy nem kötünk olyan szponzorálási szerződéseket, amelyek károsíthatják a cég hírnevét vagy üzleti helyzetét.

A szponzorálási szerződéseket oly módon kötjük, hogy a Hidria haszna e tekintetben összehasonlítható és egyenértékű legyen a Hidria szponzoráló tevékenységéből eredő előnyökkel.

Nem élünk vissza az adományokkal vagy a szponzorálási szerződésekkel az esetleges illegális vagy erkölcsstelen szándékok elrejtése érdekében, elutasítunk minden, a politikai pártoktól, valamint a választási és népszavazási kampánytól érkező finanszírozási kérelmet.

A Hidria alkalmazottai nem vesznek részt olyan személyes politikai projekteken és nem végeznek olyan tevékenységeket, amelyeket a Hidria tevékenységeinek lehetne tekinteni.

AJÁNDÉKOK ÉS A VENDÉGSZERETET KIMUTATÁSA

A Hidriánál teljes mértékben tiszteletben tartjuk az ajándékok elfogadására vagy adományozására vonatkozó törvényeket.

Csak alkalmanként fogadunk el vagy adunk ajándékokat és a vendégszeretet kifejezéseit, amelyek nem befolyásolhatnak semmilyen üzleti döntést.

Az ajándékok elfogadásakor különös figyelmet fordítunk arra, hogy ne kerüljünk ténylegesen vagy látszólagos érdekellentétbe, nem fogadunk el vagy adunk ajándékokat pénz, értékpapír vagy nemesfémek, kölcsönök, személyes szolgáltatások, ajándékok formájában, illetve a vendégszeretetünket nem nyilvánítjuk ki nem megfelelő módon, vagy helyen.

Akkor, amikor fontos üzletekről tárgyalunk partnereinkkel, és fontos üzleti döntéseket kell hoznunk, nem fogadunk el tőlük semmilyen ajándékot, és magunk sem ígérünk vagy adunk ajándékokat.

Mindenkinek, aki ingyenes ajándékot kapna, vagy bármilyen más olyan juttatást, amelyet közvetlenül nem lehet a szokásos üzleti udvariasságnak venni, vissza kell utasítani. Ezt haladéktalanul be kell jelentenie a közvetlen felettesének vagy az üzleti megfelelési területen a bejelentések átvételéért felelős személynek.

MEGVESZTEGETÉS

A Hidriánál üzleti partnereinknek vagy más személyeknek sem ígérünk, kínálunk, adunk és tőlük nem fogadunk el tiltott kedvezményeket. Ezenkívül elutasítunk minden olyan ígéretet vagy kedvezményt, amelyet a jogszabályok, a belső szabályzatok vagy az etikai alapelvek nem engednek meg.

A kedvezmények alatt vagyoni vagy nem vagyoni előnyöket képviselő tárgyakat, szívességet és szolgáltatások értünk. Jogosulatlan előnyök azok is, amelyek egyébként megengedettek, de céljuk, hogy befolyásolják üzleti döntéseinket vagy másokét.

Ezt a határozott döntést minden üzleti partner, képviselő, megbízott, közvetítő és más olyan személy számára ismertté tesszük, akikkel munkánk során kapcsolatban vagyunk.

A PÉNZMOSÁS MEGAKADÁLYOZÁSA

A Hidriánál minden jogszabályt és bevált gyakorlatot végrehajtunk a pénzmosás megelőzése érdekében.

A pénzmosás alatt a bűncselekményből származó pénz vagy egyéb vagyon cseréjét vagy bármilyen más tranzakcióját, valamint a bűncselekményből származó pénz vagy egyéb vagyon valódi természetének, eredetének, helyének, mozgásának, rendelkezésre állásának, tulajdonjogának vagy jogainak rejtegetését vagy elrejtését értjük.

A pénzmosás az illegális eredetű pénz és vagyon mindennemű legális és tényleges forgalma, ugyanez vonatkozik a pénzforrások vagy más, törvényes forrásokból származó eszközök terrorista célokra történő felhasználására. Tudatában vagyunk annak, hogy a leírt gyakorlatok mindegyike bűncselekmény.

INNOVÁCIÓK ÉS A SZELLEMI TULAJDON

A Hidriánál fejlesztjük, ösztönözzük és jutalmazunk az alkalmazottak innovatív gondolkodását. Díjazzuk dolgozóinknak az innováció terén elért legmagasabb eredményeit.

Építjük saját innovációs rendszerünket is, amelyet hivatalosan a Hidria Innovációs Központon keresztül mutatunk be, amely összefogja a Hidria intézeteit, az új programok fejlesztésére, valamint innovációs tevékenységekre szolgáló technológiai központjait, inkubátorjait.

Rendszeresen figyelemmel kísérjük és díjazzuk alkalmazottjaink innovációs tevékenységeket. Legfontosabb küldetésünk az innováció létrehozása, amelyekkel a Hidria csatlakozik a fenntartható környezetfejlesztés globális erőfeszítéseéhez. A Hidria Innovációs Központjában technológiailag fejlett megoldásokat hoznak létre az autó- és ipari technológiák számára, magas szintű beágyazott tudással.

Számos nemzetközi projektben és egyesülésben való közreműködéssel egészítjük ki intenzív innovációs tevékenységeinket a Hidriában.

Kreativitásunk eredményeit a közzététel előtt megfelelő módon meg kell védenünk, mivel ezzel szellemi tulajdonunkat óvjuk, és megakadályozzuk, hogy mások élvezzük munkánk eredményét.

Az ipari tulajdonjogok magukban foglalják a szabadalmakat, védjegyeket és formatervezési modelleket.

Munkánk során az alkalmazottak mindig gondoskodnak arról, hogy a Hidria szellemi tulajdonát a lehető legnagyobb mértékben védjék, de ugyanakkor ügyelünk arra, hogy ne avatkozzunk bele harmadik fél ipari tulajdonjogaiba.

INFORMATIKAI BIZTONSÁG

A Hidriánál a saját és az idegen információk védelme érdekében tiszteletben tartjuk az informatikai biztonság alapelveit az általánosan elfogadott szabványok szerint. E célból számos ágazati információkezelési politikát fogadtunk el, amelynek célja az összes információ védelmi szintjének növelése a Hidriában, az információk hozzáférhetetlenségének csökkentése, az információk integritásának és hitelességének növelése, valamint a folyamatos üzletvitel biztosítása.

A munkavállalók és az az üzleti partnerek is kötelesek magatartásukkal hozzájárulni az informatikai biztonsághoz. Figyelembe kell venniük a biztonsági politikát és mellékleteit, részt kell venniük az előírt informatikai biztonsági képzéseken, következetesen kell védeniük és megváltoztatni a jelszavaikat, jelentést kell tenniük az incidensekről az informatikai osztálynak, jelentést kell tenniük az információforrásokhoz való hozzáférési jogok változásairól és hasonlókról.

Minden alkalmazott és harmadik fél köteles haladéktalanul értesíteni a közvetlen felettesét, a meghatalmazott személyt, az igazgatót minden olyan magatartásról, amely a bizalmas és egyéb információforrások jogosulatlan keresését, nyilvánosságra hozatalát, közlését, megsemmisítését vagy más megengedhetetlen kezelését jelenti, és mindent meg kell tennie, ami értelemszerűen lehetséges az ilyen tevékenység megakadályozására.

PARTNEREINK

Különös figyelmet fordítunk üzleti partnereinkre.

Termékeink és szolgáltatásaink minősége mellett ügyfeleink, beszállítóink és más üzleti partnereink kivételes professzionalitást valamint teljes integritást várnak el a velük való együttműködésben. Ezért a korrekt magatartás, a tisztességesség és az átláthatóság képezik minden üzleti partnerünkkel folytatott kommunikáció és szerződéses kapcsolat alapját.

A TISZTESSÉGTELEN MAGATARTÁS BELJELENTÉSE (compliance officer)

A kódex célja a Hidria alkalmazottainak meglévő tudatosságának megőrzése, valamint az elvárt eljárás mód és viselkedés szisztematikus leírása a foglalkoztatásuk során, feletteseik és beosztottjaik felé, más társadalmi szereplők és a társadalmi környezet felé.

A Hidriában etikus cselekszünk, nem járunk el tisztességtelenül, törvényellenesen vagy szakszerűtlenül, és figyelemmel vagyunk az ilyen viselkedésre, függetlenül attól, hogy kiről van szó – alkalmazottakról, üzleti partnerekről vagy más személyekről.

Tevékenységeink során megóvjuk azoknak a munkavállalóknak és másoknak az identitását és integritását, akik jóhiszeműen és alapos okból bejelentést tesznek a vállalaton belüli tisztességtelen magatartásról, ezáltal védjük a jó szándékú bejelentőket megalapozott panaszuk esetleges negatív következményeitől.

A Hidriában a jelen kódex rendelkezéseivel nem összhangban lévő szabálytalan, tisztességtelen magatartás bejelentésének lehetősége céljából kineveztünk egy, a megfelelőségi tisztviselő minőségében eljáró meghatalmazott jelentéstételi tisztviselőt is.

A Hidria alkalmazottjai tisztában vannak azzal, hogyan kell bejelentést tenni a kódex megsértéséről, és tudatában vannak annak, hogy a bejelentéssel nem lesznek kitéve nem megfelelő bánásmódnak, illetve nem fenyegeti őket az a kockázat, hogy veszélybe sodorják magukat, hozzátartozóikat vagy a Hidriában való foglalkoztatásukat.

Kapcsolattartói adatok a névtelen feljelentéshez:

Bekira Hasanagic, compliance officer

E-mail: bekira.hasanagic@hidria.com

Telefonszám: +386 8 202 8233

Jóváhagyva, 2017. 03. 15.

Hidria d.o.o.